

**Муниципальное казенное учреждение**  
**«Централизованная бухгалтерия учреждений образования»**  
**г. Южно-Сахалинска**

**АКТ № 21**

г. Южно-Сахалинска

03 ноября 2021 года

В соответствии с приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 14.12.2020 № 717 «Об утверждении Плана работы Департамента образования на 2021 год», приказами МКУ «ЦБУО» г. Южно-Сахалинска от 11.01.2021 № 1-од «Об утверждении Плана проверок на 2021 год», от 20.10.2021 № 31-од «О проведении плановой проверки» проведена выборочная проверка начисления заработной платы работникам за 2020 год и текущий 2021 год в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детский сад общеразвивающего вида № 2 «Берёзка» города Южно-Сахалинска (далее по тексту – Учреждение).

Срок проведения проверки:  
с 22 октября по 01 ноября 2021 года.

Учреждение осуществляет свою деятельность на основании Устава, утвержденного приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 17.05.2017 № 313.

Юридический адрес Учреждения: 693008, Российская Федерация, Сахалинская область, город Южно-Сахалинск, ул. Амурская, дом 165.

Учредителем Учреждения является Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска.

Учреждение является некоммерческой организацией, созданной для оказания услуг дошкольного образования в целях осуществления предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления в сфере образования.

В своей деятельности Учреждение руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральными Законами Российской Федерации;
- Федеральными Конституционными законами Российской Федерации;
- Указами и распоряжениями Правительства Российской Федерации;
- постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации;
- Законами и иными нормативными правовыми актами Сахалинской области;
- нормативными правовыми актами органов местного самоуправления – городского округа «Город Южно – Сахалинск»;
- приказами и распоряжениями соответствующего органа управления образования.

Распорядителем бюджетных средств является заведующий Татарина Наталья Алексеевна.

На проверку представлены следующие документы: Положение о системе оплаты труда работников Учреждения; штатное расписание и тарификационный список по состоянию на 01 сентября 2019 года и на 01 сентября 2020 года, табеля

учета рабочего времени; расчетные листки; приказы об оплате премиальных выплат; приказы о доплатах и надбавках, протоколы заседания комиссии по распределению премиальных выплат, копии документов об образовании, трудовых книжек, копии распоряжений Министерства образования Сахалинской области «Об установлении квалификационных категорий педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность в Сахалинской области», сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда в МАДОУ № 2 «Берёзка» от 11.12.2017.

В ходе проведения выборочной проверки установлено следующее.

В соответствии с Постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 24.02.2015 № 415-па «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск» (далее – Постановление № 415-па) разработано Положение об оплате труда работников МАДОУ № 2 «Берёзка» города Южно-Сахалинска с изменениями и дополнениями (далее – Положение).

Положением установлены оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, повышающие коэффициенты, выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

В соответствии с п.2.5 Положения работникам Учреждения устанавливались следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент специфики работы;
- коэффициент квалификации;
- коэффициент образования;
- коэффициент педагогической работы;
- коэффициент профессиональной квалификационной группы.

Нарушений при установлении и начислении повышающих коэффициентов не выявлено.

В соответствии с п 3.1. Положения работникам устанавливались выплаты компенсационного характера:

- доплата к окладу (должностному окладу) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объёма выполняемых работ;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями – районный коэффициент, северная надбавка.

В ходе выборочной проверки установления и начисления выплат компенсационного характера выявлено следующее.

В нарушение результатов проведения специальной оценки условий труда в тарификационном списке на 01.09.2019, на 01.09.2020 установлена доплата к окладу (должностному окладу) шеф-повара Пелевиной Э.А. В результате сотруднику Пелевиной Э.А. за период с января 2020 года по июль 2021 года

**неправомерно установлена доплата** как работнику, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в размере **63 160,15 руб.** В ходе проверки нарушение устранено, излишне начисленная сумма доплаты возвращена в кассу МКУ «ЦБУО» (Приходный кассовый ордер от 27.10.2021 № 7).

Согласно статьи 282 Трудового кодекса РФ не допускается работа по совместительству на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями...

В нарушение данной статьи на работу принята Попова Н.Ю. младшим воспитателем по внутреннему совместительству на 0,5 ставки (приказ от 23.04.2013 № 46-к), при этом **по результатам проведения СОУТ труд младшего воспитателя признан работой с вредными и (или) опасными условиями труда.**

В ходе проверки нарушение устранено, в соответствии с приказом заведующего от 01.11.2021 № 202-к «О прекращении трудового договора с работником» младший воспитатель Попова Н.Ю., принятая по внутреннему совместительству, уволена.

В соответствии с п.4.1. Положения сотрудникам Учреждения устанавливались следующие виды выплат стимулирующего характера:

- надбавка за профессиональное мастерство;
- надбавка молодым специалистам;
- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал и т.д.), премии за выполнение особо важных и срочных работ.

В ходе выборочной проверки начисления выплат стимулирующего характера выявлено следующее.

Начисление премиальных выплат в проверяемом периоде осуществлялось в пределах фонда оплаты труда на основании приказа руководителя по результатам оценки качества и результативности работы работников на основании критериев оценки и целевых показателей эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей работников с учётом мнения представительного органа работников (комиссия по распределению премиальных выплат).

При выборочной проверке протоколов заседания комиссии по распределению премиальных выплат и приказов заведующего случаев несоответствия по размеру премиальных выплат, установленных решением комиссии, размеру премиальных выплат, установленных приказом заведующего Учреждения не выявлено.

В соответствии с приказом заведующего от 20.03.2020 № 50 «Об установлении надбавки за непрерывный стаж работы» юрисконсульту Ким И.Д. установлена надбавка за стаж непрерывной работы в размере 10% с 01.01.2020, при этом право на её назначение у сотрудника возникло с 18.10.2019. В результате юрисконсульту Ким И.Д. за период с 18 октября по 31 декабря 2019 года **недоначислена надбавка за стаж непрерывной работы в сумме 6 903,40 руб.** В ходе проверки нарушение устранено, издан приказ от 27.10.2021 № 204 «О внесении изменений в приказ от 20.03.2020 № 50», в соответствии с которым надбавка за стаж непрерывной работы установлена с 18.10.2019, сотруднику произведен перерасчет заработной платы.

В нарушение п.4.5 Положения при приёме на работу Денисова Д.С. дежурным на 0,5 ставки по внутреннему совместительству (приказ от 09.01.2020 № 4-к) установлена надбавка за стаж непрерывной работы в Учреждении в размере 20%, следовало установить в размере 15%, так как в соответствии с трудовой книжкой

его стаж непрерывной работы в Учреждении на момент приёма дежурным составил 7 лет. В результате сотруднику Денисову Д.С. за период с января 2020 года по сентябрь 2021 года излишне начислена надбавка за стаж непрерывной работы в сумме 8 915,22 руб. В ходе проверки нарушение устранено, издан приказ от 20.10.2021 № 198 «О внесении изменений в приказ от 09.01.2020 № 4-к», в соответствии с которым надбавка за стаж непрерывной работы установлена в размере 15%, сотруднику произведен перерасчет заработной платы.

Таким образом, **общий размер нарушений**, выявленных в ходе выборочной проверки начисления заработной платы в МАДОУ № 2, составил 78 978,77 руб., в том числе:

- неправомерно установлена доплата как работнику, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - 63 160,15 руб.
- недоначислена надбавка за стаж непрерывной работы - 6 903,40 руб.;
- излишне начислена надбавка за стаж непрерывной работы в сумме 8 915,22 руб.;
- нарушение статьи 282 Трудового кодекса РФ.

В ходе проверки все нарушения устранены.

Бухгалтер-ревизор 1  
категории МКУ «ЦБУО»

С.В. Жабина

С актом ознакомлена:  
Заведующий МАДОУ № 2  
«Берёзка»

Н.А.Татарина

Один экземпляр акта получил:  
Заведующий МАДОУ № 2  
«Берёзка»

Н.А.Татарина