

**Муниципальное казенное учреждение
«Централизованная бухгалтерия учреждений образования»
г. Южно-Сахалинска**

АКТ № 12

г. Южно-Сахалинска

25 июня 2021 года

В соответствии с приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 14.12.2020 № 717 «Об утверждении Плана работы Департамента образования на 2021 год», приказами МКУ «ЦБУО» г. Южно-Сахалинска (далее по тексту – Бухгалтерия) от 11.01.2021 № 1-од «Об утверждении Плана проверок на 2021 год», от 10.06.2021 № 17-од «О проведении плановой проверки» проведена проверка начисления заработной платы за 2020 год и текущий 2021 год в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средняя общеобразовательная школа № 5 города Южно-Сахалинска (далее по тексту – Учреждение).

Срок проведения проверки:
с 15 июня по 23 июня 2021 года.

Учреждение осуществляет свою деятельность на основании Устава, утвержденного приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 11.12.2015 № 1216.

Юридический адрес Учреждения: 693000, РФ, Сахалинская область, город Южно-Сахалинск, улица Курильская, дом 54.

Учредителем Учреждения является Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска.

Учреждение является некоммерческой организацией, созданной для оказания услуг бесплатного начального общего, основного общего и среднего общего образования в целях осуществления предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления в сфере образования.

В своей деятельности Учреждение руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральными Законами Российской Федерации;
- Федеральными Конституционными законами Российской Федерации;
- Указами и распоряжениями Правительства Российской Федерации;
- Постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации;
- Законами и иными нормативными правовыми актами Сахалинской области;
- Нормативными правовыми актами органов местного самоуправления – городского округа «Город Южно – Сахалинск»;
- Приказами и распоряжениями соответствующего органа управления образования.

Распорядителем бюджетных средств является директор Жуковская Светлана Ефремовна.

На проверку представлены следующие документы: Положение о системе оплаты труда работников Учреждения; Положение о премировании работников

МБОУ СОШ № 5; тарификационный список от 30.08.2019, от 30.08.2020, от 23.10.2020, от 30.12.2020, от 01.03.2021, табеля учета рабочего времени; расчетные листки; приказы об оплате премиальных выплат; приказы о доплатах и надбавках, протоколы заседания комиссии по распределению доплат и надбавок премиального характера из фонда заработной платы, копии документов об образовании, трудовых книжек и распоряжений Министерства образования Сахалинской области «Об установлении квалификационных категорий педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность в Сахалинской области» отдельных сотрудников.

В ходе проведения выборочной проверки установлено следующее.

В соответствии с Постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 11.03.2015 № 592-па «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования детей городского округа «Город Южно-Сахалинск» (далее по тексту – Постановление № 592-па) разработано Положение о системе оплаты труда работников МБОУ СОШ № 5.

Положением установлены оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, повышающие коэффициенты, выплаты, учитывающие особенности труда педагогических работников, выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

Начисление заработной платы за проверяемый период производилось в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников МБОУ СОШ № 5 с изменениями и дополнениями.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливались директором школы на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

В соответствии с п.2.5 Положения работникам школы устанавливались следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент специфики работы;
- коэффициент квалификации;
- коэффициент образования;
- коэффициент педагогической работы;
- коэффициент уровня управления;
- коэффициент профессиональной квалификационной группы.

Нарушений при установлении должностных окладов и начислении повышающих коэффициентов в проверяемом периоде не выявлено.

В соответствии с п.3.2 Положения педагогическим работникам Учреждения устанавливались выплаты по дополнительным трудовым затратам по обеспечению образовательного процесса (далее – дополнительные выплаты, которые включают в себя выплаты, связанные с:

- классным руководством;

- проверкой тетрадей, письменных работ;
- заведованием учебными кабинетами (лабораториями);
- руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями;
- другими видами дополнительной работы.

Нарушений при установлении и начислении дополнительных выплат в проверяемом периоде не выявлено.

В соответствии с п.4.1 Положения работникам устанавливались выплаты компенсационного характера:

- доплата к окладу (должностному окладу) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями – районный коэффициент, северная надбавка.

Так, в соответствии с п.4.1 Положения, со ст. 60.2 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации приказом директора ежемесячно устанавливались доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, которые могут осуществляться при наличии временно отсутствующего работника либо при наличии свободных вакансий, предусмотренных штатным расписанием. Однако, в нарушение вышеизложенного, при отсутствии вакансий приказом директора школы ежемесячно устанавливались доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания.

Например, штатным расписанием в проверяемом периоде в Учреждении предусмотрено

- **1,5 штатных единицы** по должности «дежурный по зданию», на которые принят Гаськов А.Ф. на 1.0 ставку (приказ от 12.03.2020 № 39-К) и на 0.5 ставки по внутреннему совместительству (приказ от 12.03.2020 № 39/1-К). В нарушение штатного расписания при отсутствии вакансий приказом директора ежемесячно за период с марта 2020 года по май 2021 года Гаськову А.Ф. устанавливалась доплата за расширение зон обслуживания в размере 50% от должностного оклада дежурного по зданию. В результате за период с марта 2020 года по май 2021 года дежурному по зданию Гаськову А.Ф. **необоснованно установлена** доплата за расширение зон обслуживания (0,5 ставки) в сумме **121 583,16 руб.** На основании приказа директора от 20.06.2021 № 156-П и письменного согласия на удержание необоснованно установленной доплаты за расширение зон обслуживания дежурному по зданию Гаськову А.Ф. произведен перерасчет заработной платы;

- **2,0 штатных единицы** по должности «**рабочий** по комплексному обслуживанию и ремонту зданий **2 разряда**» (далее по тексту – рабочий) с окладом - 6 992,00 руб. Однако, приказом директора от 20.01.2020 № 329-К установлена доплата за совмещение профессии рабочего Елисееву С.И. и Елисееву Д.С. в размере 100% от оклада рабочего **3 разряда** (7 128,00 руб.), который отсутствует в штатном расписании. Следовало установить доплату в размере 100% от оклада рабочего 2

разряда – 6 992,00 руб. В результате за январь 2020 года **излишне начислена заработная плата** Елисееву С.И. в сумме **336,97** руб., Елисееву Д.С. в сумме **294,32** руб. В ходе проверки нарушение устранено, на основании письменного согласия вышеуказанным сотрудникам Учреждения произведено удержание излишне начисленной заработной платы;

- **11,0 штатных единиц** по должности «уборщик производственных и служебных помещений» (далее по тексту - УСП), из которых **4,5** ставки в январе 2020 года были вакантны. В нарушение штатного расписания приказом директора школы от 20.01.2020 № 329-К в январе 2020 года установлена доплата за расширенную зону обслуживания по должности «УСП» (**5,5** ставок) в период с 01.01.2020 по 31.01.2020 следующим сотрудникам Учреждения:

- Сейитбековой Барчынай в размере 50%;
- Бердибаевой К.Д. в размере 100%;
- Эшенкуловой Т. А. в размере 100%;
- Чагиной Е.А. в размере 100%;
- Маматкановой К.Б. в размере 100%;
- Бекташовой Ч.А. в размере 100%.

Нарушения повторяются ежемесячно. Общий размер необоснованно установленной доплаты за расширение зон обслуживания, совмещение профессии УСП за период с января по май 2020 года составил **115 113,60** руб., в том числе:

- январь 2020 года (**1,0 ставка**) в сумме **14 389,20** руб.;
- февраль 2020 года (**2,0 ставки**) в сумме **28 778,40** руб.;
- март 2020 года (**3,0 ставки**) в сумме **43 167,60** руб.;
- апрель 2020 года (**1,5 ставки**) в сумме **21 583,80** руб.;
- май 2020 года (**0,5 ставки**) в сумме **7 194,60** руб.

В соответствии с п.5.1 Положения работникам школы устанавливались следующие виды выплат стимулирующего характера:

- надбавка за профессиональное мастерство;
- надбавка молодым специалистам;
- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал и т.д.), премии за выполнение особо важных и срочных работ.

Начисление премиальных выплат в проверяемом периоде осуществлялось в пределах фонда оплаты труда на основании приказа руководителя по результатам оценки качества и результативности работы работников на основании критериев оценки и целевых показателей эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей работников с учётом мнения представительного органа работников (комиссия по распределению премиальных выплат).

При выборочной проверке протоколов заседания комиссии по распределению премиальных выплат и приказов директора школы случаев несоответствия по размеру премиальных выплат, установленных решением комиссии размеру премиальных выплат, установленных приказом директора, не выявлено.

Таким образом, общий размер нарушений, выявленных в ходе выборочной проверки начисления заработной платы в МБОУ СОШ № 5, составил **237 328,05** руб., в том числе:

- необоснованно установлена доплата за расширение зон обслуживания, совмещение профессий (должностей) – 236 696,76 руб.;
 - излишне начислено заработной платы - 631,29 руб.;
- В ходе проверки устранено нарушений на сумму 631,29 руб.

Бухгалтер-ревизор
I категории МКУ «ЦБУО»




С.В.Жабина

С актом ознакомлен:
Директор МБОУ СОШ № 5



С.Е.Жуковская

Один экземпляр акта получил:
Директор МБОУ СОШ № 5



С.Е.Жуковская