

Администрация города Южно-Сахалинска  
Департамент образования

**ПРИКАЗ**

от 14.10. 2023 № 888

О внесении изменения в Положение о системе оплаты труда заведующих муниципальными дошкольными образовательными учреждениями городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 16.02.2023 № 173

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 24.02.2015 № 415-па «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа «Город Южно-Сахалинск», Положением о Департаменте образования администрации города Южно-Сахалинска, утвержденным решением Городского собрания города Южно-Сахалинск от 30.04.2013 № 796/47-13-4, в целях актуализации условий Положение о системе оплаты труда заведующих муниципальными дошкольными образовательными учреждениями городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 16.02.2023 № 173,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда заведующих муниципальными дошкольными образовательными учреждениями городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденного приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 16.02.2023 № 173 (далее - Положение № 173), следующие изменения:

1.1. Абзац второй подпункт 2.3 раздела 2 «Установление должностного оклада, повышающих коэффициентов и доплат» изложить в следующей редакции:

«Руководителю Учреждения устанавливается доплата за наличие на базе Учреждения федеральной и (или) региональной инновационной площадки, федеральной и (или) стажировочной площадки, за реализацию на базе Учреждения регионального и (или) муниципального проекта в размере 10 процентов должностного оклада за каждую площадку (проект) на период

реализации проектов (программ). Доплата устанавливается на основе распорядительного акта (приказа, распоряжения, постановления).»;

1.2. Приложение № 1 к Положению № 172 изложить в новой редакции (Приложение № 1);

1.3. Приложение № 2 к Положению № 172 изложить в новой редакции (Приложение № 2);

1.4. Приложение № 3 к Положению № 172 изложить в новой редакции (Приложение № 3).

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с **01.10.2023**.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Департамента



С.А.Мирова

Н.В.Пьянзина

Согласовано:

Заместитель директора Департамента




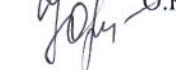

Заместитель директора Департамента

Начальник отдела правового, кадрового

Начальник отдела развития общего образования

и дополнительного образования детей

Начальник МКУ «ЦБУО»

 Лим Хе Ок  
 С.А.Захарова  
 И.В.Белянина  
 Н.С.Борисенко  
 О.К.Юсупова



Приложение № 1  
к Положению о системе оплаты труда заведующих  
муниципальных дошкольных образовательных учреждений  
городского округа «Город Южно-Сахалинск»

**Перечень показателей и критериев оценки эффективности работы  
Учреждения и индивидуальных показателей заведующего муниципальным  
дошкольным образовательным учреждением, характеризующих исполнение его  
должностных обязанностей**

Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Отчетный период	Размер %
Качество финансово-экономической деятельности	1. Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (ФХД):		
	не менее 5%	январь	7
	не менее 10%	февраль	7
	не менее 20%	март	7
	не менее 30%	апрель	7
	не менее 40%	май	7
	не менее 50%	июнь	7
	не менее 55%	июль	7
	не менее 60%	август	7
	не менее 70%	сентябрь	7
	не менее 80%	октябрь	7
	не менее 90%	ноябрь	7
	не менее 100%	декабрь	7
	2. Освоение субвенции направленной на приобретение средств обучения, воспитания и профессиональную переподготовку педагогических работников, с учетом заключенных договоров (контрактов) и аукционной документации вынесенной на электронные торги:		
	не менее 5%	январь	7
	не менее 10%	февраль	7
	не менее 20%	март	7
	не менее 30%	апрель	7
	не менее 40%	май	7
	не менее 50%	июнь	7
	не менее 60%	июль	7
	не менее 70%	август	7

	не менее 80%	сентябрь	7
	не менее 90%	октябрь	7
	не менее 95%	ноябрь	7
	не менее 100%	декабрь	7
	3. Доведение средней заработной платой педагогических работников до средней заработной платы организации общего образования Сахалинской области	месяц	5
	4. Обеспечение предельного дифференцированного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения за отчётный период в кратности не более один к четырём	квартал	2
Качество результатов управленческой и образовательной деятельности	1. Выполнение муниципального задания (МЗ):		
	- коэффициент посещаемости и количество дето/дней, не менее 80%	месяц	5
	- удовлетворенность качеством предоставляемой услуги в соответствии с критериями МЗ (по результатам анкетирования)	полугодие	5
	2. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан и организаций, нарушений, установленных по результатам проведенных проверок	месяц	5
	3. Организация сетевого взаимодействия с учреждениями образования, культуры и спорта (наличие договора о сетевом взаимодействии)	месяц	5
	4. Привлечение внебюджетных средств (кроме аренды и платных образовательных услуг)	полугодие	10
	5. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	месяц	5
	6. Выполнение в полном объеме плана по устранению недостатков, выявленных в результате независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	на срок действия оценки	1
	7. Охват дополнительным образованием воспитанников в возрасте от 5 до 8 лет, не менее 90%	год (на конец сентября)	10
	8. Уровень укомплектованности штатного расписания:		
	- от 80% до 90%	учебный	3
- от 91% до 100%	год	10	

	9. Создание условий для эффективного психолого-педагогического (коррекционного) сопровождения образовательного процесса: наличие необходимых специальных средств обучения; укомплектованность специалистами:		
	- условия созданы в полном объеме	учебный год	10
	- имеется дефицит специалистов, но не более 10% дефицита		5
	10. Наличие участников, призеров, победителей в конкурсных мероприятиях (муниципального, регионального, всероссийского уровней) среди воспитанников, педагогов или самого учреждения	полугодие	5



Приложение № 2  
к Положению о системе оплаты труда заведующих  
муниципальных дошкольных образовательных учреждений  
городского округа «Город Южно-Сахалинск»

**Список специалистов, ответственных  
за оценку результативности и качества работы заведующих  
муниципальными дошкольными образовательными учреждениями  
городского округа «Город Южно-Сахалинск»**

№ п/п	Наименование критерия	Ответственные лица
1	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан и организаций, нарушений, установленных по результатам проведенных проверок	Борисенко Н.С. Белянина И.В. Морозова Т.А.
2	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (ФХД)	Альмиева Н.Ю.
3	Освоение субвенции направленной на приобретение средств обучения, воспитания и профессиональную переподготовку педагогических работников, с учетом заключенных договоров (контрактов) и аукционной документации вынесенной на электронные торги	Альмиева Н.Ю.
4	Выполнение муниципального задания (МЗ)	Фатеева М.В.
5	Доведение средней заработной платой педагогических работников в соответствии до средней заработной платы организации общего образования Сахалинской области	Павлушина О.С. Юсупова О.К.
6	Организация сетевого взаимодействия с учреждениями образования, культуры и спорта (наличие договоров о сетевом взаимодействии)	Фатеева М.В.
7	Привлечение внебюджетных средств (кроме аренды и платных образовательных услуг)	Юсупова О.К.
8	Обеспечение предельного дифференцированного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения за отчетный период в кратности не более один к четырем	Павлушина О.С.
9	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Пьянзина Н.В. Корсикова Л.И.
10	Выполнение в полном объеме плана по устранению недостатков, выявленных в результате независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	Дерябина И.И.

11	Охват дополнительным образованием воспитанников в возрасте от 5 до 8 лет, не менее 90%	Рыбкина Н.А.
12	Уровень укомплектованности штатного расписания	Альмиева Н.Ю. Борисенко Н.С. Белянина И.В.
13	Создание условий для эффективного психолого-педагогического (коррекционного) сопровождения образовательного процесса: наличие необходимых специальных средств обучения; укомплектованность специалистами	Клейкова Л.В.
14	Наличие участников, призеров, победителей в конкурсных мероприятиях (муниципального, регионального, всероссийского уровней) среди воспитанников, педагогов или самого учреждения	Фатеева М.В.

