

**Муниципальное казенное учреждение  
«Централизованная бухгалтерия учреждений образования»  
г. Южно-Сахалинска**

**АКТ № 16**

г. Южно-Сахалинска

18 августа 2021 года

В соответствии с приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 14.12.2020 № 717 «Об утверждении Плана работы Департамента образования на 2021 год», приказами МКУ «ЦБУО» г. Южно-Сахалинска от 11.01.2021 № 1-од «Об утверждении Плана проверок на 2021 год», от 05.08.2021 № 24-од «О проведении плановой проверки» проведена выборочная проверка начисления заработной платы работникам за 2020 год и текущий 2021 год в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детский сад общеразвивающего вида № 35 «Сказка» города Южно-Сахалинска (далее по тексту – Учреждение).

Срок проведения проверки:  
с 09 августа по 16 августа 2021 года.

Учреждение осуществляет свою деятельность на основании Устава, утвержденного приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 14.06.2017 № 405.

Юридический адрес Учреждения: 693010, Российская Федерация, Сахалинская область, город Южно-Сахалинск, проспект Победы, дом 20.

Учредителем Учреждения является Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска.

Учреждение является некоммерческой организацией, созданной для оказания услуг дошкольного образования в целях осуществления предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления в сфере образования.

В своей деятельности Учреждение руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральными Законами Российской Федерации;
- Федеральными Конституционными законами Российской Федерации;
- Указами и распоряжениями Правительства Российской Федерации;
- Постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации;
- Законами и иными нормативными правовыми актами Сахалинской области;
- Нормативными правовыми актами органов местного самоуправления – городского округа «Город Южно – Сахалинск»;
- Приказами и распоряжениями соответствующего органа управления образования.

Распорядителем бюджетных средств является заведующий Соколова Екатерина Васильевна.

На проверку представлены следующие документы: Положение о системе оплаты труда работников Учреждения; штатное расписание и тарификационный

список по состоянию на 01 сентября 2019 года и на 01 сентября 2020 года, табеля учета рабочего времени; расчетные листки; приказы об оплате премиальных выплат; приказы о доплатах и надбавках, протоколы заседания комиссии по распределению премиальных выплат, копии документов об образовании, трудовых книжек, личные дела отдельных сотрудников, копии распоряжений Министерства образования Сахалинской области «Об установлении квалификационных категорий педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность в Сахалинской области», сводная таблица результатов проведения специальной оценки условий труда в МАДОУ № 35 «Сказка».

*В ходе проведения выборочной проверки установлено следующее.*

*В соответствии с Постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 24.02.2015 № 415-па «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск» (далее – Постановление № 415-па) разработано Положение о системе оплаты труда работников МАДОУ № 35 «Сказка» города Южно-Сахалинска с изменениями и дополнениями (далее – Положение).*

*Положением установлены оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, повышающие коэффициенты, выплаты стимулирующего и компенсационного характера.*

*Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливались заведующим Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.*

*В ходе выборочной проверки выявлено, что начисление заработной платы младшему воспитателю Гарифулиной А.С. (0,25 ставки) за период с января по декабрь 2020 года производилось от должностного оклада в размере 2 249,00 руб., следовало начислять от должностного оклада в размере 2 248,75 руб. В результате сотруднику **излишне начислено заработной платы за 2020 год в сумме 8,50 руб.***

*В соответствии с п.2.5 Положения работникам Учреждения устанавливались следующие повышающие коэффициенты:*

- коэффициент специфики работы;
- коэффициент квалификации;
- коэффициент образования;
- коэффициент педагогической работы;
- коэффициент профессиональной квалификационной группы.

*Нарушений при установлении и начислении повышающих коэффициентов не выявлено.*

*В соответствии с п 3.1. Положения работникам устанавливались выплаты компенсационного характера:*

- доплата к окладу (должностному окладу) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объёма выполняемых работ;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями – районный коэффициент, северная надбавка.

В ходе выборочной проверки начисления выплат компенсационного характера выявлено следующее:

- в нарушение приказа от 20.01.2020 № 15-ОД «Об установлении доплаты за январь 2020 года» воспитателю Веденской М.А. начисление доплаты за совмещение по профессии «швея» производилось от должностного оклада в размере 6 962,00 руб., следовало начислять от должностного оклада в размере 6 992,00 руб. В результате воспитателю **недоначислено выплат компенсационного характера за январь 2020 года в сумме 15,75 руб.;**

- в нарушение тарификационного списка по состоянию на 01.09.2019 приказом заведующего от 20.04.2020 № 99 «О дополнительных выплатах за апрель» воспитателю Янченко С.А. установлена доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника с учетом повышающего коэффициента образования в размере 10 % и коэффициента квалификации в размере 30%, следовало установить доплату с учетом повышающего коэффициента образования в размере 20%. В результате сотруднику Янченко С.А. за апрель 2020 года **излишне начислено выплат компенсационного характера в сумме 1 849,22 руб.**

В соответствии с п.4.1. Положения сотрудникам Учреждения устанавливались следующие виды выплат стимулирующего характера:

- надбавка за профессиональное мастерство;
- надбавка молодым специалистам;
- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал и т.д.), премии за выполнение особо важных и срочных работ.

В ходе выборочной проверки начисления выплат стимулирующего характера выявлено следующее.

В нарушение приказов заведующего от 13.03.2020 №63-К, №64-К «Об установлении надбавки за непрерывный стаж» начисление надбавки за стаж непрерывной работы в размере 30% младшему воспитателю Дымарчук А.А. производилось с 01.03.2020, тогда как следовало начислять с 11.01.2020 года. В результате сотруднику Дымарчук А.А. за проверяемый период **недоначислена надбавка за стаж непрерывной работы в сумме 5 184,26 руб.**

Начисление премиальных выплат в проверяемом периоде осуществлялось в пределах фонда оплаты труда на основании приказа руководителя по результатам оценки качества и результативности работы работников на основании критериев оценки и целевых показателей эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей работников с учётом мнения представительного органа работников (комиссия по распределению премиальных выплат).

При выборочной проверке протоколов заседания комиссии по распределению премиальных выплат и приказов заведующего случаев несоответствия по размеру

премиальных выплат, установленных решением комиссии размеру премиальных выплат, установленных приказом заведующего Учреждения, не выявлено.

Вместе с тем, в нарушение приказа заведующего от 21.01.2020 № 18-ОД «Об установлении премиальных выплат» шеф-повару Калугиной И.В. начислены премиальные выплаты за январь 2020 года в размере 55,88%, тогда как в соответствии с вышеуказанным приказом следовало начислить в размере 60%. В результате сотруднику Калугиной И.В. **недоначислено премиальных выплат за январь 2020 года в сумме 1 333,38 руб.**

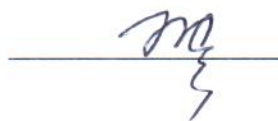
В ходе проверки нарушения устранены, всем вышеперечисленным сотрудникам Учреждения произведен перерасчет заработной платы.

Таким образом, **общий размер нарушений**, выявленных в ходе выборочной проверки начисления заработной платы в МАДОУ № 35, составил **8 391,11 руб.**, в том числе:

- излишне начислено выплат компенсационного характера – 1 849,22 руб.;
- недоначислено выплат компенсационного характера – 15,75 руб.;
- недоначислено премиальных выплат – 1 333,38 руб.;
- излишне начислено заработной платы – 8,50 руб.;
- недоначислена надбавка за стаж непрерывной работы – 5 184,26 руб.;

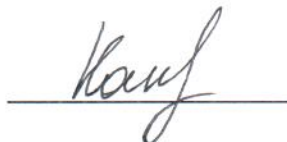
В ходе проверки все нарушения устранены.

Бухгалтер-ревизор 1  
категории МКУ «ЦБУО»



С.В. Жабина

С актом ознакомлена:  
Исполняющий обязанности  
заведующего МАДОУ № 35  
«Сказка»



Д.И. Канунникова

Один экземпляр акта получил:  
Исполняющий обязанности  
заведующий МАДОУ № 35  
«Сказка»



Д.И. Канунникова

23.08.2021 г.