

Администрация города Южно-Сахалинска
Департамент образования

ПРИКАЗ

от 07.10. 2021 № 526

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 17.04.2019 № 251

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 11.03.2015 № 592-па «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования детей городского округа «Город Южно-Сахалинск», Положением о Департаменте образования администрации города Южно-Сахалинска, утвержденным решением Городского собрания города Южно-Сахалинск от 30.04.2013 № 796/47-13-4,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в Положение о системе оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования детей городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 17.04.2019 № 251 (далее – положение), изложив Приложение №1, Приложение №3, Приложение №4 к положению в новой редакции (прилагаются).

2. Признать утратившим силу приказ Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 17.05.2021 № 326 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 17.04.2019 № 251».

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с **01 октября 2021 года**.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Департамента образования

С.А.Мирова

С.А.Мирова



Н.В.Пьянзина

Согласовано:

Заместитель директора Департамента

Заместитель директора Департамента

Начальник отдела правового, кадрового
и документационного обеспечения

Лим Хе Ок

Л.Г.Тамонов

Е.Ю.Новикова

Приложение
к приказу Департамента образования
от «07» 10 2021г. № 526
«О внесении изменения в Положение о
системе оплаты труда руководителей
муниципальных общеобразовательных
учреждений и муниципальных учреждений
дополнительного образования детей
городского округа «Город Южно-
Сахалинск», утвержденное приказом
Департамента образования администрации
города Южно-Сахалинска
от 17.04.2019 № 251»

Приложение № 1
к Положению о системе оплаты труда руководителей
муниципальных общеобразовательных учреждений и
муниципальных учреждений дополнительного образования
городского округа «Город Южно-Сахалинск»

**Перечень показателей и критериев оценки эффективности работы
Учреждения и индивидуальных показателей руководителя муниципального об-
щеобразовательного учреждения, характеризующих исполнение его
должностных обязанностей**

Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Отчетн-ый период	Размер			
			НОШ	СОШ, ООШ	СКОШ	ВСОШ № 1 ВСОШ № 2
Качество финансово-экономической деятельности	1. Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (ФХД):					
	не менее 5%	январь	7	7	10	10
	не менее 10%	февраль	7	7	10	10
	не менее 20%	март	7	7	10	10
	не менее 30%	апрель	7	7	10	10
	не менее 40%	май	7	7	10	10
	не менее 50%	июнь	7	7	10	10
	не менее 60%	июль	7	7	10	10
	не менее 70%	август	7	7	10	10
	не менее 80%	сентябрь	7	7	10	10
	не менее 90%	октябрь	7	7	10	10
	не менее 95%	ноябрь	7	7	10	10
	не менее 100%	декабрь	7	7	10	10
2. Освоение субвенции направленной на приобретение средств обучения, воспитания и профессиональную переподготовку педагогических работников, с учетом заключенных договоров (контрактов) и аукционной документации вынесенной на электронные торги:						

	не менее 5%	январь	5	5	5	5
	не менее 10%	февраль	5	5	5	5
	не менее 20%	март	5	5	5	5
	не менее 30%	апрель	5	5	5	5
	не менее 40%	май	5	5	5	5
	не менее 50%	июнь	5	5	5	5
	не менее 60%	июль	5	5	5	5
	не менее 70%	август	5	5	5	5
	не менее 80%	сентябрь	5	5	5	5
	не менее 90%	октябрь	5	5	5	5
	не менее 95%	ноябрь	5	5	5	5
	не менее 100%	декабрь	5	5	5	5
	3. Обеспечение предельного дифференцированного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения за отчётный период в кратности не более один к четырём	квартал	2	2	2	2
Качество результатов управленческой и образовательной деятельности	1. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан и организаций; нарушений, установленных по результатам проведенных проверок	месяц	10	10	10	10
	2. Организация участия учреждения во внешкольных мероприятиях (соревнованиях, конференциях, конкурсах и пр.):					
	2.1. Наличие участников, призеров, победителей мероприятий из числа обучающихся НОШ, ООШ, СОШ, согласно перечню Минпросвещения России	квартал				
	-муниципального уровня		3	3	-	-
	-регионального уровня		4	4	-	-
-всероссийского уровня	5		5	-	-	

2.2. Наличие участников, призеров, победителей в мероприятиях (за исключением обучающихся ВСОШ № 2)		5	5	15	12
2.3. Наличие участников, призеров, победителей мероприятий из числа обучающихся КШ «Надежда» - всероссийского уровня		-	-	6	-
3. Доля неуспевающих учащихся 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11-х классов (%) по итогам учебного года:					
3.1. равен или ниже 1,3% от общего количества учащихся	учебный год	3	3	-	5
4. Средний балл успеваемости по общеобразовательным предметам ГИА (русский, математика, физика, информатика, обществознание, литература, биология, английский, история, география, химия) обучающихся 6, 7, 8, 9-х классов, обучающихся 10, 11-х классов (балл):					
4.1. обучающихся 6, 7, 8, 9-х классов:					
-равен или выше 3,83	учебный год	-	2	-	-
4.2. обучающихся 10, 11-х классов (балл):					
- по итогам учебного года (равен или выше 3,98)	год, начиная с июня	-	3	-	-
5. Средний балл успеваемости по общеобразовательным предметам НОО (русский язык, математика, окружающий мир) равен или выше 3,83 балла	год, начиная с июня	5	-	-	-
6. Доля обучающихся, охваченных оздоровительным отдыхом в пришкольных лагерях, от общей численности обучающихся:					
- не менее 2%, включительно	I квартал	10	10	10	-
- не менее 20%, включительно	II квартал	10	10	10	-
- не менее 25%, включительно	III квартал	10	10	10	-
- не менее 27%, включительно	IV квартал	10	10	10	-

7. Привлечение внебюджетных средств (за исключением аренды и платных образовательных услуг)	полугодие	2	2	5	-
8. Трудоустройство или организация дальнейшего профессионального обучения выпускников КШ «Надежда» (исключительно для КШ «Надежда»)	год	-	-	10	-
9. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	квартал	5	5	5	5
10. Выполнение в полном объеме плана по устранению недостатков, выявленных в результате независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (за исключением ВСОШ № 2)	на срок действия оценки	1	1	1	1
11. Результативность (выполнение установленных показателей) поддержки и развития способностей и талантов обучающихся (профорientационные проекты, волонтерская деятельность, РДШ и т.п.)	месяц	2	2	-	-
12. Охват дополнительным образованием обучающихся, не менее 70%	месяц	10	10	-	-
13. Сохранение контингента обучающихся ВСОШ № 1, в возрасте от 15-21 года охваченных общим образованием, в размере не менее 97%	месяц	-	-	-	20

Приложение № 4
к Положению о системе оплаты труда руководителей
муниципальных общеобразовательных учреждений и
муниципальных учреждений дополнительного образования
городского округа «Город Южно-Сахалинск»

**Список специалистов, ответственных
за оценку результативности и качества работы руководителей
муниципальных общеобразовательными учреждениями и муниципальных
учреждений дополнительного образования
городского округа «Город Южно-Сахалинск»**

№ п\п	Наименование критерия	Ответственные лица
1	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (ФХД)	Альмиева Н.Ю.
2	Освоение субвенции направленной на приобретение средств обучения, воспитания и профессиональную переподготовку педагогических работников, с учетом заключенных договоров (контрактов) и аукционной документации вынесенной на электронные торги	Альмиева Н.Ю.
3	Обеспечение предельного дифференцированного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения за отчётный период в кратности не более один к четырём	Павлушина О.С.
4	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан и организаций; нарушений, установленных по результатам проведенных проверок	Успенская О.В. Новикова Е.Ю.
5	Организация участия учреждения во внешкольных мероприятиях (соревнованиях, конференциях, конкурсах и пр.)	Соболева М.О. Богданова М.Н.
6	Доля неуспевающих учащихся 4,6,7,8, 9, 10 ,11-х классов (%) по итогам учебного года	Жданова Н.С. Дерябина И.И.
7	Средний балл успеваемости по общеобразовательным предметам ГИА (русский, математика, физика, информатика, обществознание, литература, биология, английский, история, география, химия) обучающихся 6, 7, 8, 9-х классов, обучающихся 10, 11-х классов (балл)	Жданова Н.С. Дерябина И.И.
8	Средний балл успеваемости по общеобразовательным предметам НОО (русский язык, математика, окружающий мир) равен или выше 3,83 балла	Жданова Н.С.
9	Доля обучающихся, охваченных оздоровительным отдыхом в пришкольных лагерях, от общей численности обучающихся	Панфилова Е.М.
10	Привлечение внебюджетных средств (за исключением аренды и платных образовательных услуг)	Юсупова О.К.

11	Трудоустройство или организация дальнейшего профессионального обучения выпускников КШ «Надежда» (исключительно для КШ «Надежда»)	Клейкова Л.В.
12	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Пьянзина Н.В. Корсикова Л.И.
13	Выполнение в полном объеме плана по устранению недостатков, выявленных в результате независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (за исключением ВСОШ № 2)	Успенская О.В. Мерк Д.И.
14	Результативность (выполнение установленных показателей) поддержки и развития способностей и талантов обучающихся (профорientационные проекты, волонтерская деятельность, РДШ и т.п.)	Соболева М.О.
15	Охват дополнительным образованием обучающихся, не менее 70%	Соболева М.О.
16	Сохранение контингента обучающихся ВСОШ №1, в возрасте 15-21 года охваченных общим образованием, в размере не менее 97%	Жданова Н.С.
17	Обеспечение средней заработной платой педагогических работников в соответствии со средней заработной платой в экономике по Сахалинской области (ДДЮТ, ЦДЮТ)	Павлушина О.С. Юсупова О.К.
18	Выполнение муниципального задания (МЗ)(ДДЮТ, ЦДЮТ)	Успенская О.В.
19	Наличие победителей и призеров творческих конкурсов и спортивных мероприятий различного уровня (ДДЮТ, ЦДЮТ)	Богданова М.Н.
20	Сохранение контингента учащихся и развитие новых направлений дополнительного образования (ДДЮТ, ЦДЮТ)	Соболева М.О.

Размер выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений (КШ «Надежда») за _____ 20__ г.

Наименование учреждения, ФИ.О. руководителя	Качество финансово-экономической деятельности		Качество результатов управленческой и образовательной деятельности						Размер выплаты в % от оклада				
	выполнение плана ФХД (месяц — 10%)	освоение субвенции направленной на приобретение средств обучения, воспитания и профессиональную подготовку педагогических работников, с учетом заключенных договоров (контрактов) и аукционной документации вынесенной на электронные торги (месяц 5%)	обеспечение предпочтительного дифференцированного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения за отчетный период в кратности не более один к четырем (квартал — 2%)	отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан и нарушений установленных результатов проверок (месяц — 10%)	организация участия учреждения во внешкольных мероприятиях (соревнованиях, конференциях, конкурсах и пр.)	доля обучающихся, охваченных оздоровительными лагерями, от общей численности обучающихся (квартал 10%)				привлечение внебюджетных средств (за исключением аренды и платных образовательных услуг) (полугодие — 5%)	выполнение в полном объеме плана по устранению выявленных в результатах независимой оценки качества оказания услуг учреждением (на срок действия оценки — 1%)		
					наличие участников, призеров, победителей в мероприятиях (квартал — 15%)	наличие участников, призеров, победителей мероприятий из числа обучающихся — всероссийского уровня (квартал — 6%)	I	II	III	IV		выполнение квоты по приему на работу инвалидов (квартал — 5%)	
						не менее 2%	не менее 20%	не менее 25%	не менее 27%		трудоустройство или организация дальнейшего профессионального обучения выпускников КШ «Надежда» (год — 10%)		

Подписи ответственных лиц:

Размер выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений (ВСОШ) за _____ 20__ г.

Наименование учреждения, Ф.И.О. руководителя	Качество финансово-экономической деятельности		Качество результатов управленческой и образовательной деятельности				Размер выплаты в % от оклада
	освоение субвенции направленной на приобретение средств обучения, воспитания и профессиональную подготовку педагогических работников, с учетом заключенных договоров (контрактов) и аукционной документации вынесенной на электронный торги (месяц — 5%)	обеспечение предельного дифференцированного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения за отчетный период в кратности не более один к четырем (квартал — 2%)	отсутствие обоснованных жалоб граждан и обращений организаций, нарушенных, установленных по результатам проведенных проверок (месяц — 10%)	организация участия во внешкольных мероприятиях (соревнованиях, конференциях, конкурсах и пр.) наличие участников, призеров, победителей в мероприятиях (за исключением ВСОШ №2) (квартал — 12%)	доля неуспевающих учащихся 4,6,7,8,9,10,11-х классов (% по итогам учебного года) равен или ниже 1,3% от общего количества учащихся (учебный год — 5%)	выполнение в полном объеме плана по устранению выявленных в результате независимой оценки качества услуг оказания услуг учреждениям (за исключением ВСОШ №2) (на срок действия оценки — 1%)	
							сохранение контингента обучающихся ВСОШ № 1, в возрасте от 15-21 года охваченных общим образованием, в размере не менее 97% (месяц — 20%)

Подписи ответственных лиц:

