

**Муниципальное казенное учреждение
«Централизованная бухгалтерия учреждений образования»
г. Южно-Сахалинска**

АКТ № 13

г. Южно-Сахалинска

26 октября 2020 года

В соответствии с приказами Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 27.11.2019 № 812 «Об утверждении Плана работы Департамента образования на 2020 год», от 21.08.2020 № 442 «О внесении изменений в приказ от 27.11.2019 № 812», приказами МКУ «ЦБУО» г. Южно-Сахалинска (далее по тексту – Бухгалтерия) от 09.01.2020 № 1-од «Об утверждении Плана проверок на 2020 год», от 19.10.2020 № 37-од «О проведении плановой проверки» бухгалтером-ревизором I категории Жабиной М.В. проведена проверка начисления заработной платы в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детский сад общеразвивающего вида № 48 «Малыш» города Южно-Сахалинска (далее по тексту – Учреждение).

Срок проведения проверки:
с 20 октября по 22 октября 2020 года.

Учреждение осуществляет свою деятельность на основании Устава, утвержденного приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 05.04.2017 № 213.

Юридический адрес Учреждения: 693013, Россия, Сахалинская область, г. Южно-Сахалинск, проспект Мира, дом 249-А.

Учреждение является некоммерческой организацией, созданной для оказания услуг, в целях осуществления предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления в сфере образования.

В своей деятельности Учреждение руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральными Законами Российской Федерации;
- Законами Российской Федерации;
- Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации;
- Постановлениями и распоряжениями Правительства;
- Законами и иными нормативными правовыми актами Сахалинской области;
- Нормативными правовыми актами органов местного самоуправления – городского округа «Город Южно-Сахалинск»;
- Приказами и распоряжениями соответствующего органа управления образования.

Распорядителем бюджетных средств является заведующий Лебедева Юлия Андреевна.

Имущество Учреждения является муниципальной собственностью и закреплено за ним на праве оперативного управления.

На проверку представлены следующие документы: Положение об оплате труда работников Учреждения; табеля учета рабочего времени; расчетные листки; приказы об оплате премиальных выплат; приказы о доплатах и надбавках, протоколы заседания комиссии по распределению доплат и надбавок премиального характера из фонда заработной платы, копии документов об образовании, трудовых книжек отдельных сотрудников, распоряжений Министерства образования Сахалинской области «Об установлении квалификационных категорий педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность в Сахалинской области».

В ходе проведения выборочной проверки установлено следующее.

В соответствии с Постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 24.02.2015 № 415-па «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск» разработано Положение о системе оплаты труда работников МАДОУ № 48 «Малыш» города Южно-Сахалинска (далее по тексту Положение).

Положением установлены оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, повышающие коэффициенты, выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

Начисление заработной платы за проверяемый период производилось в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников МАДОУ № 48 «Малыш» города Южно-Сахалинска, утвержденным приказом заведующего от 06.11.2018 № 208-ОД с изменениями и дополнениями.

Начисление премиальных выплат осуществлялось в пределах фонда оплаты труда на основании приказа руководителя по результатам оценки качества и результативности работы работников на основании критериев оценки и целевых показателей эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей работников.

При выборочной проверке правильности начисления заработной платы за 2019 – 2020 учебный год выявлено следующее.

В соответствии с приказом заведующего от 22.07.2020 № ОД учителю-логопеду Стеблянкой Ю.Н. начислена доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, при этом в нарушение п. 4.9 Положения надбавка за выслугу лет начислена без учета повышающего коэффициента спецификации. В результате учителю – логопеду за июль 2020 года недоначислено доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в сумме 663,73 руб.

В ходе проверки нарушение устранено – сотруднику Стеблянкой Ю.Н. произведен перерасчет вышеуказанной выплаты компенсационного характера.

В соответствии с приказом заведующего от 05.02.2020 № 23-к «О приеме работника на работу» принят Бек Дон Себы на должность «техник» и установлен повышающий коэффициент образования в размере 20%, при этом квалификационные требования по данной должности предусматривают наличие среднего профессионального (технического) образования. В результате сотруднику необоснованно установлен повышающий коэффициент образования в размере 20%, за период с января по сентябрь 2020 года Бек Дон Себы необоснованно начислен повышающий коэффициент образования в сумме 6 462,16 руб.

В ходе проверки нарушение устранено – сотруднику Бек Дон Себы произведен перерасчет повышающего коэффициента образования за вышеуказанный период.

Выявлены случаи, когда выплаты компенсационного характера (совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором) начислены без учета повышения окладов с 01 января 2020 года. В результате за январь 2020 года недоначислено выплат компенсационного характера на общую сумму 3 033,33 руб., в том числе следующим сотрудникам Учреждения:

- Григорьевой Ю.В. в сумме 94,81 руб.;
- Дуничевой Л.А. в сумме 428,40 руб.;
- Крепс С.П. в сумме 430,38 руб.;
- И Де Вол в сумме 271,76 руб.;
- Титовой Е.К. в сумме 148,24 руб.;
- Коколову В.А. в сумме 420,00 руб.;
- Лисовому Н.А. в сумме 642,60 руб.;
- Кондратенко Г.А. в сумме 214,20 руб.;
- Соколову А.Н. в сумме 123,53 руб.;
- Колесову С.Ю. в сумме 259,41 руб.

В ходе проверки нарушение устранено – всем вышеперечисленным сотрудникам Учреждения произведен перерасчет.

В соответствии с ст.60.2 ТК РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату, а в соответствии со ст.151 ТК РФ при совмещении профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. При этом Трудовой кодекс РФ не определяет ни минимального, ни максимального размера доплаты. Доплата может быть установлена как в твердой денежной сумме, так и в процентах к окладу (должностному) окладу или заработной плате работника.

В нарушение вышесказанного пунктом 3 Дополнительных соглашений к трудовым договорам отдельных сотрудников Учреждения установлена доплата за выполнение дополнительной работы в процентах от должностного оклада с учетом повышающего коэффициента образования.

В результате за проверяемый период необоснованно начислено выплат компенсационного характера в сумме 15 972,78 руб., в том числе следующим сотрудникам Учреждения:

- Тимченко А.Б. за сентябрь 2019 года в сумме 306,51 руб.;
- Гришиной Ж.П. за февраль-март 2020 года, май-июль 2020 года в сумме 4 321,36 руб.;
- Лиходиевской Е.В. за февраль-март 2020 года, май-июль 2020 года в сумме 4 919,61 руб.;
- Ким Кен Нан за февраль-март 2020 года, май-июль 2020 года в сумме 2 079,48 руб.;
- Григорьевой Ю.В. за май-июнь 2020 года в сумме 1 677,31 руб.;
- Соболев И.А. за июль-июль 2020 года в сумме 1 505,68 руб.;
- Талановской Д.А. за июль 2020 года в сумме 218,35 руб.;
- Кандауровой Е.Ю. за июль 2020 года в сумме 944,48 руб.

Таким образом, общий размер нарушений, установленных в ходе выборочной проверки начисления заработной платы в МАДОУ № 48 «Малыш» составил 26 132,00 руб., в том числе:

- недоначислено выплат компенсационного характера (совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором) – 3 697,06 руб.;
- необоснованно начислен повышающий коэффициент образования – 6 462,16 руб.;
- необоснованно начислено выплат компенсационного характера (совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания) – 15 972,78 руб.

В ходе проверки устранено нарушений на сумму 10 159,22 руб.

Бухгалтер-ревизор
1 категории МКУ «ЦБУО»



М.В.Жабина

С актом ознакомлены:
Заведующий МАДОУ № 48
«Малыш»



Ю.А.Лебедева

Один экземпляр акта получил:
Заведующий МАДОУ № 48
«Малыш»



Ю.А.Лебедева