

*Муниципальное казенное учреждение  
«Централизованная бухгалтерия учреждений образования»  
г. Южно-Сахалинска*

*АКТ № 18*

*г. Южно-Сахалинска*

*02 сентября 2021 года*

*В соответствии с приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 14.12.2020 № 717 «Об утверждении Плана работы Департамента образования на 2021 год», приказами МКУ «ЦБУО» г. Южно-Сахалинска (далее по тексту – Бухгалтерия) от 11.01.2021 № 1-од «Об утверждении Плана проверок на 2021 год», от 19.08.2021 № 25-од «О проведении плановой проверки» проведена проверка начисления заработной платы за 2020 год и текущий 2021 год в муниципальном бюджетном образовательном учреждении основная общеобразовательная школа № 14 города Южно-Сахалинска (далее по тексту – Учреждение).*

*Срок проведения проверки:  
с 23 по 31 августа 2021 года.*

*Учреждение осуществляет свою деятельность на основании Устава, утвержденного приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 17.12.2015 № 1246.*

*Юридический адрес Учреждения: 693020, РФ, Сахалинская область, город Южно-Сахалинск, улица Дёповская, дом 16.*

*Учредителем Учреждения является Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска.*

*Учреждение является некоммерческой организацией, созданной для оказания услуг бесплатного начального общего, основного общего и дополнительного образования в целях осуществления предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления в сфере образования.*

*В своей деятельности Учреждение руководствуется:*

- Конституцией Российской Федерации;*
- Федеральными Законами Российской Федерации;*
- Федеральными Конституционными законами Российской Федерации;*
- Указами и распоряжениями Правительства Российской Федерации;*
- Постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации;*
- Законами и иными нормативными правовыми актами Сахалинской области;*
- Нормативными правовыми актами органов местного самоуправления – городского округа «Город Южно – Сахалинск»;*
- Приказами и распоряжениями соответствующего органа управления образования.*

*Распорядителем бюджетных средств является директор Горбачева Марина Леонидовна.*



На проверку представлены следующие документы: Положения об оплате труда работников Учреждения; тарификационный список по состоянию на 01 сентября 2019 года и на 01 сентября 2020 года, табеля учета рабочего времени; расчетные листки; приказы об оплате премиальных выплат; приказы о доплатах и надбавках, протоколы заседания комиссии по распределению доплат и надбавок премиального характера из фонда заработной платы, копии документов об образовании, трудовых книжек и распоряжений Министерства образования Сахалинской области «Об установлении квалификационных категорий педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность в Сахалинской области» отдельных сотрудников, сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда работников МБОУ ООШ № 14 от 31.05.2018.

В ходе проведения выборочной проверки установлено следующее.

В соответствии с Постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 11.03.2015 № 592-па «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования детей городского округа «Город Южно-Сахалинск» (далее по тексту – Постановление № 592-па) разработаны Положения об оплате труда работников МБОУ ООШ № 14.

Положением установлены оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, повышающие коэффициенты, выплаты, учитывающие особенности труда педагогических работников, выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

Начисление заработной платы за проверяемый период производилось в соответствии с Положениями об оплате труда работников МБОУ ООШ № 14, утвержденными приказами директора школы от 18.05.2015 № 144-ОД (Положение 1), от 31.08.2020 № 198-ОД (Положение 2) с изменениями и дополнениями.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливались директором школы на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

В соответствии с п.2.5 Положения работникам школы устанавливались следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент специфики работы;
- коэффициент квалификации;
- коэффициент образования;
- коэффициент педагогической работы;
- коэффициент уровня управления;
- коэффициент профессиональной квалификационной группы.

В нарушение распоряжения Министерства образования Сахалинской области «Об установлении квалификационных категорий педагогическим работникам



организаций, осуществляющих образовательную деятельность в Сахалинской области» от 09.11.2020 № 3.1201046-р **повышающий коэффициент квалификации**, установленный вышеуказанным распоряжением учителю Колесниченко Т.А. в размере 30%, **не начислен в сумме 4 936,07 руб.** за май 2021 года.

В соответствии с п.3.2 Положения педагогическим работникам Учреждения устанавливались выплаты по дополнительным трудовым затратам по обеспечению образовательного процесса (далее – дополнительные выплаты), которые включают в себя выплаты, связанные с:

- классным руководством;
- проверкой тетрадей, письменных работ;
- заведованием учебными кабинетами (лабораториями);
- руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями;
- другими видами дополнительной работы.

При проведении выборочной проверки начисления дополнительных выплат выявлено следующее.

В нарушение приказов от 30.08.2019 № 195-ОД, от 31.08.2020 № 207-ОД «О дополнительных выплатах работникам МБОУ ООШ № 14» начисление за отработанные часы по индивидуальному обучению учителю Доржиевой О.Ц. производилось без учета дополнительных выплат за проверку тетрадей. В результате Доржиевой О.Ц. **недоначислено за отработанные часы по индивидуальному обучению** за период с января по май 2020 года, с сентября 2020 года по май 2021 года в сумме **11 019,08 руб.**

В соответствии с п.4.1 Положения работникам школы устанавливались выплаты компенсационного характера:

- доплата к окладу (должностному окладу) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями – районный коэффициент, северная надбавка.

В ходе выборочной проверки начисления выплат компенсационного характера выявлено следующее:

- в нарушение приказа от 09.01.2020 № 4-ОД «О внесении изменений в приказ от 30.08.2019 № 188-ОД «Об оплате часов внеурочной деятельности педагогическим работникам школы» начисление часов внеурочной деятельности учителю Вовчинской Н.А. за период с января по апрель 2020 года производилось без учёта повышающего коэффициента квалификации. В результате Вовчинской Н.А. **недоначислено за отработанные часы внеурочной деятельности** за период с января по апрель 2020 года в сумме **6 955,39 руб.;**

- в нарушение приказа от 05.03.2021 № 77-ОД «Об установлении коэффициента за образование учителю Резинкиной Т.А.» начисление часов внеурочной деятельности учителю Резинкиной Т.А. за май 2021 произведено с учётом повышающего коэффициента образования в размере 30%, следовало начислять в



размере 20%. В результате Резинкиной Т.А. за май 2021 года **излишне начислено за отработанные часы внеурочной деятельности в сумме 1 196,62 руб.;**

-в нарушение приказа от 12.02.2020 № 44-ОД «О повышении оплаты труда работникам школы» начисление доплаты за совмещение профессии «дежурный по зданию» (приказ от 09.01.2020 № 7-ОД), за исполнение обязанностей инструктора по труду (приказ от 09.01.2020 № 6-ОД) сотруднику школы Красильникову Н.П. производилось без учёта повышения с 01.01.2020 размеров должностных окладов. В результате Красильникову Н.П. **недоначислены доплата за совмещение профессии в сумме 148,05 руб., за исполнение обязанностей инструктора по труду в сумме 540,92 руб.;**

-в нарушение приказа от 31.08.2020 № 208-ОД начисление доплаты за исполнение обязанностей педагога-организатора учителю Колесниченко Т.А. за май 2021 года произведено без учёта повышающего коэффициента квалификации. В результате за май 2021 года сотруднику Колесниченко Т.А. **недоначислена доплата за исполнение обязанностей педагога-организатора в сумме 3 616,52 руб.**

Кроме того, в нарушение вышеуказанного приказа начисление доплаты за исполнение обязанностей **педагога дополнительного образования** учителю Резинкиной Т.А. производилось от оклада учителя в размере 12 821,00 руб., следовало начислять от оклада в размере 11 481,00 руб. В результате за май 2021 года Резинкиной Т.А. **излишне начислена доплата за исполнение обязанностей педагога дополнительного образования в сумме 133,96 руб.;**

-в нарушение приказа от 30.08.2018 № 187-ОД, дополнительного соглашения от 01.09.2019 к трудовому договору начисление доплаты за увеличение объема выполняемых работ в размере 5% учителю Ефремовой Д.Х. не производилась. В результате Ефремовой Д.Х. за период с января по май 2020 года **не начислена доплата за увеличение объема выполняемых работ в сумме 6 731,03 руб.;**

-в нарушение тарификационного списка приказами от 30.11.2020 № 327-ОД, от 31.12.2020 № 345-ОД учителю Стукаловой А.И. установлена доплата за дополнительно отработанные часы с учетом надбавки за выслугу лет в размере 6%, следовало установить в размере 8%. В результате учителю Стукаловой А.И. за ноябрь и декабрь 2020 года **недоначислена доплата за дополнительно отработанные часы в сумме 661,57 руб.;**

-приказом директора школы от 30.11.2020 № 328-ОД учителю Ермошиной В.В. установлена доплата за совмещение профессии начальника хозяйственного отдела от оклада 6 852,00 руб., следовало установить доплату от должностного оклада начальника хозяйственного отдела в размере 9 758,00 руб. В результате Ермошиной В.В. за ноябрь 2020 года **недоначислена доплата за совмещение профессии в сумме 2 542,74 руб.**

В ходе проверки нарушения устранены, всем вышеперечисленным работникам школы произведен перерасчет заработной платы.

В соответствии с п.5.1 Положения работникам школы устанавливались следующие виды выплат стимулирующего характера:

- надбавка за профессиональное мастерство;



- надбавка молодым специалистам;
- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал и т.д.), премии за выполнение особо важных и срочных работ.

Начисление премиальных выплат в проверяемом периоде осуществлялось в пределах фонда оплаты труда на основании приказа руководителя по результатам оценки качества и результативности работы работников на основании критериев оценки и целевых показателей эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей работников с учётом мнения представительного органа работников (комиссия по распределению премиальных выплат).

При выборочной проверке начисления выплат стимулирующего характера выявлено следующее:

-при проверке протоколов заседания комиссии по распределению премиальных выплат и приказов директора школы **выявлены случаи несоответствия по размеру премиальных выплат**, установленных решением комиссии размеру премиальных выплат, установленных приказом директора. Так, комиссия по распределению премиальных выплат приняла решение премировать в январе 2020 года начальника хозяйственного отдела Красильникова Н.П. в размере 20% за экономию энергоресурсов (Протокол от 31.01.2020 № 5). Однако, приказом директора школы от 31.01.2020 № 30-ОД «Об установлении премиальных выплат работникам школы за январь 2020 года» начальнику хозяйственного отдела Красильникову Н.П. установлена премия в размере 50%. Кроме того, согласно приложению № 2 Положения 1 размер премиальных выплат за экономию энергоресурсов ограничен 20%. В результате Красильникову Н.П. приказом директора необоснованно установлена премия в сумме **6 147,54 руб.**

Также вышеуказанным приказом директора школы **без учёта мнения комиссии** установлена премия уборщику служебных помещений Йовнаш Г.А. в размере **1 050,00 руб.** за выполнение особо важных и срочных работ;

-в нарушение приказа от 31.08.2020 № 194-ОД «Об установлении премиальных выплат работникам школы за август 2020 года» уборщику служебных помещений Антонюк О.В. **не начислена премия** за август в сумме **913,16 руб.** В ходе проверки нарушение устранено, сотруднику школы произведен перерасчет заработной платы;

-в нарушение приказа от 30.09.2020 № 279-ОД «Об установлении премиальных выплат работникам школы за сентябрь 2020 года» начисление премиальных выплат заместителю директора Вовчинской Н.А. произведено в размере 55%, следовало начислить в размере 70%. В результате Вовчинской Н.А. за сентябрь 2020 года **недоначислено премиальных выплат в сумме 4 294,86 руб.** В ходе проверки нарушение устранено, сотруднику школы произведен перерасчет заработной платы.

Таким образом, общий размер нарушений, выявленных в ходе выборочной проверки начисления заработной платы в МБОУ ООШ № 14, составил 50 887,51 руб., в том числе:

- не начислен повышающий коэффициент квалификации – 4 936,07 руб.;
- недоначислено дополнительных выплат – 11 019,08 руб.;

-недоначислено выплат компенсационного характера – 14 465,19 руб.;;  
-излишне начислено выплат компенсационного характера – 1 330,58 руб.;;  
-не начислена выплата компенсационного характера – 6 731,03 руб.;;  
-несоответствие по размеру премиальных выплат, установленных решением комиссии размеру премиальных выплат, установленных приказом директора – 7 197,54 руб.;;  
-не начислено премиальных выплат – 913,16 руб.;;  
-недоначислено премиальных выплат – 4 294,86 руб.  
В ходе проверки устранено нарушений на сумму 43 689,97 руб.

Бухгалтер-ревизор  
I категории МКУ «ЦБУО»



С.В.Жабина

С актом ознакомлен:  
Директор МБОУ ООШ № 14



М.Л.Горбачёва

Один экземпляр акта получил:  
Директор МБОУ ООШ № 14



М.Л.Горбачёва