

**Муниципальное казенное учреждение
«Централизованная бухгалтерия учреждений образования»
г. Южно-Сахалинска**

АКТ № 1

г. Южно-Сахалинска

22 января 2021 года

В соответствии с приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 14.12.2020 № 717 «Об утверждении Плана работы Департамента образования на 2021 год», приказами МКУ «ЦБУО» г. Южно-Сахалинска (далее по тексту – Бухгалтерия) от 11.01.2021 № 1-од «Об утверждении Плана проверок на 2021 год», от 11.01.2021 № 2-од «О проведении плановой проверки» бухгалтером-ревизором 1 категории Жабиной С.В. проведена проверка начисления заработной платы за 2020 год и текущий 2021 год в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении средняя общеобразовательная школа № 11 города Южно-Сахалинска (далее по тексту – Учреждение).

Срок проведения проверки:
с 13 января по 19 января 2021 года.

Учреждение осуществляет свою деятельность на основании Устава, утвержденного приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 21.02.2017 № 110.

Юридический адрес Учреждения: 693020, РФ, Сахалинская область, город Южно-Сахалинск, улица Ленина, дом 107.

Учредителем Учреждения является Департамент образования администрации города Южно-Сахалинска.

Учреждение является некоммерческой организацией, созданной для оказания услуг бесплатного начального общего, основного общего и среднего общего образования в целях осуществления предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления в сфере образования.

В своей деятельности Учреждение руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральными Законами Российской Федерации;
- Федеральными Конституционными законами Российской Федерации;
- Указами и распоряжениями Правительства Российской Федерации;
- Постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации;
- Законами и иными нормативными правовыми актами Сахалинской области;
- Нормативными правовыми актами органов местного самоуправления – городского округа «Город Южно –Сахалинск»;
- Приказами и распоряжениями соответствующего органа управления образования.

Распорядителем бюджетных средств является директор Бадыкшинов Александр Валерьевич.

На проверку представлены следующие документы: Положение о системе оплаты труда работников Учреждения; тарификационный список по состоянию

на 03 сентября 2019, на 03 сентября 2020 года, табеля учета рабочего времени; расчетные листки; приказы об оплате премиальных выплат; приказы о доплатах и надбавках, протоколы заседания комиссии по распределению доплат и надбавок премиального характера из фонда заработной платы, копии документов об образовании, трудовых книжек и распоряжений Министерства образования Сахалинской области «Об установлении квалификационных категорий педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность в Сахалинской области» отдельных сотрудников.

В ходе проведения выборочной проверки установлено следующее.

В соответствии с Постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 11.03.2015 № 592-па «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования детей городского округа «Город Южно-Сахалинск» разработано Положение о системе оплаты труда работников МАОУ СОШ № 11 города Южно-Сахалинска (далее по тексту Положение).

Положением установлены оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, повышающие коэффициенты, выплаты, учитывающие особенности труда педагогических работников, выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

Начисление заработной платы за проверяемый период производилось в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников МАОУ СОШ № 11 города Южно-Сахалинска, утвержденным приказом директора от 01.03.2017 № 108-ОД (далее – Положение) с изменениями и дополнениями.

Начисление премиальных выплат осуществлялось в пределах фонда оплаты труда на основании приказа руководителя по результатам оценки качества и результативности работы работников на основании критериев оценки и целевых показателей эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей работников с учётом мнения комиссии по установлению премиальных выплат.

Однако при проверке протоколов заседания комиссии по распределению премиальных выплат и приказов директора школы выявлены случаи их несоответствия по размеру премиальных выплат, установленных решением комиссии размеру премиальных выплат, установленных приказом директора в размере **61 380,78 руб.** Примеры по данному нарушению приведены в Приложении № 1.

Кроме того, выявлены случаи, когда общий размер премиальных выплат, установленных решением комиссии отдельным работникам школы не соответствует размеру премиальных выплат, полученных при сложении всех показателей премирования. Например,

- общий размер премии, установленной решением комиссии заместителю директора Волковой И.В. в феврале 2020 года, составил 50% (Приложение № 4 к протоколу от 20.02.2020 № 3), при этом в протоколе ни один из показателей премирования не установлен;

- общий размер премии, установленной старшему методисту Груздевой О.В. в марте 2020 года, составил 40% (Приложение № 1 к протоколу от 20.03.2020 № 4), тогда как при сложении всех показателей следовало установить премиальные выплаты в размере 10%;

- общий размер премии, установленной гардеробщице Пимкиной М.В. в июне 2020 года, составил 90% (Приложение № 3 к протоколу от 19.06.2020 № 7), тогда как при сложении всех показателей следовало установить премиальные выплаты в размере 100%;

- общий размер премии, установленной решением комиссии учителю Нимбуевой Н.Г. в ноябре 2020 года, составил 10% (Приложение №1 к протоколу от 24.11.2020 № 15), тогда как при сложении всех показателей следовало установить премиальные выплаты в размере 30%.

В результате не представляется возможным проверить обоснованность премиальных выплат, установленных вышеуказанным работникам Учреждения.

При выборочной проверке правильности начисления заработной платы работникам Учреждения выявлено следующее.

В нарушение приказа директора от 12.02.2020 № 76-ОД «О повышении оплаты труда работникам МАОУ СОШ № 11 г. Южно-Сахалинска с 01 января 2020 года» начисление заработной платы учителю начальных классов Путровой Н.Н. с января по июнь 2020 года производилось без учета повышения должностного оклада сотрудника.

В результате учителю начальных классов Путровой Н.Н. за период с января по июнь 2020 года **недоначислено** заработной платы в сумме **9 657,67 руб.**, в том числе:

- должностной оклад с учетом объема фактической педагогической нагрузки – 4 084,08 руб.,

- повышающий коэффициент квалификации – 1 225,22 руб.,

- повышающий коэффициент образования – 816,82 руб.,

- повышающий коэффициент педагогической нагрузки – 408,41 руб.,

- надбавка за выслугу лет – 612,61 руб.,

- дополнительные выплаты за проверку тетрадей, письменных работ – 612,61 руб.,

- отпускные – 1 897,92 руб.

В ходе проверки нарушения устранены.

В нарушение тарификационного списка по состоянию на 03 сентября 2019 года выявлено следующее:

- учителю русского языка Быковой О.Н. начисление надбавки за выслугу лет производилось в размере 15%, следовало начислять в размере 8%. В результате за период с января по май 2020 года Быковой О.Н. **излишне** начислено выплат стимулирующего характера в сумме **15 796,66 руб.**;

- учителю английского языка Батаеву Е.С. начисление дополнительных выплат за проверку тетрадей производилось в размере 15%, следовало начислять в размере 10%. В результате за период с января по август 2020 года Батаеву Е.С. **излишне** начислено дополнительных выплат в сумме **13 972,96 руб.**;

- учителю русского языка и литературы Приходько Ю.В. установлена доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника с учётом

надбавки за выслугу лет в размере 5% (приказ от 20.01.2020 № 23-ОД, от 19.02.2020 № 94-ОД «О дополнительных выплатах работникам МАОУ СОШ № 11»), следовало установить в размере 10%. В результате Приходько Ю.В. за период с января по февраль 2020 года **недоначислено** выплат компенсационного характера в сумме **641,37 руб.**

В нарушение приказа от 20.01.2020 № 28-ОД «Об установлении выплат по дополнительным трудовозатратам» начисление дополнительных выплат за классное руководство сотруднику Качесовой В.В. производилось от должностного оклада воспитателя группы продленного дня (12 285,00 руб.), следовало начислять от должностного оклада учителя (12 821,00 руб.). В результате Качесовой В.В. в январе 2020 года **недоначислено** дополнительных выплат за классное руководство в сумме **122,14 руб.**

В ходе проверки нарушение устранено.

В нарушение п. 3.1 Положения учителю физики Васькиной Е.В. в тарификационном списке по состоянию на 03 сентября 2019 года установлена выплата по дополнительным трудовозатратам по обеспечению образовательного процесса (дополнительные выплаты), связанные с проверкой тетрадей в размере 15%, следовало установить в размере 10%. В результате Васькиной Е.В. за период с января по август 2020 года **излишне** начислено дополнительных выплат за проверку тетрадей в сумме **15 031,44 руб.**

В соответствии с приказом директора от 20.09.2019 № 457-ОД «О дополнительных выплатах работникам МАОУ СОШ № 11» установлена доплата за совмещение профессий сотруднику Черняковой Н.В. на период с 01.09.2019 по 31.05.2020 и доплата за расширение зон обслуживания сотруднику Беспалову К.Л. на период с 01.09.2019 по 31.12.2019. В нарушение вышеуказанного приказа начисление выплат компенсационного характера Черняковой Н.В. и Беспалову К.Л. производилось и после окончания установленного срока. В результате **необоснованно** начислено выплат компенсационного характера Черняковой Н.В. за июнь, август 2020 года в сумме **12 049,86 руб.** и Беспалову К.Л. за январь 2020 года в сумме **3 670,80 руб.**

В нарушение приказа от 20.01.2020 № 30-ОД «О выплатах работникам МАОУ СОШ № 11 г. Южно-Сахалинска за январь 2020 года» рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Беспалову К.Л. **необоснованно** начислена премия за январь 2020 года в сумме **3 670,80 руб.**

В соответствии с приказом от 18.02.2020 № 91-ОД «О дополнительных выплатах работникам МАОУ СОШ № 11» с 09.01.2020 учителю начальных классов Ко Ден Хи снята педагогическая нагрузка в количестве 12 часов, при этом начисление дополнительных выплат за проверку тетрадей продолжалось производиться от прежней нагрузки в количестве 30 часов. В результате Ко Ден Хи за период с января по март 2020 года **излишне** начислено дополнительных выплат за проверку тетрадей в сумме **4 705,87 руб.**

В нарушение п.5.11 Положения начисление премиальных выплат отдельным педагогическим работникам Учреждения производилось без учёта повышающего

коэффициента специфики. В результате **недоначислено** премиальных выплат в сумме **1 645,00** руб., в том числе следующим учителям школы:

- Негрей Д.С. в сумме 62,83 руб. (апрель 2020 года);
- Нимбуевой Н.Г. в сумме 30,04 руб. (март 2020 года);
- Редько О.Б. в сумме 53,85 руб. (март 2020 года);
- Сверхжик Ю.М. в сумме 68,67 руб. (март 2020 года);
- Степановой И.Э. в сумме 178,99 руб. (февраль-март 2020 года);
- Черняковой Н.В. в сумме 224,67 руб. (март-май 2020 года);
- Чулковой Н.А. в сумме 41,88 руб. (январь-февраль 2020 года);
- Шарычеву Д.В. в сумме 391,37 руб. (февраль-май 2020 года);
- Батаеву Е.С. в сумме 53,86 руб. (март 2020 года);
- Батаевой Д.И. в сумме 68,68 руб. (март 2020 года);
- Батаевой Я.В. в сумме 55,94 руб. (март-май 2020 года);
- Быковой О.Н. в сумме 211,75 руб. (март-апрель 2020 года);
- Ефановой Е.С. в сумме 37,91 руб. (март 2020 года);
- Зуевой У.В. в сумме 35,91 руб. (март 2020 года);
- Кияница О.А. в сумме 56,84 руб. (март 2020 года);
- Коллен Д.Д. в сумме 71,81 руб. (март 2020 года).

В ходе проверки нарушения устранены.

Таким образом, общий размер нарушений, выявленных в ходе выборочной проверки начисления заработной платы в МАОУ СОШ № 11, составил **142 345,35** руб., в том числе:

- несоответствие размера премиальных выплат, установленных решением комиссии размеру премиальных выплат, установленных приказом директора – 61 380,78 руб.;
- недоначислено заработной платы – 9 657,67 руб.;
- излишне начислено выплат стимулирующего характера – 15 796,66 руб.
- излишне начислено дополнительных выплат за проверку тетрадей – 33 710,27 руб.;
- недоначислено выплат компенсационного характера – 641,37 руб.;
- недоначислено дополнительных выплат за классное руководство – 122,14 руб.;
- необоснованно начислено выплат компенсационного характера – 15 720,66 руб.;
- необоснованно начислена премия – 3 670,80 руб.;
- недоначислено премиальных выплат – 1 645,00 руб.

В ходе проверки устранено нарушений на сумму 11 424,81 руб.

Бухгалтер-ревизор

1 категории МКУ «ЦБУО»

С.В.Жабина

Бухгалтер 1 категории

расчётного отдела

МКУ «ЦБУО»

Ким Ок Пун

С актом ознакомлен:

Директор МАОУ СОШ № 11

А.В.Бадыкишинов

Один экземпляр акта получил:

Директор МАОУ СОШ № 11

А.В.Бадыкишинов

Информация по установлению премиальных выплат

ФИО	Должность	% , руб. премиальных выплат по приказу		Отклонение в %, руб.	Размер нарушений с учетом р/к и с/н, руб.
		по протоколу	по приказу		
Январь 2020					
Ушакова О.А.	УСП	90	80	10	1 438,92
Че Л.А.	УСП	90	80	10	1 438,92
Февраль 2020					
Брукфилд Н.Ю.	Дежурный по зданию	80	70	10	1 688,40
Николаева Н.И.	педагог- психолог	30	20	10	2 579,85
Март 2020					
Николаева Н.И.	педагог- психолог	10	20	10	2 579,85
Карабаева С.С.	УСП	0	90	90	12 950,28
Коллен Д.Д.	учитель английского языка	40	20	20	10 470,48
Апрель 2020					
Нохрин Е.Б.	рабочий по обл.зданий	100	80	20	2 936,64
Май 2020					
Николаева Н.И.	педагог- психолог	30	20	10	2 579,85
Июнь 2020					
Пимкина М.В.	гардеробщик	90	100	10	1 438,92
Июль 2020					
Попова Л.В.	УСП	70	80	10	1 438,92
Сентябрь 2020					
Николаева Н.И.	педагог- психолог	50	60	10	2 579,85
Октябрь 2020					
Ахмадуллин А.С.	социальный педагог	40	30	10	2 411,01
Ноябрь 2020					
Иванов А.И.	юрисконсульт	60	0	60	6 630,12
Гончарук М.Ю.	зам. директора	0,00	2 000,00 руб.	2 000,00 руб.	4 200,00
Декабрь 2020					
Николаева Н.И.	педагог- психолог	40	50	10	2 579,85
Попова Л.В.	УСП	90	100	10	1 438,92
ИТОГО					61380,78