

**Муниципальное казенное учреждение
«Централизованная бухгалтерия учреждений образования»
г. Южно-Сахалинска**

АКТ № 20

г. Южно-Сахалинска

19 октября 2021 года

В соответствии с приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 14.12.2020 № 717 «Об утверждении Плана работы Департамента образования на 2021 год», приказами МКУ «ЦБУО» г. Южно-Сахалинска от 11.01.2021 № 1-од «Об утверждении Плана проверок на 2021 год», от 04.10.2021 № 30-од «О проведении плановой проверки» проведена выборочная проверка начисления заработной платы работникам за 2020 год и текущий 2021 год в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детский сад комбинированного вида № 11 «Ромашка» города Южно-Сахалинска (далее по тексту – Учреждение).

Срок проведения проверки:
с 06 октября по 15 октября 2021 года.

Учреждение осуществляет свою деятельность на основании Устава, утвержденного приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 14.02.2019 № 93.

Юридический адрес Учреждения: 693006, Российская Федерация, Сахалинская область, город Южно-Сахалинск, ул. Ленина, дом 306Б.

Учредителем Учреждения является Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска.

Учреждение является некоммерческой организацией, созданной для оказания услуг дошкольного образования в целях осуществления предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления в сфере образования.

В своей деятельности Учреждение руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральными Законами Российской Федерации;
- Федеральными Конституционными законами Российской Федерации;
- Указами и распоряжениями Правительства Российской Федерации;
- постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации;
- Законами и иными нормативными правовыми актами Сахалинской области;
- нормативными правовыми актами органов местного самоуправления – городского округа «Город Южно – Сахалинск»;
- приказами и распоряжениями соответствующего органа управления образования.

Распорядителем бюджетных средств является заведующий Асташкина Антонина Андреевна.

На проверку представлены следующие документы: Положение о системе оплаты труда работников Учреждения; штатное расписание и тарификационный список по состоянию на 01 сентября 2019 года и на 01 сентября 2020 года, табеля учета рабочего времени; расчетные листки; приказы об оплате премиальных выплат; приказы о доплатах и надбавках, протоколы заседания комиссии по

распределению премиальных выплат, копии документов об образовании, трудовых книжек, личные дела отдельных сотрудников, копии распоряжений Министерства образования Сахалинской области «Об установлении квалификационных категорий педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность в Сахалинской области», сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда в МАДОУ № 11 «Ромашка» от 20.12.2018.

В ходе проведения выборочной проверки установлено следующее.

В соответствии с Постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 24.02.2015 № 415-па «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск» (далее – Постановление № 415-па) разработано Положение об оплате труда работников МАДОУ № 11 «Ромашка» города Южно-Сахалинска с изменениями и дополнениями (далее – Положение), Положение об установлении премиальных выплат работникам МАДОУ № 11 (далее – Положение о премировании).

Положением установлены оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, повышающие коэффициенты, выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

В соответствии с п.2.4 Положения работникам Учреждения устанавливались следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент специфики работы;
- коэффициент квалификации;
- коэффициент образования;
- коэффициент педагогической работы;
- коэффициент профессиональной квалификационной группы.

Нарушений при установлении и начислении повышающих коэффициентов не выявлено.

В соответствии с п 3.1. Положения работникам устанавливались выплаты компенсационного характера:

- доплата к окладу (должностному окладу) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями – районный коэффициент, северная надбавка.

Нарушений при установлении и начислении выплат компенсационного характера не выявлено.

В соответствии с п.4.1. Положения сотрудникам Учреждения устанавливались следующие виды выплат стимулирующего характера:

- надбавка за профессиональное мастерство;

- надбавка молодым специалистам;
- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал и т.д.), премии за выполнение особо важных и срочных работ.

В ходе выборочной проверки начисления выплат стимулирующего характера выявлено следующее:

- в соответствии с приказом заведующего от 01.03.2021 № 85-К принята на работу Соколовская И.В. младшим воспитателем на 0,25 ставки по внутреннему совместительству с 01.03.2021 и ей установлена надбавка за стаж непрерывной работы в размере 5 %, при этом право на её назначение у сотрудника Соколовской И.В. возникло с 13.03.2021. В результате Соколовской И.В. за период с 01 по 12 марта 2021 года излишне начислена надбавка за стаж непрерывной работы в сумме 96,60 руб. и компенсация отпуска в сумме 17,89 руб. В ходе проверки нарушение устранено, издан приказ от 18.10.2021 № 423-К «О внесении изменений в приказ от 01.03.2021 № 85-К», в соответствии с которым надбавка за стаж непрерывной работы установлена с 13.03.2021, сотруднику произведен перерасчет заработной платы;

- согласно пункту 2 Положения о премировании выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда по результатам выполнения установленных показателей эффективности трудовой деятельности.

Решения по установлению премиальных выплат принимаются на заседании Комиссии по установлению премиальных выплат работникам организации и оформляются протоколом.

При выборочной проверке протоколов заседания комиссии по распределению премиальных выплат и приказов заведующего случаев несоответствия по размеру премиальных выплат, установленных решением комиссии, размеру премиальных выплат, установленных приказом заведующего Учреждения не выявлено;

- согласно пункту 6 Положения о премировании премия за выполнение особо важных и (или) срочных работ выплачивается работникам **единовременно** по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Основными критериями для установления премии за выполнение особо важных и срочных работ являются:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений администрации организации;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности.

В нарушение пункта 6 Положения о премировании премия за выполнение особо важных и срочных работ приказами заведующего устанавливалась большинству работников Учреждения ежемесячно, то есть носила систематический, а не единовременный характер.

Кроме того, 19 педагогическим работникам приказом заведующего от 21.09.2020 № 220-ОД «Об установлении ежемесячной премии в сентябре 2020 года» установлена премия за выполнение срочных работ по критерию

«Удовлетворенность качеством предоставляемой услуги», который отсутствует в Положении о премировании, на общую сумму 170 100,00 руб.:

- воспитателям Афанасьевой О.А. - 13 650,00 руб.; Буряк Е.А., Кравцовой К.Н., Соколовской Е.А., Цыкиной Н.А. – 11 550,00 руб. каждой;
- учителю-логопеду Майоровой Е.В. – 2 100,00 руб. и Сабуровой В.А. – 3 150,00 руб.;
- педагогу-психологу Нестеренко Е.С. – 4 200,00 руб.;
- тьютору Сыромятниковой О.Н. – 16 800,00 руб. и т.д.;

-согласно статьи 265 Трудового кодекса РФ запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда...

В нарушение данной статьи на работу принят **Демян В.В.**, рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий на 0,5 ставки (приказ от 07.09.2020 № 334-К), а с 01.05.2021 переведен на должность дворника на 0,5 ставки (приказ от 30.04.2021 № 152-К), при этом на момент приёма на работу ему не исполнилось семнадцать лет (Дата рождения – 01.03.2004), а по результатам проведения СОУТ труд рабочего и дворника признан работой с вредными и (или) опасными условиями труда.

Таким образом, **общий размер нарушений**, выявленных в ходе выборочной проверки начисления заработной платы в МАДОУ № 11, составил **170 214,49 руб.**, в том числе:

- излишне начислена надбавка за стаж непрерывной работы в Учреждении - 96,60 руб.;
- излишне начислена компенсации отпуска – 17,89 руб.;
- премия за выполнение особо важных работ устанавливалась по критериям, не предусмотренным Положением о премировании – 170 100,00 руб.;
- нарушение статьи 265 Трудового кодекса РФ.

В ходе проверки устранено нарушений на сумму 114,49 руб.

Бухгалтер-ревизор I
категории МКУ «ЦБУО»


С.В. Жабина

С актом ознакомлена:
Заведующий МАДОУ № 11
«Ромашка»


А.А.Асташкина

Один экземпляр акта получил:
Заведующий МАДОУ № 11
«Ромашка»


А.А.Асташкина