

*Муниципальное казенное учреждение  
«Централизованная бухгалтерия учреждений образования»  
г. Южно-Сахалинска*

*АКТ № 13*

*г. Южно-Сахалинска*

*07 июля 2021 года*

*В соответствии с приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 14.12.2020 № 717 «Об утверждении Плана работы Департамента образования на 2021 год», приказами МКУ «ЦБУО» г. Южно-Сахалинска от 11.01.2021 № 1-од «Об утверждении Плана проверок на 2021 год», от 28.06.2021 № 19-од «О проведении плановой проверки» проведена выборочная проверка начисления заработной платы работникам за 2020 год и текущий 2021 год в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении № 45 детский сад «Семицветик» города Южно-Сахалинска (далее по тексту – Учреждение).*

*Срок проведения проверки:  
с 30 июня по 05 июля 2021 года.*

*Учреждение осуществляет свою деятельность на основании Устава, утвержденного приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 14.06.2017 № 400.*

*Юридический адрес Учреждения: 693013, Российская Федерация, Сахалинская область, город Южно-Сахалинск, улица Пуркаева М.А., дом 47А.*

*Учредителем Учреждения является Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска.*

*Учреждение является некоммерческой организацией, созданной для оказания услуг дошкольного образования в целях осуществления предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления в сфере образования.*

*В своей деятельности Учреждение руководствуется:*

- Конституцией Российской Федерации;*
- Федеральными Законами Российской Федерации;*
- Федеральными Конституционными законами Российской Федерации;*
- Указами и распоряжениями Правительства Российской Федерации;*
- Постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации;*
- Законами и иными нормативными правовыми актами Сахалинской области;*
- Нормативными правовыми актами органов местного самоуправления – городского округа «Город Южно – Сахалинск»;*
- Приказами и распоряжениями соответствующего органа управления образования.*

*Распорядителем бюджетных средств является заведующий Шельгова Татьяна Владимировна.*

*На проверку представлены следующие документы: Положение о системе оплаты труда работников Учреждения; штатное расписание и тарификационный*

список по состоянию на 01 сентября 2019 года и на 01 сентября 2020 года, табеля учета рабочего времени; расчетные листки; приказы об оплате премиальных выплат; приказы о доплатах и надбавках, протоколы заседания комиссии по распределению премиальных выплат, копии документов об образовании, трудовых книжек, личные дела отдельных сотрудников, копии распоряжений Министерства образования Сахалинской области «Об установлении квалификационных категорий педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность в Сахалинской области», сводная таблица результатов проведения специальной оценки условий труда в МАДОУ № 45 «Семицветик».

В ходе проведения выборочной проверки установлено следующее.

В соответствии с Постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 24.02.2015 № 415-па «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск» (далее – Постановление № 415-па) разработано Положение о системе оплаты труда работников МАДОУ № 45 «Семицветик» города Южно-Сахалинска с изменениями и дополнениями (далее – Положение).

Положением установлены оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, повышающие коэффициенты, выплаты, учитывающие особенности труда педагогических работников, выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливались заведующим Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

В ходе выборочной проверки выявлено, что начисление заработной платы младшему воспитателю Брилаху О.А. за август 2020 года производилось от должностного оклада в размере 8 733,00 руб., следовало начислять от должностного оклада в размере 8 995,00 руб. В результате сотруднику недоначислено заработной платы за август 2020 года в сумме 220,08 руб.

В соответствии с п.2.5 Положения работникам Учреждения устанавливались следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент специфики работы;
- коэффициент квалификации;
- коэффициент образования;
- коэффициент педагогической работы;
- коэффициент профессиональной квалификационной группы.

Нарушений при установлении и начислении повышающих коэффициентов не выявлено.

В соответствии с п 3.1. Положения работникам устанавливались выплаты компенсационного характера:

- доплата к окладу (должностному окладу) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объёма выполняемых работ;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями – районный коэффициент, северная надбавка.

В ходе выборочной проверки начисления выплат компенсационного характера выявлено следующее:

- в соответствии с приказом от 24.11.2020 № 377-ОД «О повышающих коэффициентах и надбавках» с 15.11.2020 воспитателю Чин Д.Н. установлена надбавка за выслугу лет в размере 10 %. Однако, доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (приказ от 20.11.2020 № 375-ОД) сотруднику Чин Д.Н. за период с 16.11.2020, 19.11.2020 по 20.11.2020 установлена без учета надбавки за выслугу лет. В результате воспитателю недоначислено выплат компенсационного характера за ноябрь 2020 года в сумме 259,79 руб.;

- в нарушение тарификационного списка по состоянию на 01.09.2020 приказами заведующего от 21.09.2020 № 315-ОД, от 20.11.2020 № 375-ОД, от 18.02.2021 № 48-ОД воспитателю Севидовой И.М. устанавливалась доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника с учетом надбавки за выслугу лет в размере 15 %, следовало установить надбавку за выслугу лет в размере 20 %. В результате сотруднику Севидовой И.М. за сентябрь, ноябрь 2020 года и за февраль 2021 года недоначислено выплат компенсационного характера в сумме 769,02 руб.;

- в соответствии с приказом от 17.08.2020 № 60-К младший воспитатель Борисова А.В. переведена на должность воспитателя и установлены повышающий коэффициент образования – 10 %; коэффициент педагогической работы – 35 %; надбавка за выслугу лет – 20 %. Однако, доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (приказ от 20.08.2020 № 259-ОД) сотруднику Борисовой А.В. установлена с учётом повышающего коэффициента образования в размере 20 %, коэффициента педагогической работы – 35 %, надбавка за выслугу лет в размере 35 %. В результате воспитателю Борисовой А.В. за август 2020 года излишне начислена выплата компенсационного характера в сумме 1 023,75 руб.;

- в нарушение приказа от 20.11.2020 № 375-ОД шеф-повару Саяпиной О.Ю. начислена доплата за совмещение профессии повара 3 разряда из расчета должностного оклада повара 4 разряда. В результате Саяпиной О.Ю. за ноябрь 2020 года излишне начислена выплата компенсационного характера в сумме 577,50 руб.;

- в нарушение приказа от 20.02.2020 № 61-ОД сотруднику Стрекаловой Н.М. доплата за расширение зон обслуживания начислена в размере 100 % от должностного оклада младшего воспитателя, следовало начислить в размере 50 % от должностного оклада. В результате младшему воспитателю Стрекаловой Н.М. за февраль 2020 года излишне начислена выплата компенсационного характера в сумме 9 444,75 руб.;

- в нарушение приказов от 20.05.2020 № 139-ОД, от 08.06.2020 № 165-ОД сотруднику Самыкову А.Н. доплата за расширение зон обслуживания начислена в размере 37,5 % от должностного оклада дворника, следовало начислить в размере

75 % от должностного оклада. В результате дворнику Самыкову А.Н. за май и июнь 2020 года недоначислено выплат компенсационного характера в сумме 4 715,78 руб.

В соответствии с п.4.1. Положения сотрудникам Учреждения устанавливались следующие виды выплат стимулирующего характера:

- надбавка за профессиональное мастерство;
- надбавка молодым специалистам;
- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал и т.д.), премии за выполнение особо важных и срочных работ.

В ходе выборочной проверки начисления выплат стимулирующего характера выявлено следующее.

В нарушение тарификационного списка на 01.09.2019 начисление надбавки за выслугу лет старшему воспитателю Сердюковой Е.В. за период с января 2020 года по июнь 2021 года производилось в размере 25 %, тогда как следовало начислять в размере 35 %. В результате Сердюковой Е.В. за проверяемый период недоначислена надбавка за выслугу лет в сумме 43 431,09 руб.

Начисление премиальных выплат в проверяемом периоде осуществлялось в пределах фонда оплаты труда на основании приказа руководителя по результатам оценки качества и результативности работы работников на основании критериев оценки и целевых показателей эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей работников с учётом мнения представительного органа работников (комиссия по распределению премиальных выплат).

При выборочной проверке протоколов заседания комиссии по распределению премиальных выплат и приказов заведующего случаев несоответствия по размеру премиальных выплат, установленных решением комиссии размеру премиальных выплат, установленных приказом заведующего Учреждения, не выявлено.

Вместе с тем выявлены случаи излишне начисленной либо не начисленной премии отдельным сотрудникам Учреждения. Например,

- в нарушение приказа заведующего от 20.08.2020 № 258-ОД «О премиальных выплатах» начисление премии младшему воспитателю Брилах О.А. произведено в размере 50 % от должностного оклада, тогда как следовало начислить в размере 40 %. В результате сотруднику Брилах О.А. излишне начислено премиальных выплат за август 2020 года в сумме 307,42 руб.;

- в нарушение приказа от 20.05.2020 № 138-ОД «О премиальных выплатах» не начислены премиальные выплаты следующим сотрудникам Учреждения:

грузчику Украинаец А.А. в сумме 11 849,92 руб.;

кастеляние Николаевой Н.А. в сумме 12 092,05 руб.;

машинисту по стирке и ремонту спецодежды Боярской М.М. в сумме 12 955,76 руб.;

машинисту по стирке и ремонту спецодежды Кулагиной М.А. в сумме 12 955,76 руб.


В ходе проверки нарушения устранены, всем вышеперечисленным сотрудникам Учреждения произведен перерасчет заработной платы.

Таким образом, **общий размер нарушений**, выявленных в ходе выборочной проверки начисления заработной платы в МАДОУ № 45, составил 110 602,67 руб., в том числе:

- излишне начислено выплат компенсационного характера – 11 046,00 руб.;
- недоначислено выплат компенсационного характера – 5 744,59 руб.;
- излишне начислено премиальных выплат – 307,42 руб.;
- недоначислено заработной платы – 220,08 руб.;
- недоначислена надбавка за выслугу лет – 43 431,09 руб.;
- не начислено премиальных выплат – 49 853,49 руб.


В ходе проверки все нарушения устранены.

Бухгалтер-ревизор I  
категории МКУ «ЦБУО»



С.В. Жабина

С актом ознакомлена:  
Исполняющий обязанности  
заведующего МАДОУ № 45  
«Семицветик»



О.А.Бган

Один экземпляр акта получил:  
Исполняющий обязанности  
заведующий МАДОУ № 45  
«Семицветик»



О.А.Бган