

**Муниципальное казенное учреждение  
«Централизованная бухгалтерия учреждений образования»  
г. Южно-Сахалинска**

**АКТ № 7**

г. Южно-Сахалинска

15 июля 2020 года

В соответствии с приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 27.11.2019 № 812 «Об утверждении Плана работы Департамента образования на 2020 год», приказами МКУ «ЦБУО» г. Южно-Сахалинска (далее по тексту – Бухгалтерия) от 09.01.2020 № 1-од «Об утверждении Плана проверок на 2020 год», от 08.06.2020 № 17-од, от 02.07.2020 № 19-од «О проведении плановой проверки» бухгалтером-ревизором 1 категории Жабиной М.В. проведена проверка начисления заработной платы в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении № 50 детский сад «Карусель» города Южно-Сахалинска (далее по тексту – Учреждение).

Срок проведения проверки:  
с 06 июля по 10 июля 2020 года.

Учреждение осуществляет свою деятельность на основании Устава, утвержденного приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 16.06.2016 № 404.

Юридический адрес Учреждения: 693014, Россия, Сахалинская область, г. Южно-Сахалинск, улица Вл. Высоцкого, дом 6.

Учреждение является некоммерческой организацией, созданной для оказания услуг, в целях осуществления предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления в сфере образования.

В своей деятельности Учреждение руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральными Законами Российской Федерации;
- Законами Российской Федерации;
- Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации;
- Постановлениями и распоряжениями Правительства;
- Законами и иными нормативными правовыми актами Сахалинской области;
- Нормативными правовыми актами органов местного самоуправления – городского округа «Город Южно-Сахалинск»;
- Приказами и распоряжениями соответствующего органа управления образования.

Распорядителем бюджетных средств является заведующий Туркина Наталья Юрьевна.

Имущество Учреждения является муниципальной собственностью и закреплено за ним на праве оперативного управления.

На проверку представлены следующие документы: Положение об оплате труда работников Учреждения; табеля учета рабочего времени; расчетные листки; приказы об оплате премиальных выплат; приказы о доплатах и надбавках, протоколы заседания комиссии по распределению доплат и надбавок премиального характера из фонда заработной платы, копии документов об образовании, трудовых книжек отдельных сотрудников, распоряжений Министерства образования Сахалинской области «Об установлении квалификационных категорий педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность в Сахалинской области».

В ходе проведения выборочной проверки установлено следующее.

В соответствии с Постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 24.02.2015 № 415-па «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск» разработано Положение об оплате труда работников МБДОУ № 50 «Карусель» города Южно-Сахалинска (далее по тексту Положение).

Положением установлены оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, повышающие коэффициенты, выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

Начисление заработной платы за проверяемый период производилось в соответствии с Положением об оплате труда работников МБДОУ № 50 «Карусель» города Южно-Сахалинска, утвержденным приказом заведующего от 10.10.2016 № 2/1-ОД с изменениями и дополнениями.

Начисление премиальных выплат осуществлялось в пределах фонда оплаты труда на основании приказа руководителя по результатам оценки качества и результативности работы работников на основании критериев оценки и целевых показателей эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей работников.

При выборочной проверке правильности начисления заработной платы за 2019 – 2020 годы выявлено следующее.

В нарушение приказа от 20.01.2020 №6-ОД инструктору по физической культуре Гришину П.В. начислена доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в количестве 38 часов, следует начислить за 36 часов. В результате Гришину П.В. в январе 2020 года излишне начислена доплата в сумме 569,08 руб.

Воспитателю Лимаревой Е.И. с 05.09.2019 в соответствии с приказом заведующего от 06.09.2019 № 184-к прекращена выплата стимулирующего характера в виде надбавки молодому специалисту, а приказом от 06.09.2019 № 184/1-к ей установлена надбавка за выслугу лет в размере 15%.

В нарушение вышесказанного приказом от 20.09.2019 № 157-ОД Лимаревой Е.И. установлена доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника с учетом надбавки молодому специалисту в размере 40%, следует установить с 01 по 04 сентября 2019 года с учетом надбавки молодому специалисту, а с 05 по 30 сентября 2019 года с учетом надбавки за выслугу лет в размере 15 %. В результате Лимаревой Е.И. в сентябре 2019 года излишне начислена доплата за исполнение временно отсутствующего работника в сумме 3 578,11 руб.

Кроме того, приказами от 10.12.2019 № 207-ОД, от 20.01.2020 № 6-ОД, от 20.02.2020 № 24-ОД воспитателю Лимаревой Е.И. установлена доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника с учетом надбавки за выслугу лет в размере 10 %, следует установить с учетом надбавки за выслугу лет в размере 15 %. В результате Лимаревой Е.И. за период с декабря 2019 года по февраль 2020 года недоначислена доплата за исполнение временно отсутствующего работника в сумме 996,93 руб.

В нарушение приказов от 06.09.2019 № 185-к «О снятии надбавки молодому специалисту с 01.08.2019», от 06.09.2019 № 185/1-к «Об установлении надбавки за выслугу лет в размере 15% с 01.08.2019» воспитателю Меркуловой Д.В. в сентябре 2019 года (Приказ от 20.09.2019 № 157-ОД) установлена доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника с учетом надбавки молодому специалисту в размере 40%, следует установить с учетом надбавки за выслугу лет в размере 15 %. В результате Меркуловой Д.В. в сентябре 2019 года излишне начислена доплата за исполнение временно отсутствующего работника в сумме 1 789,05 руб.

В нарушение штатного расписания и тарификационного списка:

- воспитателю Шмакиной Т.И. приказом заведующего за январь 2020 года установлена доплата за исполнение временно отсутствующего работника с учетом надбавки за выслугу лет в размере 35%, следует при стаже педагогической работы от 3 до 5 лет установить в размере 15%.

В результате воспитателю за январь 2020 года излишне начислена доплата за исполнение временно отсутствующего работника в сумме 1 011,70 руб.;

- рабочему по обслуживанию теплового узла Васину А.С., рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту здания Школину А.В. ежемесячно с сентября 2019 года по март 2020 года приказами заведующего устанавливалась доплата за совмещение должности «грузчик» с окладом в размере 6 788,00 руб., при этом оклад грузчика составляет 6 652,00 руб., а с 01.01.2020 года – 6 852,00 руб. В результате за период с сентября 2019 года по март 2020 года излишне начислена доплата за совмещение профессии Васину А.С. в сумме 896,14 руб. и Школину А.В. в сумме 876,20 руб.;

- воспитателю Назаровой (Конищевой) Е.В. приказами за сентябрь, октябрь 2019 года, за январь 2020 года установлена доплата за исполнение временно отсутствующего работника с учетом повышающего коэффициента образования в размере 20%, при этом сотрудник имеет среднее профессиональное образование.

В результате воспитателю за сентябрь, октябрь 2019 года, январь 2020 года излишне начислена доплата за исполнение временно отсутствующего работника в сумме 2 626,65 руб.;

- воспитателю Шаровой Е.И. приказом заведующего за сентябрь 2019 года установлена доплата за исполнение временно отсутствующего работника с учетом надбавки за выслугу лет в размере 35%, следует при стаже педагогической работы от 10 до 15 лет установить в размере 25%.

В результате воспитателю за сентябрь 2019 года излишне начислена доплата за исполнение временно отсутствующего работника в сумме 954,16 руб.;

- кастелянше Кочуровой И.А. в сентябре 2019 года установлена доплата за совмещение должности «машинист по стирке и ремонту спецодежды» с окладом в размере 6 652,00 руб., при этом оклад машиниста по стирке и ремонту спецодежды составляет 6 788,00 руб. В результате Кочуровой И.А. в сентябре 2019 года недоначислена доплата за совмещение профессии в сумме 217,60 руб.;

- воспитателю Музалевой А.В. приказами за декабрь 2019 года, за январь 2020 года установлена доплата за исполнение временно отсутствующего работника с учетом надбавки за выслугу лет в размере 20%, следует в размере 25%.

В результате воспитателю за декабрь 2019 года и январь 2020 года недоначислена доплата за исполнение временно отсутствующего работника в сумме 1 127,28 руб.;

- старшей медицинской сестре Казарян А.Г. в сентябре 2019 года (Приказ от 20.09.2019 № 157-ОД) установлена доплата за расширение зон обслуживания по должности «старшая медицинская сестра» с окладом в размере 8 133,00 руб., при этом оклад старшей медицинской сестры 10 580,00 руб. В результате сотруднику Казарян А.Г. в сентябре 2019 года недоначислена доплата за расширение зон обслуживания в сумме 954,52 руб.;

- воспитателю Мельниковой Н.А. приказом от 20.02.2020 № 24-ОД установлена доплата за исполнение временно отсутствующего работника с учетом надбавки за выслугу лет в размере 10%, следует при стаже педагогической работы от 5 до 10 лет установить в размере 20%.

В результате воспитателю за февраль 2020 года недоначислена доплата за исполнение временно отсутствующего работника в сумме 746,80 руб.;

- воспитателю Паниной Т.М. приказами заведующего за январь, февраль, март 2020 года установлена доплата за исполнение временно отсутствующего работника с учетом надбавки за выслугу лет в размере 10%, следует при стаже педагогической работы от 10 до 15 лет установить в размере 25%.

В результате воспитателю за период с января по март 2020 года недоначислена доплата за исполнение временно отсутствующего работника в сумме 1 709,24 руб.

При выборочной проверке за период с сентября 2019 года по май 2020 года правильности начисления премиальных выплат сотрудникам Учреждения выявлено следующее (Приложение 1):

- недоначислено премиальных выплат в сумме 25 754,74 руб.;
- излишне начислено премиальных выплат в сумме 29 829,81 руб.

При проверке правильности начисления заработной платы музыкальному руководителю Гудзевой С.В. выявлено следующее (Приложение 2).

В соответствии с дипломом серия 116824 № 2587662, выданным 27 июня 2018 года Тамбовским ОГБПОУ «Тамбовский колледж искусств», она имеет среднее профессиональное образование (музыкальное образование, квалификация – музыкальный руководитель), а её возраст на дату приема в МБДОУ № 50 детский сад «Карусель» составил 22 года.

В соответствии с приказом от 08.10.2018 № 208-к Гудзева С.В. принята на работу в МБДОУ № 50 детский сад «Карусель» музыкальным руководителем на 1,0 ставки с 08.10.2018, а приказом от 01.03.2019 № 33-к принята музыкальным руководителем на 0,5 ставки по внутреннему совместительству с 01.03.2019 и установлены следующие повышающие коэффициенты: коэффициент образования в размере 10% и коэффициент педагогической работы в размере 35 %.

Однако, в нарушение п.4.1.2. Положения вышеуказанными приказами педагогическому работнику Гудзевой С.В. не установлена выплата стимулирующего характера в виде надбавки молодому специалисту в размере 40 %. В результате обций размер не начисленной надбавки молодому специалисту за период с октября 2018 года по июнь 2020 года составил 150 878,13 руб., в том числе по внутреннему совместительству – 40 536,58 руб.

В нарушение п.4.1.3 Положения приказами заведующего от 13.09.2019 № 194-к, № 194/1-к «Об установлении надбавки за выслугу лет педагогическому персоналу» музыкальному руководителю Гудзевой С.В. неправомерно установлена надбавка за выслугу лет. В результате за период с марта 2019 года по июнь 2020 года неправомерно начислена надбавка за выслугу лет в сумме 39 495,74 руб., в том числе по внутреннему совместительству – 30 199,61 руб.

Кроме того, в нарушение приказа от 01.03.2019 № 33-к Гудзевой С.В. не производилось начисление повышающего коэффициента образования по внутреннему совместительству. В результате Гудзевой С.В. за период с марта 2019 года по октябрь 2019 года не начислен повышающий коэффициент образования в сумме 6 544,46 руб.

В соответствии с п.16 (г) Инструкции о порядке предоставления социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера...», утвержденной приказом Минтруда РСФСР от 22.11.1990 № 2, молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей не менее года в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, процентные надбавки начисляются в размере 10 % за каждые шесть месяцев работы.

В нарушение вышесказанного северная надбавка назначена Гудзевой С.В. раньше срока, установленного данной Инструкцией. Так, Гудзевой С.В. установлена надбавка за стаж работы в районах, приравненных к Крайнему Северу, приказами от 26.04.2019 № 71-к, № 71/1-к в размере 10 % с 08.04.2019, приказами от 07.10.2019 № 212-к, № 212/1-к в размере 20 % с 08.10.2019, при этом согласно

представленного свидетельства № 9254 «О регистрации по месту пребывания», она зарегистрирована по месту пребывания (Сахалинская область, город Южно – Сахалинск) в октябре 2018 года.

В результате за период с апреля 2019 года по июнь 2020 года излишне начислена северная надбавка в сумме 40 229,62 руб., в том числе по внутреннему совместительству – 12 507,81 руб.

В ходе проверки все нарушения устранены – в соответствии с приказами заведующего от 15.07.2020 № 93-ОД «О перерасчете», от 17.07.2020 № 95-ОД, от 21.07.2020 № 100-ОД, № 101-ОД «О внесении изменений в ранее изданные приказы» произведен перерасчет заработной платы всем вышеперечисленным сотрудникам Учреждения.

Таким образом, общий размер нарушений, установленных в ходе выборочной проверки начисления заработной платы в МБДОУ № 50 «Карусель» составил 310 785,96 руб., в том числе:

- излишне начислено выплат компенсационного характера (доплата за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника) – 12 301,09 руб.;
- недоначислено выплат компенсационного характера (доплата за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника) – 5 752,37 руб.;
- излишне начислено премиальных выплат – 29 829,81 руб.;
- недоначислено премиальных выплат – 25 754,74 руб.;
- неправомерно начислена надбавка за выслугу лет – 39 495,74 руб.;
- не начислен повышающий коэффициент образования – 6 544,46 руб.;
- излишне начислена северная надбавка – 40 229,62 руб.;
- не установлена выплата стимулирующего характера в виде надбавки молодому специалисту – 150 878,13 руб.

В ходе проверки нарушения устранены.

Бухгалтер-ревизор  
I категории МКУ «ЦБУО»



М.В.Жабина

С актом ознакомлены:  
Заведующий МБДОУ № 50  
«Карусель»



Н.Ю. Туркина

Начальник расчетного  
отдела МКУ «ЦБУО»



Е.В.Кицюк

Один экземпляр акта получил:  
Заведующий МБДОУ № 50  
«Карусель»  
23 июля 2020 года



Н.Ю. Туркина

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

№ п/п	Ф.И.О.	сентябрь 2019 года			октябрь 2019 года			декабрь 2019 года			январь 2020 года			февраль 2020 года			март 2020 года			Итого отклонений (+,-)	
		начислено %	следует руб.	отклонений руб.	начислено %	следует руб.	отклонений руб.	начислено %	следует руб.	отклонений руб.	начислено %	следует руб.	отклонений руб.	начислено %	следует руб.	отклонений руб.	начислено %	следует руб.	отклонений руб.		
1	Андреева Р.В.			0,00			0,00					0,00			0,00				0,00	1 888,95	
	внутреннее совместительство			0,00			0,00					0,00			0,00				0,00	-472,24	
2	Аникеева Е.М.			0,00	852,88	70	9978,36	1 425,48				0,00	8809,92	80	11746,56	2 936,64				0,00	4 362,12
	внутреннее совместительство			0,00	4989,18	60	4276,44	-712,74				0,00	5873,28	60	4404,96	-1 468,32				0,00	-2 181,06
3	Будникова Т.А.			0,00			0,00					0,00	11333,7	70	13222,65	1 888,95				0,00	1 888,95
	внутреннее совместительство			0,00			0,00					0,00	3005,67	60	2833,43	-472,24				0,00	-472,24
4	Захарчук А.В.			0,00			0,00					0,00								0,00	-472,24
5	Казарян М.А.			100	25046,7	73	18284,09	-6762,61				0,00								0,00	-472,24
6	Касимова М.А.						0,00					0,00								0,00	1 888,95
7	Любина Д.С.			50	2500,37	60	3000,54	500,17				0,00								0,00	1 888,95
8	Мирова Т.П.			58	691,76	73	870,67	178,91				0,00								0,00	1 888,95
9	Перегатина Н.В.						0,00					0,00	11333,7	70	13222,65	1 888,95				0,00	1 888,95
	внутреннее совместительство						0,00					0,00	70	2833,43	-472,24				0,00	-472,24	
#	Подпилаева Т.И.						0,00					0,00	10 667,00	70	12444,84	1 777,84				0,00	1 777,84
	внутреннее совместительство						0,00					0,00	70	3111,21	60	2666,75	-444,46			0,00	-444,46
#	Тин Е.В.						0,00					0,00								0,00	-7 335,72
	внутреннее совместительство						0,00					0,00								0,00	-1 833,93
#	Туркина Н.Ю.						0,00					0,00								0,00	-1 833,93
	основное место работы						0,00					0,00	55	35494,31	50	32767,55	-3 226,76			0,00	-3 226,76
#	Школини А.В.						0,00					0,00								0,00	4 404,96
	внутреннее совместительство						0,00					0,00								0,00	4 404,96
#	Юрова Е.Г.						0,00					0,00								0,00	-2 158,38
	основное место работы						0,00					0,00	50	7773,15	70	10882,41	3 109,26			0,00	3 109,26
	внутреннее совместительство						0,00					0,00	70	5441,21	50	3886,58	-1 554,63			0,00	-1 554,63
#	Яровикова Т.А.						0,00					0,00								0,00	-1 425,48
	внутреннее совместительство						0,00					0,00								0,00	-1 425,48
	Измине начислено																			0,00	-712,74
	Недоначислено																			0,00	25 754,74

## Перерасчет заработной платы музыкальному руководителю Гудзевой С.В.

Месяц, год	Надбавка молодому специалисту				Надбавка за выслугу лет				Повышающий коэффициент образования				Северная надбавка			
	начислено	следует	отклонения (+,-)	с учетом р/к, с/н	начислено	следует	отклонения (+,-)	с учетом р/к, с/н	начислено	следует	отклонения (+,-)	с учетом р/к, с/н	начислено	следует	отклонения (+,-)	
октябрь 2018	0,00	2 762,30	2 762,30	4 419,68	0,00	0,00	0,00	0,00	690,57	690,57	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
ноябрь 2018	0,00	3 529,60	3 529,60	5 647,36	0,00	0,00	0,00	0,00	882,40	882,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
декабрь 2018	0,00	3 529,60	3 529,60	5 647,36	0,00	0,00	0,00	0,00	882,40	882,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
январь 2019	0,00	4 235,60	4 235,60	6 776,96	0,00	0,00	0,00	0,00	1 058,90	1 058,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
февраль 2019	0,00	4 235,60	4 235,60	6 776,96	0,00	0,00	0,00	0,00	1 058,90	1 058,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
март 2019	0,00	4 235,60	4 235,60	6 776,96	0,00	0,00	0,00	0,00	1 058,90	1 058,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
апрель 2019	0,00	2 117,80	2 117,80	3 388,48	1 853,08	0,00	-1 853,08	-2 964,93	0,00	529,45	529,45	847,12	0,00	0,00	0,00	
	0,00	4 235,60	4 235,60	6 776,96	0,00	0,00	0,00	0,00	1 058,90	1 058,90	0,00	0,00	1 693,76	0,00	-1 693,76	
май 2019	0,00	2 117,80	2 117,80	3 388,48	1 853,08	0,00	-1 853,08	-2 964,93	0,00	529,45	529,45	847,12	949,16	0,00	-949,16	
	0,00	4 235,60	4 235,60	6 776,96	0,00	0,00	0,00	0,00	1 058,90	1 058,90	0,00	0,00	2 191,92	0,00	-2 191,92	
июнь 2019	0,00	2 117,80	2 117,80	3 388,48	1 853,08	0,00	-1 853,08	-2 964,93	0,00	529,45	529,45	847,12	1 228,33	0,00	-1 228,33	
	0,00	4 235,60	4 235,60	6 776,96	0,00	0,00	0,00	0,00	1 058,90	1 058,90	0,00	0,00	2 841,92	0,00	-2 841,92	
июль 2019	0,00	2 117,80	2 117,80	3 388,48	1 853,08	0,00	-1 853,08	-2 964,93	0,00	529,45	529,45	847,12	1 228,33	0,00	-1 228,33	
	0,00	4 235,60	4 235,60	6 776,96	0,00	0,00	0,00	0,00	1 058,90	1 058,90	0,00	0,00	3 594,31	0,00	-3 594,31	
август 2019	0,00	2 117,80	2 117,80	3 388,48	1 853,08	0,00	-1 853,08	-2 964,93	0,00	529,45	529,45	847,12	1 429,52	0,00	-1 429,52	
	0,00	4 235,60	4 235,60	6 776,96	0,00	0,00	0,00	0,00	1 058,90	1 058,90	0,00	0,00	4 827,39	0,00	-4 827,39	
	0,00	2 117,80	2 117,80	3 388,48	1 853,08	0,00	-1 853,08	-2 964,93	0,00	529,45	529,45	847,12	1 429,52	0,00	-1 429,52	



