

Администрация города Южно-Сахалинска  
Департамент образования

**ПРИКАЗ**

от 17.05. 2021 № 326

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 17.04.2019 № 251

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 11.03.2015 № 592-па «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования детей городского округа «Город Южно-Сахалинск», Положением о Департаменте образования администрации города Южно-Сахалинска, утвержденным решением Городского собрания города Южно-Сахалинск от 30.04.2013 № 796/47-13-4,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести следующие изменения в Положение о системе оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования детей городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 17.04.2019 № 251 (далее – положение), изложив Приложение №1, Приложение №3, Приложение №4 к положению в новой редакции (прилагаются).

2. Признать утратившим силу приказ Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 18.12.2020 № 723 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 17.04.2019 № 251».

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания, но не ранее **01 июня 2021 года**, за исключением пункта 2 настоящего приказа.

4. Пункт 2 настоящего приказа вступает в силу с 01 марта 2021 года.
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Департамента образования



С.А.Захарова

Н.В.Пьянзина  
Согласовано:  
Заместитель директора Департамента  
Заместитель директора Департамента  
Начальник отдела правового, кадрового  
и документационного обеспечения



Лим Хе Ок  
Л.Г.Тамонов



Е.Ю.Новикова



Приложение  
к приказу Департамента образования  
от «17» 05 2021г. № 326  
«О внесении изменения в Положение о  
системе оплаты труда руководителей  
муниципальных общеобразовательных  
учреждений и муниципальных учреждений  
дополнительного образования детей  
городского округа «Город Южно-  
Сахалинск», утвержденное приказом  
Департамента образования администрации  
города Южно-Сахалинска  
от 17.04.2019 № 251»

Приложение № 1  
к Положению о системе оплаты труда руководителей  
муниципальных общеобразовательных учреждений и  
муниципальных учреждений дополнительного образования  
городского округа «Город Южно-Сахалинск»

**Перечень показателей и критериев оценки эффективности работы  
Учреждения и индивидуальных показателей руководителя муниципального об-  
щеобразовательного учреждения, характеризующих исполнение его должност-  
ных обязанностей**

Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Отчетный период	Размер		
			НОШ	СОШ, ООШ	СКОШ
Качество финансово-экономической деятельности	1. Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (ФХД):				
	не менее 5%	январь	10	10	10
	не менее 10%	февраль	10	10	10
	не менее 20%	март	10	10	10
	не менее 30%	апрель	10	10	10
	не менее 40%	май	10	10	10
	не менее 50%	июнь	10	10	10
	не менее 60%	июль	10	10	10
	не менее 70%	август	10	10	10
	не менее 80%	сентябрь	10	10	10
	не менее 90%	октябрь	10	10	10
	не менее 95%	ноябрь	10	10	10
	не менее 100%	декабрь	10	10	10
2. Освоение субвенции направленной на приобретение средств обучения, воспитания и профессиональную переподготовку педагогических работников, с учетом заключенных договоров (контрактов) и аукционной документации вынесенной на электронные торги:					

	не менее 5%	январь	5	5	5
	не менее 10%	февраль	5	5	5
	не менее 20%	март	5	5	5
	не менее 30%	апрель	5	5	5
	не менее 40%	май	5	5	5
	не менее 50%	июнь	5	5	5
	не менее 60%	июль	5	5	5
	не менее 70%	август	5	5	5
	не менее 80%	сентябрь	5	5	5
	не менее 90%	октябрь	5	5	5
	не менее 95%	ноябрь	5	5	5
	не менее 100%	декабрь	5	5	5
	3. Обеспечение предельного дифференцированного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения за отчётный период в кратности не более один к четырём	квартал	2	2	2
Качество результатов управленческой и образовательной деятельности	1. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан и организаций; нарушений, установленных по результатам проведенных служебных проверок	месяц	10	10	10
	2. Организация участия учреждения во внешкольных мероприятиях (соревнованиях, конференциях, конкурсах и пр.):				
	2.1. Наличие участников, призеров, победителей мероприятий из числа обучающихся НОШ, ООШ, СОШ, согласно перечню Минпросвещения России	квартал			
	-муниципального уровня		3	3	-
	-регионального уровня		4	4	-
	-всероссийского уровня		6	6	-
2.2. Участие обучающихся НОШ, ООШ, СОШ в мероприятиях	5		5	-	



2.3. Участие обучающихся КШ «Надежда» в мероприятиях		-	-	12
2.4. Наличие участников, призеров, победителей мероприятий из числа обучающихся КШ «Надежда» - всероссийского уровня		-	-	6
3. Организация и проведение мероприятий муниципального и областного уровня на базе ОУ	месяц	3	3	3
4. Доля неуспевающих учащихся 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11-х классов (%) по итогам учебного года:				
4.1. равен или ниже 1,3% от общего количества учащихся	учебный год	3	3	-
5. Средний балл успеваемости по общеобразовательным предметам ГИА (русский, математика, физика, информатика, обществознание, литература, биология, английский, история, география, химия) обучающихся 6, 7, 8, 9-х классов, обучающихся 10, 11-х классов (балл):				
5.1. обучающихся 6, 7, 8, 9-х классов:				
-равен или выше 3,83	учебный год	-	2	-
5.2. обучающихся 10, 11-х классов (балл):				
- по итогам учебного года (равен или выше 3,98)	год, начиная с июня	-	3	-
6. Средний балл успеваемости по общеобразовательным предметам НОО (русский язык, математика, окружающий мир) равен или выше 3,83 балла	год, начиная с июня	5	-	-
7. Доля обучающихся, охваченных оздоровительным отдыхом в пришкольных лагерях, от общей численности обучающихся:				
- не менее 2%, включительно	I квартал	10	10	10
- не менее 20%, включительно	II квартал	10	10	10
- не менее 25%, включительно	III квартал	10	10	10
- не менее 27%, включительно	IV квартал	10	10	10
8. Привлечение внебюджетных средств (за исключением аренды и платных образовательных услуг)	полугоди е	5	5	5

	9. Трудоустройство или организация дальнейшего профессионального обучения выпускников КШ «Надежда» (исключительно для КШ «Надежда»)	год	-	-	10
	10. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	квартал	5	5	5
	11. Выполнение в полном объеме плана по устранению недостатков, выявленных в результате независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	на срок действия оценки	1	1	1
	12. Результативность (выполнение установленных показателей) поддержки и развития способностей и талантов обучающихся (профорientационные проекты, волонтерская деятельность, РДШ и т.п.)	месяц	2	2	-



Приложение № 4  
к Положению о системе оплаты труда руководителей  
муниципальных общеобразовательных учреждений и  
муниципальных учреждений дополнительного образования  
городского округа «Город Южно-Сахалинск»

**Список специалистов, ответственных  
за оценку результативности и качества работы руководителей  
муниципальных общеобразовательными учреждениями и муниципальных  
учреждений дополнительного образования  
городского округа «Город Южно-Сахалинск»**

№ п/п	Наименование критерия	Ответственные лица
1	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (ФХД)	Альмиева Н.Ю.
2	Освоение субвенции направленной на приобретение средств обучения, воспитания и профессиональную переподготовку педагогических работников, с учетом заключенных договоров (контрактов) и аукционной документации вынесенной на электронные торги	Альмиева Н.Ю.
3	Обеспечение предельного дифференцированного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения за отчетный период в кратности не более один к четырём	Павлушина О.С.
4	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан и организаций; нарушений, установленных по результатам проведенных служебных проверок	Успенская О.В. Новикова Е.Ю.
5	Организация участия учреждения во внешкольных мероприятиях (соревнованиях, конференциях, конкурсах и пр.)	Емельянова А.И. Богданова М.Н.
6	Организация и проведение мероприятий муниципального и областного уровня на базе ОУ	Емельянова А.И. Богданова М.Н.
7	Доля неуспевающих учащихся 4,6,7,8, 9, 10, 11-х классов (%) по итогам учебного периода (четверть, триместр)	Жданова Н.С. Дерябина И.И.
8	Средний балл успеваемости по общеобразовательным предметам ГИА (русский, математика, физика, информатика, обществознание, литература, биология, английский, история, география, химия) обучающихся 6, 7, 8, 9-х классов, обучающихся 10, 11-х классов (балл)	Жданова Н.С. Дерябина И.И.
9	Средний балл успеваемости по общеобразовательным предметам НОО (русский язык, математика, окружающий мир) равен или выше 3,83 балла	Жданова Н.С.
10	Доля обучающихся, охваченных оздоровительным отдыхом в пришкольных лагерях, от общей численности обучающихся	Панфилова Е.М.
11	Привлечение внебюджетных средств (за исключением аренды и платных образовательных услуг)	Юсупова О.К.

12	Трудоустройство или организация дальнейшего профессионального обучения выпускников КШ «Надежда» (исключительно для КШ «Надежда»)	Клейкова Л.В.
13	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Пьянзина Н.В. Корсикова Л.И.
14	Выполнение в полном объеме плана по устранению недостатков, выявленных в результате независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	Успенская О.В. Максимова Е.П.
15	Обеспечение средней заработной платой педагогических работников в соответствии со средней заработной платой в экономике по Сахалинской области	Павлушина О.С. Юсупова О.К.
16	Выполнение муниципального задания (МЗ)(ДДЮТ, ЦДЮТ)	Успенская О.В.
17	Наличие победителей и призеров творческих конкурсов и спортивных мероприятий различного уровня (ДДЮТ, ЦДЮТ)	Богданова М.Н.
18	Наличие участников, призеров, победителей мероприятий из числа обучающихся КШ «Надежда» - всероссийского уровня	Емельянова А.И.
19	Сохранение контингента учащихся и развитие новых направлений дополнительного образования (ДДЮТ, ЦДЮТ)	Емельянова А.И.





Размер выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений (СОШ, ООШ) за \_\_\_\_\_ г. 20 \_\_\_\_\_ г.

Наименование учреждения, Ф.И.О. руководителя	Качество результатов управленческой и образовательной деятельности										выполнение в полном объеме плана по устранению недостатков, выявленных в результате деятельности по поддержке и развитию способностей и талантов обучающихся независимо от места обучения (профориентация, оказание услуг учреждением (на срок действия оценки — 1%)	выполнение в полном объеме плана по устранению недостатков, выявленных в результате деятельности по поддержке и развитию способностей и талантов обучающихся независимо от места обучения (профориентация, оказание услуг учреждением (на срок действия оценки — 1%)	привлечение внебюджетных средств (за исключением аренды и платных образовательных услуг) (полугодие — 5%)	выполнение квоты по приему на работу инвалидов (квартал — 5%)	результативность (выполнение установленных показателей, поддержка и развитие способностей и талантов обучающихся независимо от места обучения (профориентация, оказание услуг учреждением (на срок действия оценки — 1%)	Размер выплаты в % от оклада							
	Качество финансово-экономической деятельности	обеспечение предельного дифференцированного уровня соотношения заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения за отчетный период в кратности не более одной к четырем (квартал — 2%)	освоение субвенции и на приобретение средств обучения, воспитания и профессионального переподготовку педагогических работников, с учетом заключенных договоров (контрактов) и аукционной документации и вынесенной на торги (месяц — 5%)	отсутствие жалоб и обращений граждан и организаций; нарушений установленных правил по результатам проведенных служебных проверок (месяц — 10%)	организация и проведение мероприятий муниципальной и областного уровня на базе ОУ (месяц — 3%)	доля неуспевающих учащихся 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11-х классов (%) по итогам учебного года	средний балл успеваемости по общеобразовательным предметам ГИА (русский, математика, физика, информатика, обществознание, литература, биология, английский, история, география, химия) обучающихся 6, 7, 8, 9-х классов, обучающихся 10, 11-х классов (балл)	доля обучающихся, охваченных оздоровительным отпуском в пришкольных лагерях, от общей численности обучающихся (квартал 10%)	И	II							III	IV					
					организация участия учреждения во внешкольных мероприятиях (соревнованиях, конференциях, конкурсах и пр.) (квартал)	участие победителей мероприятий из числа обучающихся, согласно перечню Минпросвещения России	наличие призеров, победителей мероприятий из числа обучающихся, согласно перечню Минпросвещения России	регионального уровня (4%)	муниципального уровня (3%)	всероссийского уровня (6%)	равен или выше 3,83 (учебный год — 2%)	по итогам учебного года (равен или выше 3,98) (год, начиная с июня — 3%)	равен или ниже 1,3% от общего количества учащихся (учебный год — 3%)	равен или выше 3,83 (учебный год — 2%)	равен или выше 3,98 (год, начиная с июня — 3%)	не менее 2%	не менее 20%	не менее 25%	не менее 27%				

Подписи ответственных лиц:



Размер выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений (КШ «Надежда») за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Наименование учреждения, Ф.И.О. руководителя	Качество финансово-экономической деятельности				Качество результатов управленческой и образовательной деятельности							выполнение в полном объеме плана по устранению недостатков, выявленных в результате независимой оценки качества оказания услуг учреждениям (на срок — 1%)	Размер выплаты в % от оклада
	освоение субвенции направленной на приобретение средств обучения, воспитания и профессиональную подготовку педагогических работников, с учетом заключенных договоров (контрактов) и аукционной документации на вывесной на электронные торги (месяц 5%)	обеспечение предельного дифференцированного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения за отчетный период в кратности не более один к четырем (квартал — 2%)	отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан и организаций; нарушений, установленных по результатам проведенных служебных проверок (месяц — 10%)	организация участия учреждения во внешних мероприятиях (соревнованиях, конференциях, конкурсах и пр.)	организация и проведение мероприятий муниципальной базы ОУ уровня на (месяц — 3%)	доля обучающихся, охваченных оздоровительными отрядами в пришкольных лагерях, от общей численности обучающихся (квартал 10%)				привлечение внебюджетных средств (за исключением аренды и платных образовательных услуг) (полугодие — 5%)	выполнение в полном объеме плана по устранению недостатков, выявленных в результате независимой оценки качества оказания услуг учреждениям (на срок — 1%)		
	выполнение плана ФХД (месяц — 10%)			участие обучающихся в мероприятиях (квартал — 12%)	наличие участников, призеров, победителей мероприятий из числа обучающихся всероссийского уровня (квартал — 6%)	I	II	III	IV	трудоустройство или организация дальнейшего профессионального обучения выпускников КШ «Надежда» (год — 10%)	выполнение квоты по приему на работу инвалидов (квартал — 5%)		
						не менее 2%	не менее 20%	не менее 25%	не менее 27%				

Подписи ответственных лиц: