

Администрация города Южно-Сахалинска
Департамент образования

ПРИКАЗ

от 18.12. 2020 № 723

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 17.04.2019 № 251

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 11.03.2015 № 592-па «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования детей городского округа «Город Южно-Сахалинск», Положением о Департаменте образования администрации города Южно-Сахалинска, утвержденным решением Городского собрания города Южно-Сахалинск от 30.04.2013 № 796/47-13-4,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в Положение о системе оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования детей городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 17.04.2019 № 251 (далее – положение), изложив Приложение №1, Приложение №3, Приложение №4 к положению в новой редакции (прилагаются).

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания, но не ранее **01.03.2021.**

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Департамента образования



С.А.Захарова

Н.В.Пьянзина

Согласовано:

Заместитель директора Департамента
Начальник отдела правового, кадрового
и документационного обеспечения
Начальник отдела развития общего образования
и дополнительного образования детей

Лим Хе Ок

Е.Ю.Новикова

О.В.Успенская

Приложение
к приказу Департамента образования
от «18» 12 2020г. №723
«О внесении изменения в Положение о
системе оплаты труда руководителей
муниципальных общеобразовательных
учреждений и муниципальных учреждений
дополнительного образования детей
городского округа «Город Южно-
Сахалинск», утвержденное приказом
Департамента образования администрации
города Южно-Сахалинска
от 17.04.2019 № 251»

Приложение № 1
к Положению о системе оплаты труда руководителей
муниципальных общеобразовательных учреждений и
муниципальных учреждений дополнительного образования
городского округа «Город Южно-Сахалинск»

**Перечень показателей и критериев оценки эффективности работы
Учреждения и индивидуальных показателей руководителя муниципального об-
щеобразовательного учреждения, характеризующих исполнение его должност-
ных обязанностей**

Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Отчетный период	Размер		
			НОШ	СОШ, ООШ	СКОШ
Качество финансово-экономической деятельности	1. Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (ФХД):				
	не менее 5%	январь	10	10	10
	не менее 10%	февраль	10	10	10
	не менее 20%	март	10	10	10
	не менее 30%	апрель	10	10	10
	не менее 40%	май	10	10	10
	не менее 50%	июнь	10	10	10
	не менее 60%	июль	10	10	10
	не менее 70%	август	10	10	10
	не менее 80%	сентябрь	10	10	10
	не менее 90%	октябрь	10	10	10
	не менее 95%	ноябрь	10	10	10
не менее 100%	декабрь	10	10	10	
2. Освоение субвенции направленной на приобретение средств обучения, воспитания и профессиональную переподготовку педагогических работников, с учетом заключенных договоров (контрактов) и аукционной документации вынесенной на электронные торги:					

	не менее 5%	январь	5	5	5
	не менее 10%	февраль	5	5	5
	не менее 20%	март	5	5	5
	не менее 30%	апрель	5	5	5
	не менее 40%	май	5	5	5
	не менее 50%	июнь	5	5	5
	не менее 60%	июль	5	5	5
	не менее 70%	август	5	5	5
	не менее 80%	сентябрь	5	5	5
	не менее 90%	октябрь	5	5	5
	не менее 95%	ноябрь	5	5	5
	не менее 100%	декабрь	5	5	5
	3. Обеспечение предельного дифференцированного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения за отчётный период в кратности не более один к четырём	квартал	2	2	2
Качество результатов управленческой и образовательной деятельности	1. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан и организаций; нарушений, установленных по результатам проведенных служебных проверок	месяц	5	5	5
	2. Организация участия учреждения во внешкольных мероприятиях (соревнованиях, конференциях, конкурсах и пр.):				
	2.1. Наличие призеров, победителей мероприятий из числа обучающихся НОШ, ООШ, СОШ, согласно перечню Минпросвещения России	квартал			
	-муниципального уровня		2	2	
	-регионального уровня		4	4	
	-всероссийского уровня		6	6	
	2.2. Участие обучающихся НОШ, ООШ, СОШ в мероприятиях		5	5	
2.3. Участие обучающихся КШ			15		

«Надежда» в мероприятиях				
3. Организация и проведение мероприятий муниципального и областного уровня на базе ОУ	месяц	3	3	3
4. Отсутствие граждан в возрасте от 15 до 18 лет, отчисленных из учреждения и не охваченных образованием	месяц	-	2	-
5. Доля неуспевающих учащихся 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11-х классов (%) по итогам учебного периода (четверть, триместр):				
5.1. равен или ниже 1,3% от общего количества учащихся	учебный период (четверть, триместр)	3	3	-
6. Средний балл успеваемости по общеобразовательным предметам ГИА (русский, математика, физика, информатика, обществознание, литература, биология, английский, история, география, химия) обучающихся 6, 7, 8, 9-х классов, обучающихся 10, 11-х классов (балл):				
6.1. обучающихся 6, 7, 8, 9-х классов:				
-равен или выше 3,83	учебный период (четверть, триместр)	-	2	-
6.2. обучающихся 10, 11-х классов (балл):				
- по итогам учебного года (равен или выше 3,98)	год, начиная с июня	-	3	-
7. Средний балл успеваемости по общеобразовательным предметам НОО (русский язык, математика, окружающий мир) равен или выше 3,83 балла	год, начиная с июня	5		
8. Доля обучающихся, охваченных оздоровительным отдыхом в пришкольных лагерях, от общей численности обучающихся:				
- не менее 2%, включительно	I квартал	10	10	10
- не менее 20%, включительно	II квартал	10	10	10
- не менее 25%, включительно	III квартал	10	10	10
- не менее 27%, включительно	IV квартал	10	10	10
9. Привлечение внебюджетных средств (за исключением аренды и платных)	полугоди е	5	5	5

образовательных услуг)				
10. Трудоустройство или организация дальнейшего профессионального обучения выпускников КШ «Надежда» (исключительно для КШ «Надежда»)	год	-	-	10
11. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	квартал	5	5	5
12. Выполнение в полном объеме плана по устранению недостатков, выявленных в результате независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	на срок действия оценки	1	1	1

Приложение № 4
к Положению о системе оплаты труда руководителей
муниципальных общеобразовательных учреждений и
муниципальных учреждений дополнительного образования
городского округа «Город Южно-Сахалинск»

**Список специалистов, ответственных
за оценку результативности и качества работы руководителей
муниципальных общеобразовательными учреждениями и муниципальных
учреждений дополнительного образования
городского округа «Город Южно-Сахалинск»**

№ п/п	Наименование критерия	Ответственные лица
1	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (ФХД)	Альмиева Н.Ю.
2	Освоение субвенции направленной на приобретение средств обучения, воспитания и профессиональную переподготовку педагогических работников, с учетом заключенных договоров (контрактов) и аукционной документации вынесенной на электронные торги	Альмиева Н.Ю.
3	Обеспечение предельного дифференцированного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения за отчетный период в кратности не более один к четырём	Павлушина О.С.
4	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан и организаций; нарушений, установленных по результатам проведенных служебных проверок	Успенская О.В. Новикова Е.Ю.
5	Организация участия учреждения во внешкольных мероприятиях (соревнованиях, конференциях, конкурсах и пр.)	Емельянова А.И. Бояркина К.С. Богданова М.Н.
6	Организация и проведение мероприятий муниципального и областного уровня на базе ОУ	Емельянова А.И. Бояркина К.С. Богданова М.Н.
7	Отсутствие граждан в возрасте от 15 до 18 лет, отчисленных из учреждений и не охваченных образованием	Жданова Н.С. Мешарина Ю.И.
8	Доля неуспевающих учащихся 4,6,7,8, 9, 10, 11-х классов (%) по итогам учебного периода (четверть, триместр)	Жданова Н.С. Дерябина И.И.
9	Средний балл успеваемости по общеобразовательным предметам ГИА (русский, математика, физика, информатика, обществознание, литература, биология, английский, история, география, химия) обучающихся 6, 7, 8, 9-х классов, обучающихся 10, 11-х классов (балл)	Жданова Н.С. Дерябина И.И.

10	Средний балл успеваемости по общеобразовательным предметам НОО (русский язык, математика, окружающий мир) равен или выше 3,83 балла	Жданова Н.С.
11	Доля обучающихся, охваченных оздоровительным отдыхом в пришкольных лагерях, от общей численности обучающихся	Гурьянова И.М.
12	Привлечение внебюджетных средств (за исключением аренды и платных образовательных услуг)	Юсупова О.К.
13	Трудоустройство или организация дальнейшего профессионального обучения выпускников КШ «Надежда» (исключительно для КШ «Надежда»)	Клейкова Л.В.
14	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Пьянзина Н.В. Корсякова Л.И.
15	Выполнение в полном объеме плана по устранению недостатков, выявленных в результате независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	Успенская О.В. Максимова Е.П.

Размер выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений (СОШ, ООШ) за _____ 20__ г.

Наименование учреждения, Ф.И.О. руководителя	Качество результатов управленческой и образовательной деятельности										выполнение в полном объеме плана по устраниению недостатков, выявленных в результате выполнения по поручению на работу инвалидо в условиях оказания услуг учреждением (на срок действия оценки — 1%)	Размер выплаты в % от оклада
	Качество финансово-экономической деятельности	обеспечение предельного дифференцированного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников учреждения за отчетный период в кратности не более одной четверти	отсутствие нарушений, установленных по результатам проведения служебных проверок (месяц — 5%)	организация участия учреждения во внешкольных мероприятиях (соревнованиях, конференциях, конкурсах и пр.) (квартал)	организация и проведение мероприятий муниципальной и областного уровня на базе ОУ (месяц — 3%)	отсутствие граждан в возрасте от 15 до 18 лет, отчисленных из учреждений и не охваченных образовательными программами (четверть, триместр)	доля неуспевающих учащихся 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11-х классов (%) по итогам учебного периода (четверть, триместр)	средний балл успеваемости по общеобразовательным предметам ГИА (русский, математика, физика, информатика, обществознание, литература, биология, английский, история, география, химия)	доля обучающихся, охваченных оздоровительным отдыхом в пришкольных лагерях, от общей численности обучающихся (квартал 10%)	привлечение внебюджетных средств (за исключением арендных и платных образовательных услуг) (полугодие — 5%)		
	освоение субвенции направленно на приобретение средств обучения, воспитания и профессиональную подготовку педагогических работников, с их участием заключенных договоров (контрактов) и аукционной документацией и вынесенной на торги (месяц — 5%)	отсутствие нарушений, установленных по результатам проведения служебных проверок (месяц — 5%)	организация участия учреждения во внешкольных мероприятиях (соревнованиях, конференциях, конкурсах и пр.) (квартал)	организация и проведение мероприятий муниципальной и областного уровня на базе ОУ (месяц — 3%)	отсутствие граждан в возрасте от 15 до 18 лет, отчисленных из учреждений и не охваченных образовательными программами (четверть, триместр)	доля неуспевающих учащихся 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11-х классов (%) по итогам учебного периода (четверть, триместр)	средний балл успеваемости по общеобразовательным предметам ГИА (русский, математика, физика, информатика, обществознание, литература, биология, английский, история, география, химия)	доля обучающихся, охваченных оздоровительным отдыхом в пришкольных лагерях, от общей численности обучающихся (квартал 10%)	привлечение внебюджетных средств (за исключением арендных и платных образовательных услуг) (полугодие — 5%)	выполнение в полном объеме плана по устраниению недостатков, выявленных в результате выполнения по поручению на работу инвалидо в условиях оказания услуг учреждением (на срок действия оценки — 1%)	Размер выплаты в % от оклада	

Подписи ответственных лиц:

Размер выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений (КШ «Надежда») за _____ 20 ____ г.

Наименование учреждения, Ф.И.О. руководителя	Качество финансово-экономической деятельности				Качество результатов управленческой и образовательной деятельности						выполнение в полном объеме плана по устранению недостатков, выявленных в результате независимой оценки качества оказания услуг	Размер выплаты в % от оклада						
	освоение субвенции направленной на приобретение средств обучения, воспитательную профессиональную подготовку работников, с учетом педагогических работников (контрактов) и аукционной документации вынесенной на электронные торги (месяц 5%)	обеспечение предельного дифференцированного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения за отчетный период в кратности не более один к четырем (квартал — 2%)	отсутствие обжалованных граждан и организаций; нарушений, установленных по результатам проведенных служебных проверок (месяц — 5%)	организация участия в школьных мероприятиях (соревнованиях, конференциях, конкурсах и пр.)	организация и проведение мероприятий муниципального областного уровня на базе ОУ (месяц — 3%)	доля обучающихся, охваченных оздоровительным отпуском в пришкольных лагерях, от общей численности обучающихся (квартал 10%)	привлечение внебюджетных средств (за исключением аренды и платных образовательных услуг) (полугодие — 5%)	трудоустройство или организация дальнейшего профессионального обучения выпускников КШ «Надежда» (год — 10%)	выполнение квоты по приему на работу инвалидов (квартал — 5%)	трудоустройство или организация дальнейшего профессионального обучения выпускников КШ «Надежда» (год — 10%)			выполнение в полном объеме плана по устранению недостатков, выявленных в результате независимой оценки качества оказания услуг					

Подписи ответственных лиц:

Приложение № 3 к Положению о системе оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа «Город Южно-Сахалинск»

Размер выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений (НОШ) за _____ 20__ г.

Наименование учреждения, Ф.И.О. руководителя	Качество результатов управленческой и образовательной деятельности												выполнение в полном объеме плана по устранению недостатков, выявленных в результате независимой оценки качества оказания услуг учреждениям (на срок действия оценки — 1%)	выполнение квоты по приему на работу инвалидов (квартал — 5%)	Размер выплаты в % от оклада		
	Качество финансово-экономической деятельности			Качество результатов управленческой деятельности			Качество образовательной деятельности			Качество работы с персоналом							
	освоение субвенции направленно на приобретение средств обучения, воспитания и профессиональную подготовку педагогических работников, с учетом заключенных договоров (контрактов) и аукционной документации и вынесенной на электронные торги (месяц — 10%)	обеспечение предельного дифференцированного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников учреждения за отчетный период в кратности не более один к четырем (квартал — 2%)	отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан и организаций; нарушения, установленные по результатам проведенных служебных проверок (месяц — 5%)	организация участия учреждения во внешкольных мероприятиях (соревнованиях, конференциях, конкурсах и пр.) (квартал)	охрана и проведение мероприятий муниципальной пального областного уровня на базе ОУ (месяц — 3%)	доля успешных учащихся 4,6,7,8,9,10, 11-х классов(%) по итогам учебного периода (четверть, триместр)	средний балл успеваемости по общеобразовательным предметам НОО (русский язык, математика, окружающий мир) равен или выше 3,83 балла (год, начиная с июня — 5%)	доля обучающихся, охваченных оздоровительным отдыхом в пришкольных лагерях, от общей численности обучающихся (квартал — 10%)	привлечение внебюджетных средств (за исключением аренды и платных образовательных услуг) — 5%	выполнение квоты по приему на работу инвалидов (квартал — 5%)	не менее 2%	не менее 20%	не менее 25%	не менее 27%			

Подписи ответственных лиц: