

*Муниципальное казенное учреждение  
«Централизованная бухгалтерия учреждений образования»  
г. Южно-Сахалинска*

*АКТ № 23*

*г. Южно-Сахалинска*

*30 ноября 2021 года*

*В соответствии с приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 14.12.2020 № 717 «Об утверждении Плана работы Департамента образования на 2021 год», приказами МКУ «ЦБУО» г. Южно-Сахалинска от 11.01.2021 № 1-од «Об утверждении Плана проверок на 2021 год», от 10.11.2021 № 37-од «О проведении плановой проверки» проведена выборочная проверка начисления заработной платы работникам за 2020 год и текущий 2021 год в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детский сад комбинированного вида № 19 «Алёнушка» города Южно-Сахалинска (далее по тексту – Учреждение).*

*Срок проведения проверки:  
с 15 ноября по 26 ноября 2021 года.*

*Учреждение осуществляет свою деятельность на основании Устава, утвержденного приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 12.05.2017 № 298.*

*Юридический адрес Учреждения: 693006, Российская Федерация, Сахалинская область, город Южно-Сахалинск, ул. Емельянова, дом 33-В.*

*Учредителем Учреждения является Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска.*

*Учреждение является некоммерческой организацией, созданной для оказания услуг дошкольного образования в целях осуществления предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления в сфере образования.*

*В своей деятельности Учреждение руководствуется:*

- Конституцией Российской Федерации;*
- Федеральными Законами Российской Федерации;*
- Федеральными Конституционными законами Российской Федерации;*
- Указами и распоряжениями Правительства Российской Федерации;*
- постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации;*
- Законами и иными нормативными правовыми актами Сахалинской области;*
- нормативными правовыми актами органов местного самоуправления – городского округа «Город Южно – Сахалинск»;*
- приказами и распоряжениями соответствующего органа управления образования.*

*Распорядителем бюджетных средств является заведующий Сыроежкина Наталья Анатольевна.*

На проверку представлены следующие документы:

- личные дела сотрудников Учреждения;
- трудовые книжки;
- Положение о системе оплаты труда работников Учреждения;
- штатное расписание и тарификационный список по состоянию на 01 сентября 2019 года и на 01 сентября 2020 года;
- табеля учета рабочего времени;
- расчетные листки;
- приказы об оплате премиальных выплат;
- приказы о доплатах и надбавках;
- протоколы заседания комиссии по распределению премиальных выплат;
- копии документов об образовании;
- копии распоряжений Министерства образования Сахалинской области «Об установлении квалификационных категорий педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность в Сахалинской области»;
- сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда в МАДОУ № 19 «Алёнушка» от 26.06.2017.

При проверке личных дел и трудовых книжек сотрудников Учреждения выявлено отсутствие трудовой книжки младшего воспитателя **Борисовой Е.Б.** В книге учёта движения трудовых книжек имеется запись о приёме к учёту трудовой книжки Борисовой Е.Б., но в графе 6 указанной книги **отсутствуют сведения о серии и номере трудовой книжки.**

В ходе проведения выборочной проверки начисления заработной платы сотрудникам Учреждения установлено следующее.

В соответствии с Постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 24.02.2015 № 415-па «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск» (далее – Постановление № 415-па) приказом от 24.04.2018 № 75-ОД утверждено Положение о системе оплаты труда работников МАДОУ № 19 «Алёнушка» города Южно-Сахалинска (далее – Положение).

Положением установлены оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, повышающие коэффициенты, выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

В соответствии с п.2.5 Положения работникам Учреждения устанавливались следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент специфики работы;
- коэффициент квалификации;
- коэффициент образования;
- коэффициент педагогической работы;

- коэффициент профессиональной квалификационной группы.

В ходе выборочной проверки установления и начисления повышающих коэффициентов выявлено следующее.

В соответствии с п.2.8 Положения повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего или высшего профессионального образования в размере 0,1 и 0,2 соответственно.

Вместе с тем, при наличии высшего профессионального образования (диплом 106524 2764475 от 11.07.2019) сотруднику Василихиной В.А. установлен повышающий коэффициент образования в размере 0,1. В результате за проверяемый период Василихиной В.А. **недоначислен повышающий коэффициент образования в сумме 31 736,27 руб.** В ходе проверки нарушение устранено, в соответствии с приказом заведующего от 19.11.2021 № 188-ФД «Об изменении условий оплаты труда» Василихиной В.А. произведен перерасчет заработной платы.

Приказом заведующего от 25.02.2021 № 35-ФД «Об изменении условий оплаты труда» младшему воспитателю Сыроежкиной Д.А. установлен повышающий коэффициент образования с даты окончания образовательного учреждения – с 16.07.2020, тогда как в соответствии с п.2.11 Положения право на установление повышающего коэффициента образования возникает при получении образования - со дня представления соответствующего документа с 01.02.2021. В результате младшему воспитателю Сыроежкиной Д.А. **неправомерно начислен повышающий коэффициент образования в сумме 9 572,87 руб.**

В соответствии с п 3.1. Положения работникам устанавливались выплаты компенсационного характера:

- доплата к окладу (должностному окладу) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями – районный коэффициент, северная надбавка.

В ходе выборочной проверки установления и начисления выплат компенсационного характера выявлено следующее.

В соответствии со ст.147 ТК РФ **минимальный размер повышения** оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет **4 процента** тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Вместе с тем, штатным расписанием и тарификационным списком на период с 01 сентября 2019 года и с 01 сентября 2020 года предусмотрена доплата за работу с вредными условиями труда в размере 2%. В результате сотрудникам Учреждения, труд которых по результатам СОУТ признан работой с вредными и (или) опасными условиями (делопроизводитель, шеф-повар, повар), производилось ежемесячное **недоначисление доплаты за работу с вредными условиями труда.** Так, за проверяемый период недоначислена доплата следующим сотрудникам Учреждения:

-делопроизводителю Демидовой Е.В. (внутреннее совместительство на 0,5 ставки) в сумме **1 516,41** руб.;

-делопроизводителю Кравец О.В. (внутреннее совместительство на 0,5 ставки) в сумме **2 115,77** руб.;

-шеф-повару Якубич О.А. в сумме **6 049,90** руб.

Кроме того, при приеме на работу Максименко Л.В. поваром 4 разряда (приказ от 10.08.2020 № 69Л/С) не установлена доплата за работу с вредными условиями труда. В результате сотруднику Максименко Л.В. за проверяемый период не начислена доплата в сумме **7 363,98** руб.

В ходе проверки нарушение устранено, в соответствии с приказом заведующего от 19.11.2021 № 190-ФД «О доплате по итогам проведения специальной оценки труда» сотрудникам Демидовой Е.В., Кравец О.В., Якубич О.А., Максименко Л.В. произведен перерасчет заработной платы.

Согласно статьи 282 Трудового кодекса РФ не допускается работа по совместительству на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями.

В нарушение указанной нормы на работу принята Максименко Л.В. поваром 4 разряда по внутреннему совместительству на 0,5 ставки (приказ от 01.02.2021 № 28Л/С), при этом по результатам проведения СОУТ труд повара 4 разряда признан работой с вредными и (или) опасными условиями труда.

В ходе проверки нарушение устранено, в соответствии с приказом заведующего от 25.11.2021 № 218-Л/С «О прекращении трудового договора с работником» Максименко Л.В., принятая по внутреннему совместительству, уволена 30.11.2021.

В соответствии с п.4.1. Положения сотрудникам Учреждения устанавливались следующие виды выплат стимулирующего характера:

- надбавка за профессиональное мастерство;
- надбавка молодым специалистам;
- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал и т.д.), премии за выполнение особо важных и срочных работ.

В ходе выборочной проверки установления и начисления выплат стимулирующего характера нарушений не выявлено.

Таким образом, **общий размер нарушений**, выявленных в ходе выборочной проверки начисления заработной платы в МАДОУ № 19, составил **58 355,20** руб., в том числе:

- недоначислен повышающий коэффициент образования – **31 736,27** руб.;
- неправомерно начислен повышающий коэффициент образования – **9 572,87** руб.;
- недоначислена доплата за работу с вредными условиями труда – **9 682,08** руб.;
- не установлена доплата за работу с вредными условиями труда – **7 363,98** руб.;
- нарушение статьи 282 Трудового кодекса РФ, выразившееся в неправомерном приеме по совместительству на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, при этом основная работа связана с такими же условиями;

-нарушение Постановления Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках», Постановления Минтруда России от 10.10.2003 № 69 «Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек», действовавших на дату приёма сотрудника на работу.

В ходе проверки устранено нарушений на сумму 48 782,33 руб.

Бухгалтер-ревизор 1  
категории МКУ «ЦБУО»

С.В. Жабина

С актом ознакомлена:  
Заведующий МАДОУ № 19  
«Алёнушка»

Н.А. Сыроежкина

Один экземпляр акта получил:  
Заведующий МАДОУ № 19  
«Алёнушка»

Н.А. Сыроежкина

10.12.2012