

Администрация города Южно-Сахалинска  
Департамент образования

**ПРИКАЗ**

от 17.04.2019 № 251

Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа «Город Южно-Сахалинск»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 11.03.2015 № 592-па «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа «Город Южно-Сахалинск», Положением о Департаменте образования администрации города Южно-Сахалинска, утвержденным решением Городского собрания города Южно-Сахалинск от 30.04.2013 № 796/47-13-4,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа «Город Южно-Сахалинск» (прилагается).

2. Признать утратившими силу следующие приказы Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска:

- от 31.12.2015 № 1327 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования детей городского округа «Город Южно-Сахалинск»;

- от 29.03.2016 № 203 «О внесении изменений в приказ Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 31.12.2015 № 1327 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования детей городского округа «Город Южно-Сахалинск»;

- от 22.08.2016 № 564 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования детей городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 31.12.2015 № 1327»;

- от 25.10.2016 № 748 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования детей городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 31.12.2015 № 1327»;

- от 24.11.2016 № 829 «О внесении изменений в приказ Департамента образования от 25.10.2016 № 748 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования детей городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 31.12.2015 № 1327»;

- от 21.06.2017 № 414 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования детей городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 31.12.2015 № 1327»;

- от 05.12.2017 № 863 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования детей городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 31.12.2015 № 1327».

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с **01.04.2019**.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Департамента образования



А.Н.Киктева

Н.В.Пьянзина

Согласовано:

Заместитель директора департамента

Начальник отдела правового, кадрового  
и документационного обеспечения

Начальник отдела развития общего образования  
и дополнительного образования детей

Лим Хе Ок

Е.Ю.Новикова

О.В.Успенская

Рассылка: ОУ, ДОД

Размещение: на официальном сайте Департамента образования в сети интернет

Утверждено  
приказом директора  
Департамента образования  
администрации г. Южно-Сахалинска  
от 17.04.2019 № 251

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЮЖНО-САХАЛИНСК»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования (далее — Положение, Учреждение), подведомственных Департаменту образования администрации города Южно-Сахалинска (далее - Департамент образования).

1.2. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

1.3. Заработная плата руководителей муниципального общеобразовательного учреждения и учреждения дополнительного образования (далее — руководитель Учреждения) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей включает:

- должностной оклад;
- повышающие коэффициенты;
- выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

1.4. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, в том числе установленный ему должностной оклад, повышающие коэффициенты, размеры компенсационных и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. При приеме на работу на должность руководителя в обязательном порядке учитывается уровень профессиональной подготовки, в соответствии с требованиями к квалификации по этой должности, который удостоверяется документами об образовании.

**2. Установление должностного оклада, повышающих коэффициентов и доплат**

2.1. Размер должностного оклада руководителя Учреждения устанавливается Департаментом образования.

2.2. Руководителю Учреждения, работающему на селе, должностной оклад повышается на 25 процентов.

2.3. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент специфики работы;
- коэффициент масштаба управления;
- коэффициент сложности управления.

Руководителю Учреждения устанавливается доплата за наличие на базе Учреждения федеральной и (или) региональной инновационной площадки в размере 10 процентов должностного оклада за каждую площадку по разным направлениям деятельности на период реализации инновационных проектов (программ).

Размеры выплат по повышающим коэффициентам к должностному окладу определяются путем умножения размера должностного оклада руководителя, исчисленного пропорционально отработанному времени, на повышающий коэффициент.

2.3.1. Повышающий коэффициент специфики работы учитывает особенности функционирования Учреждения и устанавливается в следующих размерах:

№ пп	Основание для установления повышающего коэффициента специфики работы	Значение соответствующего основания
1	За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	0,15 - 0,20
2	За работу в лицеях, гимназиях руководителю данного учреждения, деятельность которого непосредственно связана с образовательным процессом	0,15
3	За работу в образовательном учреждении с углубленным изучением отдельных предметов, обеспечивающих дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по одному или нескольким предметам	0,15
4	За работу в общеобразовательном учреждении при исправительно-трудовых учреждениях	0,8

2.3.2. Повышающий коэффициент масштаба управления, который зависит от числа потребителей муниципальной услуги (количества воспитанников, обучающихся), устанавливается в следующих размерах:

Тип образовательного учреждения	Количество потребителей муниципальной услуги (обучающихся, воспитанников), дающих право на установление	Размер коэффициента

	повышающего коэффициента масштаба управления	
- общеобразовательные учреждения (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования); - специальные (коррекционные) учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	101 до 300	0,05
	301 до 500	0,10
	501 до 700	0,15
	701 до 900	0,20
	свыше 900	0,25
- учреждения дополнительного образования	до 1000	0,05
	свыше 1000	0,10

Количество потребителей государственной услуги, контингент обучающихся (воспитанников) Учреждений определяется:

- по общеобразовательным учреждениям и специальным (коррекционным) учреждениям для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья по списочному составу на 1 сентября соответствующего года;

- по учреждениям дополнительного образования детей по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января соответствующего года. В списочном составе обучающиеся, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

2.3.3. Повышающий коэффициент сложности управления устанавливается в сумме значений по следующим основаниям:

№ пп.	Основание для установления повышающего коэффициента сложности управления	Значение соответствующего основания
1	Организация перевозок обучающихся школьным автобусом	0,05
2	За наличие в общеобразовательных учреждениях, не относящихся к категории специальных (коррекционных), детей с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся в специальных (коррекционных) классах	0,05
3	За наличие дошкольных групп при муниципальных образовательных учреждениях	0,05

2.5. Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу, предусмотренных пунктами 2.3.1, 2.3.2, 2.3.3 настоящего раздела Положения, не образует новый должностной оклад.

### **3. Выплаты компенсационного характера**

3.1. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

3.1.1. выплата к должностному окладу руководителя, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.1.2. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за совмещение должностей,

- доплата за увеличение объема выполняемых работ,

- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;

3.1.3. выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районный коэффициент, процентная надбавка.

3.2. доплата к должностному окладу руководителя, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ).

Размер доплаты к должностному окладу рассчитывается, исходя из установленного должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени.

Установленные руководителю размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда.

3.3. Размер доплат за совмещение должностей, увеличение объема выполняемых работ, при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

3.4. Доплата компенсационного характера, предусмотренная пунктом 3.2 настоящего Положения, исчисляется, исходя из установленного должностного оклада, и устанавливается Департаментом образования.

3.5. К заработной плате руководителя Учреждения применяются районный коэффициент и процентная надбавка, которые начисляются на всю сумму заработной платы.

### **4. Выплаты стимулирующего и социального характера**

4.1. Руководителю Учреждения производятся следующие виды премиальных выплат:

- премия по итогам работы (месяц, квартал, год);

- премия за выполнение особо важных и сложных работ;

- единовременная выплата за высокие результаты работы.

4.2. Премия по итогам работы (месяц, квартал, год) руководителю Учреждения устанавливается по результатам отчетного периода, в соответствии с Перечнем показателей и критериев оценки эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей (далее - показатели и критерии оценки эффективности деятельности).

Показатели и критерии оценки показателей эффективности деятельности Учреждения установлены приложениями № 1, 2 настоящего Положения и могут корректироваться по мере необходимости.

4.2.1. Оценка деятельности по всем Учреждениям производится на основании ежемесячного (ежеквартального, годового) мониторинга показателей и критериев оценки эффективности деятельности по установленной (утвержденной) отчетной форме (приложение № 3), которую специалисты Департамента образования, ответственные за оценку показателей и критериев эффективности деятельности (приложение № 4), до 20 числа текущего месяца, следующего за отчетным периодом, предоставляют в отдел правового, кадрового и документационного обеспечения.

В срок до 25 числа текущего месяца, следующего за отчетным периодом, специалисты отдела правового, кадрового и документационного обеспечения формируют сводные данные по результатам мониторинга, определяя совокупное итоговое количество процентов, оценивающих эффективность деятельности каждого руководителя в отдельности, и направляют полученный результат размера выплат директору Департамента для согласования.

После получения визы директора Департамента специалисты отдела правового, кадрового и документационного обеспечения не позднее трех дней со дня ее получения обеспечивают подготовку приказа о премировании и знакомят руководителей с приказом.

4.2.2. Премия по итогам работы руководителю Учреждения не начисляется (снижается) в следующих случаях:

4.2.2.1. наличия грубых нарушений осуществления лицензированных видов деятельности Учреждения, по результату за отчетный период – на 50,0 процентов;

4.2.2.2. наложения дисциплинарного взыскания в виде выговора в отчетном периоде - на 100,0 процентов, в виде замечания - на 50,0 процентов:

– выявления нарушений по результату проверок финансово- хозяйственной деятельности за отчетный период;

– иных нарушений за совершение иных дисциплинарных проступков.

4.2.3. В случае закрытия Учреждения на капитальный ремонт премия по итогам работы (месяц) устанавливается в размере 60,0 процентов на период выполнения работ капитального характера.

4.2.4. Руководителю вновь открываемого Учреждения премия по итогам работы (месяц) выплачивается в размере 60,0 процентов с даты приёма на работу и до начала функционирования Учреждения с учетом полной укомплектованности обучающимися.

4.2.5. Премия по итогам работы (месяц, квартал, год) исчисляется исходя из установленного должностного оклада пропорционально фактически отработанному времени, а также с учетом критериев снижения премиальных выплат, указанных в

пункте 4.2.

4.2.6. Премия по итогам работы (месяц, квартал, год) начисляется руководителю Учреждения с учетом районного коэффициента и процентных надбавок, установленных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области.

4.3. Премия за выполнение особо важных и сложных работ выплачивается руководителю Учреждения одновременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения руководителя за оперативность и качественный результат труда.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается наиболее отличившимся руководителям Учреждений, исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений руководителя органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждений;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.

К особо важным или срочным работам относятся мероприятия по обеспечению жизнедеятельности Учреждения в чрезвычайных или аварийных ситуациях, других особо важных или срочных работ.

Конкретный размер премии устанавливается приказом директора Департамента и не может превышать более одного должностного оклада с учетом районного коэффициента и процентных надбавок, установленных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области.

4.4. Единовременная выплата за высокие результаты работы устанавливается руководителю Учреждения по итогам независимой оценки качества.

Конкретный размер выплаты устанавливается приказом директора Департамента и не может превышать более одного должностного оклада с учетом районного коэффициента и процентных надбавок, установленных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области.

4.5. При наличии экономии по фонду оплаты труда Учреждения, руководителю могут быть произведены выплаты социального характера, включая оказание материальной помощи и единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

4.5.1. Материальная помощь может оказываться:

4.5.1.1. руководителю Учреждения на основании личного заявления в случаях:

- утраты или нанесения ущерба имуществу в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий инженерных систем и других чрезвычайных обстоятельств;
- смерти близких родственников (супруг (а), дети, родители).

4.5.1.2. близким родственникам руководителя Учреждения (супруг (а), дети) в случае его смерти, на основании личного заявления и документов, подтверждающих родство.

4.5.2. Единовременные премии при наличии экономии по фонду оплаты труда Учреждения выплачиваются руководителю Учреждения за конкретные успехи в работе, к юбилейным датам, к профессиональному празднику, к праздничным дням



Российской Федерации, в связи с награждением Почетными грамотами и к другим наградам, при увольнении в связи с уходом на пенсию.

4.5.3. Конкретные размеры единовременных премий и материальной помощи\* устанавливаются приказом директора Департамента и не могут превышать более одного должностного оклада.

Единовременные премии и материальная помощь производятся без начисления районного коэффициента и процентных надбавок, установленных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области.

4.6. При оказании Учреждением платных образовательных услуг, оказываемых сверх утвержденного муниципального задания, руководителю может быть установлена доплата в размере 5% от общей суммы дохода, полученного от оказания дополнительных платных образовательных услуг, направленной на оплату труда (без учета единого социального налога), на период оказания данных услуг.

4.7. Премияльные выплаты осуществляются за счет следующих источников финансирования:

- бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или сметой Учреждения;
- за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

Директор Департамента образования



А.Н.Киктева

Приложение № 1  
к Положению о системе оплаты труда руководителей  
муниципальных общеобразовательных учреждений и  
муниципальных учреждений дополнительного образования  
городского округа "Город Южно-Сахалинск"

**Перечень показателей и критериев оценки эффективности работы  
Учреждения и индивидуальных показателей руководителя муниципального об-  
щеобразовательного учреждения, характеризующих исполнение его должност-  
ных обязанностей**

Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Отчетный период	Размер
Качество финансово-экономической деятельности	1. Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (ФХД):		
	не менее 5%	январь	10
	не менее 10%	февраль	10
	не менее 20%	март	10
	не менее 30%	апрель	10
	не менее 40%	май	10
	не менее 50%	июнь	10
	не менее 60%	июль	10
	не менее 70%	август	10
	не менее 80%	сентябрь	10
	не менее 90%	октябрь	10
	не менее 95%	ноябрь	10
	не менее 100%	декабрь	10
	2. Освоение субвенции направленной на приобретение средств обучения, воспитания и профессиональную переподготовку педагогических работников, с учетом заключенных договоров (контрактов) и аукционной документации вынесенной на электронные торги:		
	не менее 5%	январь	10
	не менее 10%	февраль	10
	не менее 20%	март	10
	не менее 30%	апрель	10
	не менее 40%	май	10
	не менее 50%	июнь	10
	не менее 60%	июль	10
	не менее 70%	август	10
	не менее 80%	сентябрь	10
	не менее 90%	октябрь	10
	не менее 95%	ноябрь	10
не менее 100%	декабрь	10	

	3. Обеспечение средней заработной платой педагогических работников в соответствии со средней заработной платой в экономике по Сахалинской области	месяц	5
	4. Обеспечение предельного дифференцированного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения за отчётный период в кратности не более один к четырём	на квартал	2
Качество результатов управленческой и образовательной деятельности	1. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан и организаций; нарушений, установленных по результатам проведенных служебных проверок	месяц	5
	2. Организация участия учреждения во внешкольных мероприятиях (соревнованиях, конференциях, конкурсах и пр.):		
	- наличие призеров, победителей мероприятий для СОШ, ООШ	на квартал	10
	- участие обучающихся НОШ в мероприятиях		10
	- участие обучающихся КШ «Надежда» в мероприятиях		10
	3. Выполнение муниципального задания (МЗ):		
	- уровень обученности в соответствии с критериями МЗ	на квартал	5
	- уровень удовлетворенности качеством услуг в соответствии с критериями МЗ		5
	4. Организация и проведение мероприятий муниципального и областного уровня	месяц	8
	5. Привлечение внебюджетных средств (кроме аренды и платных образовательных услуг)	на полугодие	5
6. Трудоустройство или организация дальнейшего профессионального обучения выпускников КШ «Надежда» (исключительно для КШ «Надежда»)	на год	5	
7. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	на квартал	5	
8. Выполнение в полном объеме плана по устранению недостатков, выявленных в результате независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	на срок действия оценки	1	

Приложение № 2  
к Положению о системе оплаты труда руководителей  
муниципальных общеобразовательных учреждений и  
муниципальных учреждений дополнительного образования  
городского округа "Город Южно-Сахалинск"

**Перечень показателей и критериев оценки эффективности работы  
Учреждения и индивидуальных показателей руководителя муниципального  
учреждения дополнительного образования, характеризующих исполнение его  
должностных обязанностей**

Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Отчетный период	Размер
Качество финансово-экономической деятельности	1. Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (ФХД) с учетом заключенных договоров (контрактов) и аукционной документации вынесенной на электронные торги:		
	не менее 5%	январь	10
	не менее 10%	февраль	10
	не менее 20%	март	10
	не менее 30%	апрель	10
	не менее 40%	май	10
	не менее 50%	июнь	10
	не менее 60%	июль	10
	не менее 70%	август	10
	не менее 80%	сентябрь	10
	не менее 90%	октябрь	10
	не менее 95%	ноябрь	10
	не менее 100%	декабрь	10
	2. Обеспечение средней заработной платой педагогических работников в соответствии со средней заработной платой в экономике по Сахалинской области	месяц	5
	3. Обеспечение предельного дифференцированного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения за отчетный период в кратности не более один к четырем	на квартал	5
Качество результатов управленческой и образовательной деятельности	1. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан и организаций; нарушений, установленных по результатам проведенных служебных проверок	месяц	5
	2. Выполнение муниципального задания (МЗ):		
	- уровень обученности в соответствии с критериями МЗ	на квартал	5
- уровень удовлетворенности качеством	5		

	услуг в соответствии с критериями МЗ		
	3. Организация и проведение мероприятий муниципального и областного уровня	месяц	10
	4. Привлечение внебюджетных средств (кроме аренды и платных образовательных услуг)	на полугодие	5
	5. Наличие победителей и призеров творческих конкурсов и спортивных мероприятий различного уровня	на год	5
	6. Сохранение контингента учащихся и развитие новых направлений дополнительного образования	месяц	10
	7. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	на квартал	5
	8. Выполнение в полном объеме плана по устранению недостатков, выявленных в результате независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	на срок действия оценки	1

Приложение № 4  
к Положению о системе оплаты труда руководителей  
муниципальных общеобразовательных учреждений и  
муниципальных учреждений дополнительного образования  
городского округа "Город Южно-Сахалинск"

**Список специалистов, ответственных  
за оценку результативности и качества работы руководителей  
муниципальных общеобразовательными учреждениями и муниципальных  
учреждений дополнительного образования  
городского округа «Город Южно-Сахалинск»**

№ п/п	Наименование критерия	Ответственные лица
1	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан и организаций; нарушений, установленных по результатам проведенных служебных проверок	Успенская О.В. Новикова Е.Ю.
2	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (ФХД)	Альмиева Н.Ю.
3	Освоение субвенции направленной на приобретение средств обучения, воспитания и профессиональную переподготовку педагогических работников, с учетом заключенных договоров (контрактов) и аукционной документации вынесенной на электронные торги	Альмиева Н.Ю.
4	Выполнение муниципального задания (МЗ)	Успенская О.В.
5	Обеспечение средней заработной платой педагогических работников в соответствии со средней заработной платой в экономике по Сахалинской области	Павлушина О.С. Юсупова О.К.
6	Организация участия учреждения во внешкольных мероприятиях (соревнованиях, конференциях, конкурсах и пр.)	Таскаева Е.В. Бояркина К.С. Богданова М.Н.
7	Привлечение внебюджетных средств (кроме аренды)	Юсупова О.К.
8	Обеспечение предельного дифференцированного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения за отчетный период в кратности не более один к четырём	Павлушина О.С.
9	Организация и проведение мероприятий муниципального и областного уровня	Таскаева Е.В. Бояркина К.С. Богданова М.Н.
10	Трудоустройство или организация дальнейшего профессионального обучения выпускников КШ «Надежда» (исключительно для КШ «Надежда»)	Клейкова Л.В.
11	Наличие победителей и призеров творческих конкурсов и спортивных мероприятий различного уровня (ДДЮТ, ЦДЮТ)	Таскаева Е.В. Богданова М.Н.

12	Сохранение контингента учащихся и развитие новых направлений дополнительного образования (ДДЮТ, ЦДЮТ)	Таскаева Е.В.
13	Выполнение в полном объеме плана по устранению недостатков, выявленных в результате независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	Успенская О.В.
14	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Пьянзина Н.В. Корсикова Л.И.

Размер выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений  
(НОШ) за 20 \_\_\_\_ Г.

Наименование учреждения, Ф.И.О. руководителя	Качество финансово-экономической деятельности										Качество результатов управленческой и образовательной деятельности			Размер выплаты в % от оклада
	освоение субвенции направленной на приобретение средств обучения, воспитания и профессиональную подготовку педагогических работников, с учетом заключенных договоров (контрактов) и аукционной документации выслесенной на электронные торги (месяц)	обеспечение средней заработной платой педагогических работников в соответствии со средней заработной платой в экономике по Сахалинской области (месяц)	обеспечение предельного дифференцированного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения за отчетный период в кратности не более один к четырем (на квартал)	отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан и организаций; нарушений установленных результатов проведенных служебных проверок (месяц)	организация участия учреждений во внешкольных мероприятиях (соревнованиях, конференциях, конкурсах и пр.); участие обучающихся в мероприятиях (на квартал)	уровень обученности в соответствии с критериями МЗ (на квартал)	уровень удовлетворенности качеством услуг в соответствии с критериями МЗ (на квартал)	уровень выполнения МЗ	проведение мероприятий муниципального и областного уровня (месяц)	привлечение внебюджетных средств (кроме арены и платных образовательных услуг) (на год)	выполнение в полном объеме плана по устранению недостатков, выявленных в результате независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (на срок действия оценки)	выполнение квоты по приему на работу инвалидов (на квартал)	Размер выплаты в % от оклада	

Подпись ответственных лиц:



Размер выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений  
(СОШ, ООШ) за 20 г.

Наименование учреждения, Ф.И.О. руководителя	Качество финансово-экономической деятельности				Качество результатов управленческой и образовательной деятельности				Размер выплаты в % от оклада		
	освоение субвенции направленной на приобретение средств обучения, воспитания и профессиональную переподготовку педагогических работников, с учетом заключенных договоров (контрактов) и аукционной документации вынесенной на электронные торги (месяц)	обеспечение средней заработной платой педагогических работников в соответствии со средней заработной платой работников учреждений за отчетный период в кратности не более один к четырем (на квартал)	обеспечение предельного дифференцированного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждений за отчетный период в кратности не более один к четырем (на квартал)	отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан и организаций; нарушений установленных по результатам проведенных служебных проверок (месяц)	организация участия учреждения во внешних мероприятиях (соревнованиях, конференциях, конкурсах и пр.); наличие победителей мероприятий (на квартал)	уровень обученности в соответствии с критериями МЗ (на квартал)	уровень удовлетворенности качеством услуг в соответствии с критериями МЗ (на квартал)	проведение мероприятий муниципального областного уровня (месяц)		привлечение внебюджетных средств (кроме аренды и платных образовательных услуг) (на год)	выполнение в полном объеме плана по устранению недостатков, выявленных в результате независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (на срок действия оценки)

Подпись ответственных лиц:

Размер выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений  
(КШ "Надежда") за 20 г.

Наименование учреждения, ФИО руководителя	Качество финансово-экономической деятельности										Качество результатов управленческой и образовательной деятельности			Размер выплаты в % от оклада	
	выполнение плана ФХД (месяц)	освоение субвенции направленной на приобретение средств обучения, воспитания и профессиональную подготовку педагогических работников, с учетом заключенных договоров (контрактов) и аукционной документации вынесенной на электронные торги (месяц)	обеспечение средней заработной платы педагогических работников в соответствии со средней заработной платой в экономике по Сахалинской области (месяц)	обеспечение среднего дифференцированного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения за отчетный период в кратности не более один к четырем (на квартал)	отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан и организаций, нарушений установленных по результатам проведенных служебных проверок (месяц)	организация участия учреждений во внешних мероприятиях (соревнованиях, конференциях, конкурсах и пр.) участие обучающихся в мероприятиях (на квартал)	уровень выполнения МЗ	уровень удовлетворенности обучающихся с критериями МЗ (на квартал)	уровень качества услуг в соответствии с критериями МЗ (на квартал)	уровень соответствия МЗ с критериями МЗ (на квартал)	организация и проведение мероприятий муниципального и областного уровня (месяц)	привлечение внебюджетных средств (кроме арендных платных образовательных услуг) (на год)	число трудоустроенных или дальнейшего профессионального обучения выпускников КШ "Надежда" (на год)		исполнение в полном объеме плана по устранению недостатков, выявленных в результате независимой оценки качества услуги оказания (на срок действия оценки)

Подпись ответственных лиц:

Приложение № 3  
к Положению о системе оплаты труда руководителей и  
муниципальных общеобразовательных учреждений и  
муниципальных учреждений дополнительного образования  
городского округа "Город Южно-Сахалинск"

Размер выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных  
учреждений

(ДЮОТ, ЦДЮОТ) за 20 г.

Наименование учреждения, Ф.И.О. руководителя	Качество финансово-экономической деятельности				Качество результатов управленческой и образовательной деятельности						Размер выплаты в % от оклада			
	выполнение плана ФХД с учетом заключенных договоров (контрактов) и аукционной документации вывешенной на электронные торги (месяц)	обеспечение средней заработной платы педагогических работников в соответствии со средней заработной платой в экономике по Сахалинской области (месяц)	обеспечение предельного дифференцированного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения за отчетный период в кратности не более один к четырем (на квартал)	отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан и организаций; нарушение установленных по результатам проведенных служебных проверок (месяц)	выполнение МЗ	организация и проведение мероприятий муниципального и областного уровня (месяц)	привлечение внебюджетных средств (кроме аренды и платных образовательных услуг) (на год)	наличие победителей и призеров творческих конкурсов и спортивных мероприятий различного уровня (на год)	сохранение контингента учащихся и развитие новых направлений деятельности	выполнение в полном объеме плана по устранению недостатков, выявленных в результате независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (на срок действия оценки)		выполнение квоты по приему на работу инвалидов (на квартал)		
					уровень соответствия с критериями МЗ (на квартал)	уровень удовлетворенности качеством услуг в соответствии с критериями МЗ (на квартал)								

Подписи ответственных лиц: