

Администрация города Южно-Сахалинска
Департамент образования

ПРИКАЗ

от 23.10. 2023 № 903

О внесении изменения в Положение о системе оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 16.02.2023 № 172

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 11.03.2015 № 592-па «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа «Город Южно-Сахалинск», Положением о Департаменте образования администрации города Южно-Сахалинска, утвержденным решением Городского собрания города Южно-Сахалинск от 30.04.2013 № 796/47-13-4, в целях актуализации условий Положение о системе оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 16.02.2023 № 172,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденного приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 16.02.2023 № 172 (далее - Положение № 172), следующие изменения:

1.2. Приложение № 1 к Положению № 172 изложить в новой редакции (Приложение № 1);

1.3. Приложение № 2 к Положению № 172 изложить в новой редакции (Приложение № 2);

1.4. Приложение № 3 к Положению № 172 изложить в новой редакции (Приложение № 3);

1.5. Приложение № 4 к Положению № 172 изложить в новой редакции (Приложение № 4).

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с **01.10.2023**.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Департамента



С.А.Мирова

Н.В.Пьянзина

Согласовано:

Заместитель директора Департамента






Заместитель директора Департамента

Начальник отдела правового, кадрового

Начальник отдела развития общего образования

и дополнительного образования детей

Начальник МКУ «ЦБУО»

 Лим Хе Ок
 С.А.Захарова
 И.В.Белянина
 Н.С.Борисенко
 О.К.Юсупова

Приложение № 1
к Положению о системе оплаты труда руководителей
муниципальных общеобразовательных учреждений и
муниципальных учреждений дополнительного образования
городского округа «Город Южно-Сахалинск»

**Перечень показателей и критериев оценки эффективности работы
Учреждения и индивидуальных показателей руководителя муниципального
общеобразовательного учреждения, характеризующих исполнение его
должностных обязанностей**

Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Отчетный период	Размер			
			НОШ	СОШ	СКОШ	ВСОШ № 1 ВСОШ № 2
Качество финансово-экономической деятельности	1. Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (ФХД):					
	не менее 5%	январь	7	7	10	10
	не менее 10%	февраль	7	7	10	10
	не менее 20%	март	7	7	10	10
	не менее 30%	апрель	7	7	10	10
	не менее 40%	май	7	7	10	10
	не менее 50%	июнь	7	7	10	10
	не менее 60%	июль	7	7	10	10
	не менее 70%	август	7	7	10	10
	не менее 80%	сентябрь	7	7	10	10
	не менее 90%	октябрь	7	7	10	10
	не менее 95%	ноябрь	7	7	10	10
	не менее 100%	декабрь	7	7	10	10
	2. Освоение субвенции направленной на приобретение средств обучения, воспитания и профессиональную переподготовку педагогических работников, с учетом заключенных договоров (контрактов) и аукционной документации вынесенной на электронные торги:					
	не менее 5%	январь	5	5	5	5
	не менее 10%	февраль	5	5	5	5
	не менее 20%	март	5	5	5	5
	не менее 30%	апрель	5	5	5	5
	не менее 40%	май	5	5	5	5
	не менее 50%	июнь	5	5	5	5
	не менее 60%	июль	5	5	5	5
	не менее 70%	август	5	5	5	5

	не менее 80%	сентябрь	5	5	5	5
	не менее 90%	октябрь	5	5	5	5
	не менее 95%	ноябрь	5	5	5	5
	не менее 100%	декабрь	5	5	5	5
	3. Обеспечение предельного дифференцированного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения за отчётный период в кратности не более один к четырём	квартал	2	2	2	2
Качество результатов управленческой и образовательной деятельности	1. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан и организаций; нарушений, установленных по результатам проведенных проверок	месяц	7	6	7	7
	2. Организация участия учреждения во внешкольных мероприятиях (соревнованиях, конференциях, конкурсах и пр.):					
	2.1. Наличие участников, призеров, победителей мероприятий из числа обучающихся НОШ, СОШ, согласно перечню Минпросвещения России	квартал				
	-муниципального уровня		3	3	-	-
	-регионального уровня		4	4	-	-
	-всероссийского уровня		5	5	-	-
2.2. Наличие участников, призеров, победителей в мероприятиях, не включенных в перечень Минпросвещения России (за исключением обучающихся ВСОШ № 2)	5		5	10	5	
2.3. Наличие участников, призеров, победителей мероприятий из числа обучающихся КШ	-	-	6	-		

«Надежда» - всероссийского уровня					
3. Доля неуспевающих учащихся 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11-х классов (%) по итогам учебного года:					
3.1. равен или ниже 0,82% от общего количества учащихся	учебный год	3	3	-	5
4. Средний балл успеваемости по общеобразовательным предметам ГИА (русский, математика, физика, информатика, обществознание, литература, биология, английский, история, география, химия) обучающихся 6, 7, 8, 9-х классов, обучающихся 10, 11-х классов (балл):					
4.1. обучающихся 6, 7, 8, 9-х классов:					
-равен или выше 3,88	учебный год	-	2	-	2
4.2. обучающихся 10, 11-х классов (балл):					
- по итогам учебного года (равен или выше 4,11)	учебный год	-	3	-	3
5. Средний балл успеваемости по общеобразовательным предметам НОО (русский язык, математика, окружающий мир) равен или выше 3,88 балла	учебный год	5	3	-	-
6. Доля выпускников 9 классов, продолжающих получение образования до достижения возраста 18 лет (отсутствие случаев перехода на семейное образование или самообразование по причинам слабой успеваемости, не сложившихся взаимоотношений, нежелания учиться и т. п.) - 99% (за исключением НОШ, СКОШ, ВСОШ №2)	по итогам ГИА дополнит ельного осеннего периода	-	2	-	2
7. Доля обучающихся 10-11 классов, получающих образование по программам предпрофессиональной направленности не ниже 40% (за исключением НОШ, СКОШ, ВСОШ)	учебный год	-	2	-	-

8. Доля выпускников, продолживших получение образования в образовательных организациях профессионального образования по договорам о целевом обучении					
- 3 - 5%	учебный год	-	2	-	-
- выше 5%		-	3	-	-
9. Наличие договоров о сетевом взаимодействии при реализации основных образовательных программ и (или) дополнительных образовательных программ (устанавливается на период действия договора)	учебный год	2	2	2	5
10. Доля обучающихся, охваченных оздоровительным отдыхом в пришкольных лагерях, от общей численности обучающихся:					
- не менее 2%, включительно	I квартал	10	10	10	-
- не менее 20%, включительно	II квартал	10	10	10	-
- не менее 25%, включительно	III квартал	10	10	10	-
- не менее 27%, включительно	IV квартал	10	10	10	-
11. Уровень укомплектованности педагогическими кадрами:					
- от 80% до 90%	учебный год	3	2	2	5
- от 91% до 100%		5	3	3	10
12. Создание условий для эффективного психолого-педагогического (коррекционного) сопровождения образовательного процесса: наличие необходимых специальных средств обучения; укомплектованность специалистами					
- условия созданы в полном объеме	учебный год	5	3	3	5
- имеется дефицит специалистов, но не более 10% дефицита		3	2	2	3
13. Привлечение внебюджетных средств (за исключением аренды и платных образовательных услуг)	полуго- дие	10	5	10	-
14. Трудоустройство или организация дальнейшего профессионального обучения выпускников КИП	год	-	-	13	-

«Надежда» (исключительно для КШ «Надежда»)					
15. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	месяц	3	3	2	5
16. Выполнение в полном объеме плана по устранению недостатков, выявленных в результате независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (за исключением ВСОШ № 2)	на срок действия оценки	1	1	1	1
17. Результативность (выполнение установленных показателей) поддержки и развития способностей и талантов обучающихся (профориентационные проекты, волонтерская деятельность, РДДМ и т.п.) (за исключением ВСОШ № 2)	квартал	2	2	2	2
18. Охват обучающихся дополнительным образованием:					
- количество обучающихся, охваченных дополнительным образованием, не менее 90% (СОШ, НОШ)	учебный год (на конец сентября)	10	10	-	-
- наличие обучающихся, охваченных дополнительным образованием (СКОШ, ВСОШ)		-	-	10	10
19. Сохранение контингента обучающихся ВСОШ № 1 в возрасте от 15 до 21 года, охваченных общим образованием, в размере не менее 97%	месяц	-	-	-	13

Приложение № 2
к Положению о системе оплаты труда руководителей
муниципальных общеобразовательных учреждений и
муниципальных учреждений дополнительного образования
городского округа «Город Южно-Сахалинск»

**Перечень показателей и критериев оценки эффективности работы
Учреждения и индивидуальных показателей руководителя муниципального
учреждения дополнительного образования, характеризующих исполнение его
должностных обязанностей**

Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Отчетный период	Размер
Качество финансово-экономической деятельности	1. Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (ФХД) с учетом заключенных договоров (контрактов) и аукционной документации вынесенной на электронные торги:		
	не менее 5%	январь	10
	не менее 10%	февраль	10
	не менее 20%	март	10
	не менее 30%	апрель	10
	не менее 40%	май	10
	не менее 50%	июнь	10
	не менее 60%	июль	10
	не менее 70%	август	10
	не менее 80%	сентябрь	10
	не менее 90%	октябрь	10
	не менее 95%	ноябрь	10
	не менее 100%	декабрь	10
		2. Обеспечение средней заработной платой педагогических работников в соответствии со средней заработной платой в экономике по Сахалинской области	месяц
	3. Обеспечение предельного дифференцированного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения за отчетный период в кратности не более один к четырём	квартал	5

Качество результатов управленческой и образовательной деятельности	1. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан и организаций; нарушений, установленных по результатам проведенных проверок	месяц	10	
	2. Выполнение муниципального задания (МЗ) : уровень удовлетворенности качеством услуг в соответствии с критериями МЗ (по результатам анкетирования)	квартал	5	
	3. Организация и проведение мероприятий муниципального, областного, федерального уровня	месяц	15	
	4. Привлечение внебюджетных средств (кроме аренды и платных образовательных услуг)	полугодие	10	
	5. Наличие победителей и призеров творческих конкурсов и спортивных мероприятий различного уровня	год	5	
	6. Сохранение контингента учащихся	месяц	5	
	7. Наличие программ дополнительного образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	год	10	
	8. Наличие договоров о сетевом взаимодействии при реализации дополнительных образовательных программ (устанавливается на период действия договора)	учебный год	5	
	9. Уровень укомплектованности педагогическими кадрами			
	- от 80% до 90%	учебный год	3	
	- от 91% до 100%		5	
10. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	месяц	5		
11. Выполнение в полном объеме плана по устранению недостатков, выявленных в результате независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	на срок действия оценки	2		

Приложение № 3

к Положению о системе оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа «Город Южно-Сахалинск»

Размер выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений (СКОШ) за _____ 20 ____ г.

Наименование учреждения, ФИО руководителя	Качество финансово-экономической деятельности		Качество результатов управленческой и образовательной деятельности											Размер выплаты в % от оклада							
	выполнение плана	прибыль	наличие договоров о взаимовыгодных условиях	доля обучающихся, охваченных образовательными программами и дополнительными образовательными программами (теп)	организация участия учреждения во внешних мероприятиях (соревнованиях, конференциях, конкурсах и пр.) (квартал)	наличие участников, призеров, победителей мероприятий, не включенных в перечень Всероссийского уровня (квартал)	отсутствие обоснованных жалоб граждан и организаций. Нарушений, установленных результатам проведения проверок (месяц)	освоение субвенции на приобретение средств обучения, воспитания и профессиональной подготовки работников с учетом заключенных договоров (контрактов) и документации вынесенной на электронные торги (месяц)	обеспечение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников учреждения за отчетный период в кратности не более один к четырем (квартал)	социальные показатели					создание условий для эффективного педагогического сопровождения образовательного процесса наличие необходимых специальных средств обучения, комплектования специалистами (учебный год)	привлечение внебюджетных средств (за исключением денежных средств платных образовательных услуг) (полугодие)	выполнение в полном объеме плана по устранению недостатков выявленных в результате независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (на срок действия оценки)	результативность (выполнение установленных показателей) поддержки и развития способностей и талантов обучающихся (профориентационные проекты, волонтерская деятельность, РДМ и т.п.) (квартал)	охват обучающихся дополнительными образовательными программами (наличие обучающихся охваченных дополнительными образовательными программами) (учебный год)		
										не менее 2%	не менее 20%	не менее 25%	не менее 27%							не менее 2%	не менее 10%
	10%	5%	2%	7%	10%	6%	2%	10%	10%	10%	10%	10%	3%	2%	10%	13%	2%	1%	2%	10%	

Подпись ответственных лиц:

Приложение № 3
к Положению о системе оплаты труда руководителей
муниципальных общеобразовательных учреждений и
муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа «Город
Южно-Сахалинск»

Размер выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений (ВСОШ) за 20__ г.

Наименование учреждения, ФИО руководителя	Качество результатов управленческой и образовательной деятельности										сохранение контингента обучающихся ВСОШ №1 в возрасте от 15 до 21 года, охваченных образовательными программами (профориентационные проекты, волонтерская деятельность и т.п.) (за исключением ВСОШ №2) (квартал)	Размер выплаты в % от оклада		
	Качество финансово-экономической деятельности	обеспечение предельного дифференцированного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников, с учетом заключения договоров (контрактов) и документальной выверенности на электронные торги (месяц)	отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан и организаций, нарушений, установленных по результатам проведенных проверок (месяц)	организация участия учреждения во внешних мероприятиях (соревнованиях, конференциях, конкурсах и пр.)	доля успевающих учащихся 1-х классов (% по итогам учебного года)	средний балл успеваемости по общеобразовательным предметам ГИА (русский, математика, физика, информатика, литература, биология, английский, химия) обучающихся 6,7,8,9-х классов, обучающихся 10,11-х классов (балл)	доля выпускников 9 классов, продолжающих образование до достижения возраста 18 лет (отсутствие случаев перехода на семейное образование или призыва на службу)	наличие договоров о сетевом взаимодействии при реализации основных образовательных программ и дополнительных образовательных программ	создание условий для эффективного психологического педагогического (коррекционного) сопровождения образовательного процесса, наличие необходимых специальных средств обучения, учебными специалистами (учебный год)	выполнение плана по стране, устранению недостатков, выявленных в ходе реализации мероприятий, выполнение квоты по трудоустройству инвалидов (месяц)			выполнение в полном объеме плана по стране, устранению недостатков, выявленных в ходе реализации мероприятий, выполнение квоты по трудоустройству инвалидов (месяц)	результативность (выполнение установленных показателей) (поддержка и развитие способовностей и талантов обучающихся (профориентационные проекты, волонтерская деятельность и т.п.) (за исключением ВСОШ №2) (квартал)
	10%	5%	7%	5%	5%	2%	3%	2%	5%	5%	3%	2%	10%	13%

Подписи ответственных лиц:

Приложение № 3
к Положению о системе оплаты труда руководителей
муниципальных общеобразовательных учреждений и
муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа «Город Южно-Сахалинск»

Размер выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений (ДДОТ) за _____ 20__ г.

Наименование учреждения, Ф.И.О. руководителя	Качество финансово-экономической деятельности						Качество результатов управленческой и образовательной деятельности						Размер выплаты в % от оклада	
	выполнение плана ФХД с учетом заключенных договоров (контрактов) и аукционной документации вынесенной на электронные торги (месяц)	обеспечение средней заработной платы педагогических работников в соответствии со средней заработной платой в экономике по Сахалинской области (месяц)	обеспечение предельного уровня дифференцированного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения за отчетный период в кратности не более один к четырем (квартал)	отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан и организаций; нарушениям, установленным по результатам проверок (месяц)	выполнение муниципального задания (МЗ); уровень удовлетворенности качеством услуг в соответствии с критериями МЗ (по результатам анкетирования) (квартал)	организация и проведение мероприятий муниципального, областного, федерального уровня (месяц)	привлечение внебюджетных средств (кроме аренды образовательных услуг) (полугодие)	наличие победителей и призеров творческих конкурсов и спортивных мероприятий разного уровня (год)	сохранение контингента учащихся (месяц)	наличие программ дополнительного образования для детей с ОВЗ и инвалидностью (год)	наличие договоров о сетевом взаимодействии при реализации дополнительных образовательных программ (устанавливается на период действия договора) (учебный год)	уровень укомплектованности педагогическими кадрами (учебный год)		от 80% до 90% от 91% до 100%
	10%	5%	5%	10%	5%	15%	10%	5%	5%	10%	5%	3%	5%	2%

Подписи ответственных лиц:

Приложение № 4
к Положению о системе оплаты труда руководителей
муниципальных общеобразовательных учреждений и
муниципальных учреждений дополнительного образования
городского округа «Город Южно-Сахалинск»

**Список специалистов, ответственных
за оценку результативности и качества работы руководителей
муниципальных общеобразовательными учреждениями и муниципальных
учреждений дополнительного образования
городского округа «Город Южно-Сахалинск»**

№ п/п	Наименование критерия	Ответственные лица
1	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (ФХД)	Альмиева Н.Ю.
2	Освоение субвенции направленной на приобретение средств обучения, воспитания и профессиональную переподготовку педагогических работников, с учетом заключенных договоров (контрактов) и аукционной документации вынесенной на электронные торги	Альмиева Н.Ю.
3	Обеспечение предельного дифференцированного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения за отчетный период в кратности не более один к четырём	Павлушина О.С.
4	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан и организаций; нарушений, установленных по результатам проведенных проверок	Борисенко Н.С. Белянина И.В.
5	Организация участия учреждения во внешкольных мероприятиях (соревнованиях, конференциях, конкурсах и пр.)	Журов С.Ю. Рыбкина Н.А. Юртаева А.О.
6	Доля неуспевающих учащихся 4,6,7,8, 9, 10 ,11-х классов (%) по итогам учебного года	Дерябина И.И.
7	Средний балл успеваемости по общеобразовательным предметам ГИА (русский, математика, физика, информатика, обществознание, литература, биология, английский, история, география, химия) обучающихся 6, 7, 8, 9-х классов, обучающихся 10, 11-х классов (балл)	Дерябина И.И.
8	Средний балл успеваемости по общеобразовательным предметам НОО (русский язык, математика, окружающий мир) равен или выше 3,88 балла	Руданская Е.А.
9	Доля выпускников 9 классов, продолжающих получение образования до достижения возраста 18 лет (отсутствие случаев перехода на семейное образование или самообразование по причинам слабой успеваемости, не сложившихся взаимоотношений, нежелания учиться и т. п.) - 99%	Руданская Е.А.
10	Доля обучающихся 10-11 классов, получающих образование по программам предпрофессиональной направленности не ниже 40% (за исключением НОШ, СКОШ, ВСОШ)	Дерябина И.И.

11	Доля выпускников, продолживших получение образования в образовательных организациях профессионального образования по договорам о целевом обучении	Дерябина И.И.
12	Наличие договоров о сетевом взаимодействии при реализации основных образовательных программ и (или) дополнительных образовательных программ (устанавливается на период действия договора)	Дерябина И.И.
13	Доля обучающихся, охваченных оздоровительным отдыхом в пришкольных лагерях, от общей численности обучающихся	Панфилова Е.М.
14	Уровень укомплектованности педагогическими кадрами	Борисенко Н.С.
15	Создание условий для эффективного психолого-педагогического (коррекционного) сопровождения образовательного процесса: наличие необходимых специальных средств обучения; укомплектованность специалистами	Клейкова Л.В.
16	Привлечение внебюджетных средств (за исключением аренды и платных образовательных услуг)	Юсупова О.К.
17	Трудоустройство или организация дальнейшего профессионального обучения выпускников КШ «Надежда» (исключительно для КШ «Надежда»)	Клейкова Л.В.
18	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Пьянзина Н.В. Корсикова Л.И.
19	Выполнение в полном объеме плана по устранению недостатков, выявленных в результате независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (за исключением ВСОШ № 2)	Дерябина И.И.
20	Результативность (выполнение установленных показателей) поддержки и развития способностей и талантов обучающихся (профорientационные проекты, волонтерская деятельность, РДДМ и т.п.) (за исключением ВСОШ № 2)	Мешарина Ю.И. Рыбкина Н.А. Журов С.Ю. Дерябина И.И.
21	Охват обучающихся дополнительным образованием	Рыбкина Н.А.
22	Сохранение контингента обучающихся ВСОШ №1, в возрасте 15-21 года охваченных общим образованием, в размере не менее 97%	Борисенко Н.С.
23	Обеспечение средней заработной платой педагогических работников в соответствии со средней заработной платой в экономике по Сахалинской области (ДДЮТ)	Павлушина О.С. Юсупова О.К.
24	Выполнение муниципального задания (МЗ): уровень удовлетворенности качеством услуг в соответствии с критериями МЗ (по результатам анкетирования)(ДДЮТ)	Борисенко Н.С.
25	Наличие победителей и призеров творческих конкурсов и спортивных мероприятий различного уровня (ДДЮТ)	Рыбкина Н.А. Журов С.Ю.
26	Сохранение контингента учащихся (ДДЮТ)	Рыбкина Н.А.
27	Наличие программ дополнительного образования для детей с ОВЗ и инвалидностью (ДДЮТ)	Рыбкина Н.А.