

Администрация города Южно-Сахалинска  
Департамент образования

**ПРИКАЗ**

от 06.10. 2021 № 521

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда заведующих муниципальными дошкольными образовательными учреждениями городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 17.04.2019 № 252

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 24.02.2015 № 415-па «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск», Положением о Департаменте образования администрации города Южно-Сахалинска, утвержденным решением Городского собрания города Южно-Сахалинск от 30.04.2013 № 796/47-13-4,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести следующие изменения в Положение о системе оплаты труда заведующих муниципальными дошкольными образовательными учреждениями городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 17.04.2019 № 252 (далее – положение), изложив Приложение №1, Приложение №2, Приложение №3 к положению в новой редакции (Приложение №1, Приложение №2, Приложение №3 к настоящему приказу).

2. Признать утратившими силу следующие приказы Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска:

- от 20.07.2020 № 404 «О внесении изменения в Положение о системе оплаты труда заведующих муниципальными дошкольными образовательными учреждениями городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 17.04.2019 № 252»;

- от 09.07.2021 № 435 «О внесении изменения в Положение о системе оплаты труда заведующих муниципальными дошкольными образовательными учреждениями городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 17.04.2019 № 252».

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с **01 октября 2021 года**.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Департамента образования



С.А.Мирова

Согласовано:

Заместитель директора Департамента

Лим Хе Ок

Заместитель директора Департамента

С.А.Захарова

Начальник отдела правового, кадрового  
и документационного обеспечения

Е.Ю.Новикова

Рассылка: ДОУ, Успенская О.В., Лим Хе Ок, Захарова С.А.



Приложение № 1  
к Положению о системе оплаты труда  
заведующих муниципальными дошкольными  
образовательными учреждениями  
городского округа «Город Южно-Сахалинск»

**Перечень показателей и критериев оценки эффективности работы  
Учреждения и индивидуальных показателей заведующего муниципальным до-  
школьным образовательными учреждениями, характеризующих исполнение его  
должностных обязанностей**

Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Отчетный период	Размер
			ДОУ
Качество финансово-экономической деятельности	1. Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (ФХД):		
	не менее 5%	январь	7
	не менее 10%	февраль	7
	не менее 20%	март	7
	не менее 30%	апрель	7
	не менее 40%	май	7
	не менее 50%	июнь	7
	не менее 55%	июль	7
	не менее 60%	август	7
	не менее 70%	сентябрь	7
	не менее 80%	октябрь	7
	не менее 90%	ноябрь	7
	не менее 100%	декабрь	7
	2. Освоение субвенции направленной на приобретение средств обучения, воспитания и профессиональную переподготовку педагогических работников, с учетом заключенных договоров (контрактов) и аукционной документации вынесенной на электронные торги:		
	не менее 5%	январь	5
	не менее 10%	февраль	5
	не менее 20%	март	5
	не менее 30%	апрель	5
	не менее 40%	май	5
	не менее 50%	июнь	5
	не менее 60%	июль	5

	не менее 70%	август	5
	не менее 80%	сентябрь	5
	не менее 90%	октябрь	5
	не менее 95%	ноябрь	5
	не менее 100%	декабрь	5
	3. Доведение средней заработной платы педагогических работников до средней заработной платы организаций общего образования Сахалинской области	месяц	5
	4. Обеспечение предельного дифференцированного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения за отчетный период в кратности не более один к четырём	на квартал	5
Качество результатов управленческой и образовательной деятельности	1. Выполнение муниципального задания (МЗ):		
	- коэффициент посещаемости и количество дето/дней, не менее 80%	месяц	5
	- удовлетворенность качеством предоставляемой услуги в соответствии с критериями МЗ	на полугодие	5
	2. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан и организаций, нарушений, установленных по результатам проведенных проверок	месяц	5
	3. Организация сетевого взаимодействия с учреждениями образования, культуры и спорта	месяц	5
	4. Привлечение внебюджетных средств (кроме аренды и платных образовательных услуг)	на полугодие	3
	5. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	на квартал	5
	6. Выполнение в полном объеме плана по устранению недостатков, выявленных в результате независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	на срок действия оценки	1
	7. Охват дополнительным образованием воспитанников в возрасте от 5-8 лет, не менее 70%	месяц	10



Приложение № 2  
к приказу Департамента образования  
от «06» 10 2021г. № 521

Приложение № 2  
к Положению о системе оплаты труда  
заведующих муниципальными дошкольными  
образовательными учреждениями  
городского округа «Город Южно-Сахалинск»

**Список специалистов, ответственных  
за оценку результативности и качества работы заведующих  
муниципальными дошкольными образовательными учреждениями  
городского округа «Город Южно-Сахалинск»**

№ п\п	Наименование критерия	Ответственные лица
1	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан и организаций, нарушений, установленных по результатам проведенных проверок	Успенская О.В. Дроздов А.А. Новикова Е.Ю.
2	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (ФХД)	Альмиева Н.Ю.
3	Освоение субвенции направленной на приобретение средств обучения, воспитания и профессиональную переподготовку педагогических работников, с учетом заключенных договоров (контрактов) и аукционной документации вынесенной на электронные торги	Альмиева Н.Ю.
4	Выполнение муниципального задания (МЗ)	Мерк Д.В.
5	Доведение средней заработной платы педагогических работников до средней заработной платы организаций общего образования Сахалинской области	Павлушина О.С. Юсупова О.К.
6	Организация сетевого взаимодействия с учреждениями образования, культуры и спорта	Успенская О.В.
7	Привлечение внебюджетных средств (кроме аренды и платных образовательных услуг)	Юсупова О.К.
8	Обеспечение предельного дифференцированного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения за отчетный период в кратности не более один к четырём	Павлушина О.С.
9	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Пьянзина Н.В. Корсикова Л.И.
10	Выполнение в полном объеме плана по устранению недостатков, выявленных в результате независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	Успенская О.В.
11	7. Охват дополнительным образованием воспитанников в возрасте от 5-8 лет, не менее 70%	Успенская О.В.

Приложение № 3  
к приказу Департамента образования  
от «26.10.2021 г. № 531  
Приложение № 3  
к Положению о системе оплаты труда заведующих  
муниципальными дошкольными образовательными  
учреждениями городского округа «Город Южно-  
Сахалинск»

Размер выплаты стимулирующего характера заведующим дошкольными образовательными учреждениями за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

наименование учреждения, Ф.И.О. руководителя	Качество финансово-экономической деятельности				Качество результатов управленческой и образовательной деятельности				Охват дополнительным образовани ем воспитанни ков в возрасте от 5-8 лет, не менее 70% (месяц) размер выплаты в % от оклада			
	выполнение плана ФХД (месяц) 7%	освоение субвенции направленной на приобретение средств обучения, воспитания и профессиональную переподготовку педагогических работников, с учетом заключенных договоров (контрактов) и аукционной документации вынесенной на электронные торги (месяц) 5%	доведение средней заработной платы педагогических работников до средней заработной платы организаций общего образования Сахалинской области (месяц) 5%	обеспечение предельного дифференциальног о уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения за отчетный период в кратности не более один к четырем (на квартал) 5%	коэффициент посещаемости и кол-во лето/ дней, не менее 80% (месяц)	удовлетворите льность качеством предоставляем ой услуги в соответствии с критериями МЗ (на полугодие)	отсутствие обоснованн ых жалоб и обращений граждан и организаций, нарушений, установленны х по результатам проведенных проверок (месяц)	организация сетового взаимодейств ия с учреждениями и образования, культуры и спорта (месяц)		привлечение внебюджетн ых средств (кроме платных аренды и образователь ных услуг) (на год)	выполнение в полном объеме плана по устранению недостатков, выявленных в результате независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (на срок действия оценки)	выполнены квоты по присутстви ю на работу инвалидов (на квартал)
					5%	5%	5%	5%	3%	5%	1%	10%

Подписи ответственных лиц: