

Муниципальное казенное учреждение
«Централизованная бухгалтерия учреждений образования»
г. Южно-Сахалинска

АКТ № 15

г. Южно-Сахалинска

04 августа 2021 года

В соответствии с приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 14.12.2020 № 717 «Об утверждении Плана работы Департамента образования на 2021 год», приказами МКУ «ЦБУО» г. Южно-Сахалинска от 11.01.2021 № 1-од «Об утверждении Плана проверок на 2021 год», от 26.07.2021 № 23-од «О проведении плановой проверки» проведена выборочная проверка начисления заработной платы работникам за 2020 год и текущий 2021 год в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детский сад общеразвивающего вида № 39 «Радуга» города Южно-Сахалинска (далее по тексту – Учреждение).

Срок проведения проверки:
с 27 июля по 02 августа 2021 года.

Учреждение осуществляет свою деятельность на основании Устава, утвержденного приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 26.05.2017 № 355.

Юридический адрес Учреждения: 693023, Российская Федерация, Сахалинская область, город Южно-Сахалинск, улица Есенина, дом 4А.

Учредителем Учреждения является Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска.

Учреждение является некоммерческой организацией, созданной для оказания услуг дошкольного образования в целях осуществления предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления в сфере образования.

В своей деятельности Учреждение руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральными Законами Российской Федерации, Федеральными Конституционными законами Российской Федерации, Указами и распоряжениями Правительства Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, Законами и иными нормативными правовыми актами Сахалинской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления – городского округа «Город Южно – Сахалинск», приказами и распоряжениями соответствующего органа управления образования.

Распорядителем бюджетных средств является заведующий Петухова Надежда Владимировна.

На проверку представлены следующие документы: Положение о системе оплаты труда работников Учреждения; штатное расписание и тарификационный список по состоянию на 01 сентября 2019 года и на 01 сентября 2020 года, табеля учета рабочего времени; расчетные листки; приказы об оплате премиальных выплат; приказы о доплатах и надбавках, протоколы заседания комиссии по распределению премиальных выплат, копии документов об образовании, трудовых книжек, личные дела отдельных сотрудников, копии распоряжений Министерства

образования Сахалинской области «Об установлении квалификационных категорий педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность в Сахалинской области», сводная таблица результатов проведения специальной оценки условий труда в МАДОУ № 39 «Радуга».

В ходе проведения выборочной проверки установлено следующее.

В соответствии с Постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 24.02.2015 № 415-па «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск» (далее – Постановление № 415-па) разработано Положение о системе оплаты труда работников МАДОУ № 39 «Радуга» города Южно-Сахалинска с изменениями и дополнениями (далее – Положение).

Положением установлены оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, повышающие коэффициенты, выплаты, учитывающие особенности труда педагогических работников, выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

Пунктом 1.6 Положения установлено, что наименование должностей(профессий) работников Учреждений и их **квалификация должны соответствовать** наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и **квалификационным требованиям к ним**, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Так, в соответствии с квалификационными требованиями, установленными Приказом Минздравсоцразвития России от 17.05.2012 № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда»..., сотрудник при приеме на работу в Учреждение на должность «Специалист по охране труда» должен иметь высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет.

В нарушение вышесказанного, приказом по Учреждению от 05.09.2019 № 230 -К «О приеме работника на работу» принята Ситникова С.Ю. на должность «Специалист по охране труда», при этом в соответствии с представленными документами Ситникова С.Ю. не имеет ни соответствующего образования, ни стажа работы в области охраны труда.

В соответствии с п.2.5 Положения работникам Учреждения устанавливались следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент специфики работы;
- коэффициент квалификации;
- коэффициент образования;
- коэффициент педагогической работы;
- коэффициент профессиональной квалификационной группы.

Нарушений при установлении и начислении повышающих коэффициентов не выявлено.

В соответствии с п 3.1. Положения работникам устанавливались выплаты компенсационного характера:

- доплата к окладу (должностному окладу) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объёма выполняемых работ;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями – районный коэффициент, северная надбавка.

В ходе выборочной проверки начисления выплат компенсационного характера выявлено следующее.

В нарушение приказа от 27.08.2020 № 190-К «О дополнительных выплатах» **не начислена** доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника за август 2020 года воспитателям Пряхиной Ю.С. в сумме 5 405,40 руб. и Стурза А.О. в сумме 2 866,50 руб.;

В ходе проверки нарушения устранены, всем вышеперечисленным сотрудникам произведен перерасчет заработной платы.

В соответствии с п.4.1. Положения сотрудникам Учреждения устанавливались следующие виды выплат стимулирующего характера:

- надбавка за профессиональное мастерство;
- надбавка молодым специалистам;
- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал и т.д.), премии за выполнение особо важных и срочных работ.

В ходе выборочной проверки начисления выплат стимулирующего характера выявлено следующее:

- начисление премиальных выплат в проверяемом периоде осуществлялось в пределах фонда оплаты труда на основании приказа руководителя по результатам оценки качества и результативности работы работников на основании критериев оценки и целевых показателей эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей работников с учётом мнения представительного органа работников (комиссия по распределению премиальных выплат);
- при выборочной проверке протоколов заседания комиссии по распределению премиальных выплат и приказов заведующего случаев несоответствия по размеру

премиальных выплат, установленных решением комиссии размеру премиальных выплат, установленных приказом заведующего Учреждения, не выявлено;

- в соответствии с п.4.8 Положения сотрудникам Учреждения устанавливались премиальные выплаты за непосредственное участие в организации функционирования дежурных групп, созданных с целью предупреждения и распространения на территории Сахалинской области новой коронавирусной инфекции, при этом **размер премии по указанному основанию не может превышать 150% должностного оклада с учетом районного коэффициента и процентных надбавок, установленных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области и рассчитывается пропорционально отработанному времени.**

В нарушение данного пункта приказом заведующего от 20.04.2020 № 75-К «О премиальных выплатах» установлена премия в размере, превышающем 150% должностного оклада младшего воспитателя Глазыриной В.Н. на 0,083% в сумме 15,75 руб.; младшего воспитателя Гундус О.Д. на 0,083% в сумме 15,75 руб.; воспитателя Ермаковой О.Ю. на 0,59% в сумме 118,97 руб.; воспитателя Косушкиной И.Б. на 0,59% в сумме 152,25 руб.; воспитателя Лиманской И.В. на 0,59% в сумме 152,25 руб.; кухонного рабочего Белоусовой Ю.А. на 0,172% в сумме 25,20 руб.; кастелянши Пак О.Е. на 0,172% в сумме 25,20 руб.

В ходе проверки на основании письменного согласия на удержание излишне начисленной премии вышеуказанным сотрудникам Учреждения произведен перерасчет заработной платы.

Таким образом, **общий размер нарушений**, выявленных в ходе выборочной проверки начисления заработной платы в МАДОУ № 39, составил 8 777,27 руб., в том числе:

- не начислено выплат компенсационного характера – 8 271,90 руб.;
- нарушение п.4.8 Положения – 505,37 руб.

В ходе проверки все нарушения устранены.

Бухгалтер-ревизор I
категории МКУ «ЦБУО»



С.В. Жабина

С актом ознакомлена:
Исполняющий обязанности
заведующего МАДОУ № 39
«Радуга»



В.С. Утц

Один экземпляр акта получил:
Исполняющий обязанности
заведующего МАДОУ № 39
«Радуга»



В.С. Утц