

Администрация города Южно-Сахалинска  
Департамент образования

ПРИКАЗ

от 29.01. 2024 № 38

Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа «Город Южно-Сахалинск»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Южно-Сахалинска от 11.03.2015 № 592-па «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа «Город Южно-Сахалинск», Положением о Департаменте образования администрации города Южно-Сахалинска, утвержденным решением Городского собрания города Южно-Сахалинск от 30.04.2013 № 796/47-13-4,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа «Город Южно-Сахалинск» (прилагается).

2. Признать утратившими силу следующие приказы Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска:

- от 16.02.2023 № 172 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования детей городского округа «Город Южно-Сахалинск»;

- от 27.07.2023 № 710 «О внесении изменений в приказ Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 17.04.2019 № 251 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования детей городского округа «Город Южно-Сахалинск от 16.02.2023 № 172»;

- от 23.10.2023 № 903 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования детей городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное приказом

Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 16.02.2023 № 172»;

- от 15.11.2023 № 974 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования детей городского округа «Город Южно-Сахалинск», утвержденное приказом Департамента образования администрации города Южно-Сахалинска от 16.02.2023 № 172».

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с **01.01.2024**.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Департамента



С.А.Мирова

Н.В.Пьянзина

Согласовано:

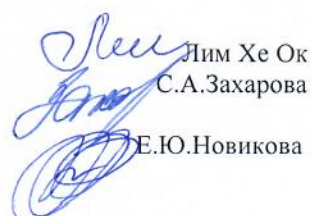
Заместитель директора департамента

Заместитель директора департамента

Начальник отдела правового, кадрового  
и документационного обеспечения

Рассылка: ОУ, ДОД

Размещение: на официальном сайте Департамента образования в сети интернет



Лим Хе Ок  
С.А.Захарова  
Е.Ю.Новикова



Утверждено  
приказом директора  
Департамента образования  
администрации г. Южно-Сахалинска  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЮЖНО-САХАЛИНСК»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования (далее - Учреждение), подведомственных Департаменту образования администрации города Южно-Сахалинска (далее - Департамент образования).

1.2. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

1.3. Заработная плата руководителей муниципального общеобразовательного учреждения и учреждения дополнительного образования (далее - руководитель Учреждения) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей включает:

- должностной оклад;
- повышающие коэффициенты;
- выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

1.4. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, в том числе установленный ему должностной оклад, повышающие коэффициенты, размеры компенсационных и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. При приеме на работу на должность руководителя Учреждения в обязательном порядке учитывается уровень профессиональной подготовки, в соответствии с требованиями к квалификации по этой должности, который удостоверяется документами об образовании.

## 2. Установление должностного оклада, повышающих коэффициентов и доплат

2.1. Размер должностного оклада руководителя Учреждения устанавливается Департаментом образования.

При индексации должностного оклада его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.2. Руководителю Учреждения, работающему на селе, должностной оклад повышается на 25 процентов.

При определении должностного оклада с учетом повышения за работу на селе его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент специфики работы;
- коэффициент масштаба управления;
- коэффициент сложности управления.

Руководителю Учреждения устанавливается доплата за наличие на базе Учреждения федеральной и (или) региональной инновационной площадки в размере 10 процентов должностного оклада за каждую площадку по разным направлениям деятельности на период реализации инновационных проектов (программ).

Размеры выплат по повышающим коэффициентам к должностному окладу определяются путем умножения размера должностного оклада руководителя Учреждения, исчисленного пропорционально отработанному времени, на повышающий коэффициент.

2.3.1. Повышающий коэффициент специфики работы учитывает особенности функционирования Учреждения и устанавливается в следующих размерах:

№ пп	Основание для установления повышающего коэффициента специфики работы	Значение соответствующего основания
1	За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	0,15 - 0,20
2	За работу в лицеях, гимназиях руководителям данных учреждений, деятельность которых непосредственно связана с образовательным процессом	0,15
3	За работу в образовательных учреждениях с углубленным изучением отдельных предметов, обеспечивающих дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по одному или нескольким предметам	0,15



4	За работу в общеобразовательных учреждениях при исправительно-трудовых учреждениях	0,8
---	--	-----

2.3.2. Повышающий коэффициент масштаба управления, который зависит от числа потребителей муниципальной услуги (количества воспитанников, обучающихся), устанавливается в следующих размерах:

Тип образовательного учреждения	Количество потребителей муниципальной услуги (обучающихся, воспитанников), дающих право на установление повышающего коэффициента масштаба управления	Размер коэффициента
- общеобразовательные учреждения (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования); - специальные (коррекционные) учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	101 до 300	0,05
	301 до 500	0,10
	501 до 700	0,15
	701 до 900	0,20
	901 до 1100	0,25
	1101 до 1300	0,30
	1301 до 1500	0,35
	1501 до 1700	0,40
	1701 до 2000	0,45
	свыше 2000	0,50
- учреждения дополнительного образования	до 1000	0,05
	свыше 1000	0,10

Количество потребителей государственной услуги, контингент обучающихся (воспитанников) Учреждений определяется:

- по общеобразовательным учреждениям и специальным (коррекционным) учреждениям для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья по списочному составу на 1 сентября соответствующего года;

- по учреждениям дополнительного образования детей по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января соответствующего года. В

списочном составе обучающиеся, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

2.3.3. Повышающий коэффициент сложности управления устанавливается в сумме значений по следующим основаниям:

№ пп.	Основание для установления повышающего коэффициента сложности управления	Значение соответствующего основания
1	Организация перевозок обучающихся школьным автобусом	0,05
2	За наличие в общеобразовательных учреждениях, не относящихся к категории специальных (коррекционных), детей с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся в специальных (коррекционных) классах	0,05
3	За наличие дошкольных групп при муниципальных образовательных учреждениях	0,05

2.5. Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу, предусмотренных пунктами 2.3.1, 2.3.2, 2.3.3 настоящего раздела Положения, не образует новый должностной оклад.

### 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

3.1.1. выплата к должностному окладу руководителя Учреждения, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.1.2. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за совмещение должностей,

- доплата за увеличение объема выполняемых работ,

- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;

3.1.3. выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районный коэффициент, процентная надбавка.

3.2. доплата к должностному окладу руководителя, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

Размер доплаты к должностному окладу рассчитывается, исходя из установленного должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени.



Установленные руководителю Учреждения размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда.

3.3. Размер доплат за совмещение должностей, увеличение объема выполняемых работ, при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

3.4. Доплата компенсационного характера, предусмотренная пунктом 3.2 настоящего Положения, исчисляется, исходя из установленного должностного оклада руководителя Учреждения, и устанавливается Департаментом образования.

3.5. К заработной плате руководителя Учреждения применяются районный коэффициент и процентная надбавка, которые начисляются на всю сумму заработной платы.

#### **4. Выплаты стимулирующего и социального характера**

4.1. Руководителю Учреждения производятся следующие выплаты стимулирующего характера :

- премия по итогам работы (за месяц или квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и сложных работ;
- единовременная выплата за высокие результаты работы.

4.2. Премия по итогам работы (за месяц или квартал, год) руководителю Учреждения устанавливается по результатам отчетного периода, в соответствии с Перечнем показателей и критериев оценки эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей (далее - показатели и критерии оценки эффективности деятельности).

Показатели и критерии оценки показателей эффективности деятельности Учреждения установлены приложениями № 1, 2 настоящего Положения и могут корректироваться по мере необходимости.

4.2.1. Оценка деятельности по всем Учреждениям производится на основании ежемесячного (ежеквартального, годового) мониторинга показателей и критериев оценки эффективности деятельности по установленной (утвержденной) отчетной форме (приложение № 3), которую специалисты Департамента образования, ответственные за оценку показателей и критериев эффективности деятельности (приложение № 4), до 20 числа текущего месяца, следующего за отчетным периодом, предоставляют в отдел правового, кадрового и документационного обеспечения.

В срок до 25 числа текущего месяца, следующего за отчетным периодом, специалисты отдела правового, кадрового и документационного обеспечения



формируют сводные данные по результатам мониторинга, определяя совокупное итоговое количество процентов, оценивающих эффективность деятельности каждого руководителя Учреждения в отдельности, и направляют полученный результат размера выплат директору Департамента образования для согласования.

На основании резолюции директора Департамента образования специалисты отдела правового, кадрового и документационного обеспечения не позднее трех дней со дня ее получения обеспечивают подготовку приказа о премировании.

4.2.2. Премия по итогам работы руководителю Учреждения не начисляется (снижается) в следующих случаях:

4.2.2.1. наличия грубых нарушений осуществления лицензированных видов деятельности Учреждения, по результату за отчетный период - на 50,0 процентов;

4.2.2.2. наложения дисциплинарного взыскания в виде выговора в отчетном периоде - на 100,0 процентов, в виде замечания - на 50,0 процентов:

- выявления нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период;

- иных нарушений за совершение иных дисциплинарных проступков.

4.2.2.3. За неисполнение, неполное (ненадлежащее) и (или) несвоевременное исполнение приказов, распоряжений, письменных и устных поручений, запросов, требований директора Департамента образования, а также распорядительных актов контролирующих, надзорных и судебных органов - на 15,0 процентов.

4.2.3. В случае закрытия Учреждения на капитальный ремонт премия по итогам работы (за месяц) устанавливается в размере 60,0 процентов на период выполнения работ капитального характера.

4.2.4. Руководителю вновь открываемого Учреждения премия по итогам работы (за месяц) выплачивается в размере 60,0 процентов с даты приёма на работу и до начала функционирования Учреждения с учетом полной укомплектованности обучающимися.

4.2.5. Премия по итогам работы (за месяц или квартал, год) исчисляется исходя из установленного руководителю Учреждения должностного оклада пропорционально фактически отработанному времени, а также с учетом критериев снижения премиальных выплат, указанных в пункте 4.2.2.

4.2.6. Премия по итогам работы (за месяц или квартал, год) начисляется руководителю Учреждения с учетом районного коэффициента и процентных надбавок, установленных федеральным и региональным законодательством.

4.3. Премия за выполнение особо важных и сложных работ выплачивается руководителю Учреждения одновременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения руководителя за оперативность и качественный результат труда.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается наиболее отличившимся руководителям Учреждений по согласованию с



должностным лицом администрации города Южно-Сахалинска, осуществляющим контроль за деятельностью и координацию работы Департамента образования, по форме представления о премировании согласно Приложению № 5 к настоящему Положению, исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений руководителя органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждений;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.

Конкретный размер премии устанавливается приказом директора Департамента образования и не может превышать более одного должностного оклада руководителя Учреждения с учетом районного коэффициента и процентных надбавок, установленных федеральным и региональным законодательством.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ выплачивается руководителю Учреждения при условии отсутствия дисциплинарного взыскания.

4.4. Единовременная выплата за высокие результаты работы устанавливается руководителю Учреждения по итогам независимой оценки качества.

Конкретный размер выплаты устанавливается приказом директора Департамента образования и не может превышать более одного должностного оклада руководителя Учреждения с учетом районного коэффициента и процентных надбавок, установленных федеральным и региональным законодательством.

4.5. При наличии экономии по фонду оплаты труда Учреждения, руководителю Учреждения могут быть произведены выплаты социального характера, включая оказание материальной помощи и единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

4.5.1. Материальная помощь может оказываться:

4.5.1.1. руководителю Учреждения на основании личного заявления в случаях:

- утраты или нанесения ущерба имуществу в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий инженерных систем и других чрезвычайных обстоятельств;

- смерти близких родственников (супруг (а), дети, родители).

4.5.1.2. близким родственникам руководителя Учреждения (супруг (а), дети) в случае его смерти, на основании личного заявления и документов, подтверждающих родство.

4.5.2. Единовременные премии при наличии экономии по фонду оплаты труда Учреждения выплачиваются руководителю Учреждения за конкретные успехи в работе, в связи с юбилейными датами со дня рождения (50-летие и

далее через каждые 5 лет), к профессиональному празднику, к праздничным дням Российской Федерации, в связи с награждением отраслевыми, ведомственными и другими наградами, при увольнении в связи с уходом на пенсию.

4.5.3. Конкретные размеры единовременных премий и материальной помощи устанавливаются приказом директора Департамента образования и не могут превышать более одного должностного оклада.

Единовременные премии и материальная помощь производятся без начисления районного коэффициента и процентных надбавок, установленных федеральным и региональным законодательством.

4.6. При оказании Учреждением дополнительных платных услуг: образовательных, развивающих, оздоровительных, организационных, оказываемых сверх утвержденного муниципального задания, руководителю Учреждения может быть установлена ежемесячная доплата в размере 5% от общей суммы дохода, полученного от оказания дополнительных платных услуг в расчетном месяце. При определении размера доплаты, расчет общей суммы дохода, полученного от оказания дополнительных платных услуг осуществляется с учетом страховых взносов во внебюджетные фонды.

4.7. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда Учреждения сформированного на календарный год исходя из объема субсидий, субвенций, поступающих Учреждению из бюджета городского округа «Город Южно-Сахалинск», и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Директор Департамента



С.А.Мирова



Приложение № 1  
к Положению о системе оплаты труда руководителей  
муниципальных общеобразовательных учреждений и  
муниципальных учреждений дополнительного образования  
городского округа «Город Южно-Сахалинск»

**Перечень показателей и критериев оценки эффективности работы  
Учреждения и индивидуальных показателей руководителя муниципального  
общеобразовательного учреждения, характеризующих исполнение его  
должностных обязанностей**

Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Отчетный период	Размер			
			НОШ	СОШ	СКОШ	ВСОШ № 1 ВСОШ № 2
Качество финансово-экономической деятельности	1. Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (ФХД):					
	не менее 5%	январь	7	7	10	10
	не менее 10%	февраль	7	7	10	10
	не менее 20%	март	7	7	10	10
	не менее 30%	апрель	7	7	10	10
	не менее 40%	май	7	7	10	10
	не менее 50%	июнь	7	7	10	10
	не менее 60%	июль	7	7	10	10
	не менее 70%	август	7	7	10	10
	не менее 80%	сентябрь	7	7	10	10
	не менее 90%	октябрь	7	7	10	10
	не менее 95%	ноябрь	7	7	10	10
	не менее 100%	декабрь	7	7	10	10
	2. Освоение субвенции направленной на приобретение средств обучения, воспитания и профессиональную переподготовку педагогических работников, с учетом заключенных договоров (контрактов) и аукционной документации вынесенной на электронные торги:					
	не менее 5%	январь	5	5	5	10
	не менее 10%	февраль	5	5	5	10
	не менее 20%	март	5	5	5	10
	не менее 30%	апрель	5	5	5	10
	не менее 40%	май	5	5	5	10
	не менее 50%	июнь	5	5	5	10
	не менее 60%	июль	5	5	5	10
	не менее 70%	август	5	5	5	10
	не менее 80%	сентябрь	5	5	5	10
	не менее 90%	октябрь	5	5	5	10
	не менее 95%	ноябрь	5	5	5	10
	не менее 100%	декабрь	5	5	5	10

	3. Обеспечение предельного дифференцированного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения за отчётный период в кратности не более один к четырём	квартал	2	2	2	5
Качество результатов управленческой и образовательной деятельности	1. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан и организаций; нарушений, установленных по результатам проведенных проверок	месяц	7	6	7	10
	2. Организация участия учреждения во внешкольных мероприятиях (соревнованиях, конференциях, конкурсах и пр.):					
	2.1. Наличие участников, призеров, победителей мероприятий из числа обучающихся НОШ, СОШ, согласно перечню Минпросвещения России	квартал				
	-муниципального уровня		3	3	-	-
	-регионального уровня		5	5	-	-
	-всероссийского уровня		10	10	-	-
	2.2. Наличие участников, призеров, победителей в мероприятиях, не включенных в перечень Минпросвещения России (за исключением обучающихся ВСОШ № 2)		10	8	10	10
	2.3. Наличие участников, призеров, победителей мероприятий из числа обучающихся КШ «Надежда» - всероссийского уровня	-	-	12	-	
3. Доля неуспевающих учащихся 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11-х классов (%) по итогам учебного года:						
3.1. равен или ниже 0,82% от общего количества учащихся	учебный год	3	3	-	7	



4. Средний балл успеваемости по общеобразовательным предметам ГИА (русский, математика, физика, информатика, обществознание, литература, биология, английский, история, география, химия) обучающихся 6, 7, 8, 9-х классов, обучающихся 10, 11-х классов (балл):					
4.1. обучающихся 6, 7, 8, 9-х классов:					
-равен или выше 3,88	учебный год	-	2	-	5
4.2. обучающихся 10, 11-х классов (балл):					
- по итогам учебного года (равен или выше 4,11)	учебный год	-	3	-	5
5. Средний балл успеваемости по общеобразовательным предметам НОО (русский язык, математика, окружающий мир) равен или выше 3,88 балла	учебный год	5	3	-	-
6. Доля выпускников 9 классов, продолжающих получение образования до достижения возраста 18 лет (отсутствие случаев перехода на семейное образование или самообразование по причинам слабой успеваемости, не сложившихся взаимоотношений, нежелания учиться и т. п.) - 99% (за исключением НОШ, СКОШ, ВСОШ №2)	по итогам ГИА дополнительного осеннего периода	-	2	-	10
7. Доля обучающихся 10-11 классов, получающих образование по программам предпрофессиональной направленности не ниже 40% (за исключением НОШ, СКОШ, ВСОШ)	учебный год	-	2	-	-
8. Доля выпускников, продолживших получение образования в образовательных организациях профессионального образования по договорам о целевом обучении					
- 3 - 5%	учебный год	-	2	-	-
- выше 5%		-	3	-	-
9. Наличие договоров о сетевом взаимодействии при реализации основных образовательных программ и (или) дополнительных	учебный год	2	2	2	10

образовательных программ (устанавливается на период действия договора) (за исключением ВСОШ №2)					
10. Доля обучающихся, охваченных оздоровительным отдыхом в пришкольных лагерях, от общей численности обучающихся:					
- не менее 2%, включительно	I квартал	10	10	10	-
- не менее 20%, включительно	II квартал	10	10	10	-
- не менее 25%, включительно	III квартал	10	10	10	-
- не менее 27%, включительно	IV квартал	10	10	10	-
11. Создание условий для эффективного психолого-педагогического (коррекционного) сопровождения образовательного процесса: наличие необходимых специальных средств обучения; укомплектованность специалистами					
- условия созданы в полном объеме	учебный год	5	3	3	7
- имеется дефицит специалистов, но не более 10% дефицита		3	2	2	4
12. Привлечение внебюджетных средств (за исключением аренды и платных образовательных услуг)	полугодие	10	5	10	-
13. Трудоустройство или организация дальнейшего профессионального обучения выпускников КШ «Надежда» (исключительно для КШ «Надежда»)	год	-	-	14	-
14. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (за исключением ВСОШ)	месяц (по состоянию на 20 число)	3	3	2	-
15. Выполнение в полном объеме плана по устранению недостатков, выявленных в результате независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (за исключением ВСОШ № 2)	на срок действия оценки	1	1	1	1



16. Результативность (выполнение установленных показателей) поддержки и развития способностей и талантов обучающихся (профориентационные проекты, волонтерская деятельность, РДДМ и т.п.) (за исключением ВСОШ № 2)	квартал	2	2	2	10
17. Охват обучающихся дополнительным образованием:					
- количество обучающихся, охваченных дополнительным образованием, не менее 90% (СОШ, НОШ)	учебный год (на конец сентября)	10	10	-	-
- наличие обучающихся, охваченных дополнительным образованием в СКОШ		-	-	10	-

Приложение № 2  
к Положению о системе оплаты труда руководителей  
муниципальных общеобразовательных учреждений и  
муниципальных учреждений дополнительного образования  
городского округа «Город Южно-Сахалинск»

**Перечень показателей и критериев оценки эффективности работы  
Учреждения и индивидуальных показателей руководителя муниципального  
учреждения дополнительного образования, характеризующих исполнение его  
должностных обязанностей**

Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Отчетный период	Размер
Качество финансово-экономической деятельности	1. Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (ФХД) с учетом заключенных договоров (контрактов) и аукционной документации вынесенной на электронные торги:		
	не менее 5%	январь	10
	не менее 10%	февраль	10
	не менее 20%	март	10
	не менее 30%	апрель	10
	не менее 40%	май	10
	не менее 50%	июнь	10
	не менее 60%	июль	10
	не менее 70%	август	10
	не менее 80%	сентябрь	10
	не менее 90%	октябрь	10
	не менее 95%	ноябрь	10
	не менее 100%	декабрь	10
		2. Обеспечение средней заработной платой педагогических работников в соответствии со средней заработной платой в экономике по Сахалинской области	месяц
	3. Обеспечение предельного дифференцированного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения за отчетный период в кратности не более один к четырём	квартал	5
Качество результатов управленческой и образовательной деятельности	1. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан и организаций; нарушений, установленных по результатам проведенных проверок	месяц	10
	2. Выполнение муниципального задания (МЗ) : уровень удовлетворенности качеством услуг в соответствии с критериями МЗ (по результатам анкетирования)	квартал	5



3. Организация и проведение мероприятий муниципального, областного, федерального уровня	месяц	18
4. Привлечение внебюджетных средств (кроме аренды и платных образовательных услуг)	полугодие	10
5. Наличие победителей и призеров творческих конкурсов и спортивных мероприятий различного уровня	год	10
6. Сохранение контингента учащихся	месяц	5
7. Наличие программ дополнительного образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	год	10
8. Наличие договоров о сетевом взаимодействии при реализации дополнительных образовательных программ (устанавливается на период действия договора)	учебный год	5
9. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	месяц (по состоянию на 20 число)	5
10. Выполнение в полном объеме плана по устранению недостатков, выявленных в результате независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	на срок действия оценки	2

Приложение № 3  
к Положению о системе оплаты труда руководителей  
муниципальных образовательных учреждений и  
муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа «Город Южно-Сахалинск»

Размер выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений (ВСОП) за \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Наименование учреждения, ФИО руководителя	Качество финансово-экономической деятельности				Качество результатов управленческой и образовательной деятельности				выполнение в полном объеме плана по устранению недостатков, выявленных в результате независимой оценки качества оказания услуг учреждениям (за исключением ВСОП №2 (на срок действия оценки))	результативность (выполнение установленных показателей) поддержки и развития постей и талантов обучающихся (профориентационные проекты, волонтерская деятельность, РПДМ и т.п.) (за исключением ВСОП №2) (квартал)	Размер выплаты в % от оклада	
	освоение субвенции направленной на приобретение средств обучения, воспитания и профессиональную подготовку педагогических работников, с учетом заключенных договоров (контрактов) и документацию вынесенной на электронные торги (месяц)	обеспечение предельного дифференцированного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников учреждения за отчетный период в кратности не более один к четырем (квартал)	отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан и организаций; нарушениями установленных по результатам проведенных проверок (месяц)	организация участия учреждения во внешкольных мероприятиях (соревнованиях, конференциях, конкурсах и пр.) наличие участия учреждений, предприятий, организаций, не включенных в перечень Минпросвещения России за исключением обучающихся ВСОП №2) (квартал)	доля неуспевающих учащихся классов (%) по итогам учебного года	средний балл успеваемости по общеобразовательным предметам ГИА (русский, математика, физика, информатика, литература, биология, английский, история, география, химия) обучающихся 6,7,8,9-х классов, обучающихся 10,11-х классов (балл)	доля выпускников классов, получающих образование до достижения возраста 18 лет (отсутствие случаев перехода на семейное образование или самообразование по причинам слабой успеваемости, не сложившихся взаимоотношений, нежелания учиться и т.п.) - 99% (за исключением ВСОП №2) (по итогам ГИА дополнительного осеннего периода)	наличие договоров о системном взаимодействии при реализации основных образовательных программ и (или) дополнительных образовательных программ (устанавливается на период действия договора) (за исключением ВСОП №2) (учебный год)				создание условий для эффективного психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса, наличие необходимых специальных средств обучения; комплексованность специалистов (учебный год)
	10%	5%	10%	10%	7%	5%	10%	10%	4%	7%	1%	10%

Подпись ответственных лиц:



Приложение № 3 к приказу Департамента образования от 29.01.2024 № 38

Приложение № 3  
к Положению о системе оплаты труда руководителей  
муниципальных общеобразовательных учреждений и  
муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа «Город  
Южно-Сахалинск»

Размер выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений (ДДЮТ) за 20\_\_ г.

Наименование учреждения, Ф.И.О. руководителя	Качество финансово-экономической деятельности			Качество результатов управленческой и образовательной деятельности										Размер выплаты в % от оклада
	выполнение плана ФХД с учетом заключенных договоров (контрактов) и документальной выписки на вынесенной на электронные торги (месяц)	обеспечение средней заработной платы педагогических работников в соответствии со средней заработной платой в экономике по Сахалинской области (месяц)	обеспечение предельного дифференцированного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения за отчетный период в кратности не более один к четырем (квартал)	отсутствие обеспокоивших жалоб и обращений граждан и организаций, нарушение установленных требований по результатам проведенных проверок (месяц)	выполнение муниципального задания (МЗ) уровень удовлетворенности качеством услуг в соответствии с критериями МЗ (по результатам проведенных анкетирования) (квартал)	организация и проведение мероприятий муниципального уровня (месяц)	привлечение внебюджетных средств (кроме аренды образовательных услуг) (полугодие)	наличие победителей и призеров творческих конкурсов и спортивных мероприятий различного уровня (год)	сохранение контингента учащихся (месяц)	наличие программ дополнительного образования для детей с ОВЗ и инвалидностью (год)	наличие договоров о взаимодествии при реализации дополнительных образовательных программ (устанавливается на период действия договора) (учебный год)	выполнение квоты по приему на работу инвалидов (месяц, по состоянию на 20 число)	выполнение в полном объеме плана по устранению недостатков, выявленных в результате независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (на срок действия оценки)	
	10%	5%	5%	10%	5%	18%	10%	10%	10%	5%	10%	5%	5%	2%

Подписи ответственных лиц:

Приложение № 3 к Положению о системе оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа «Город Южно-Сахалинск»

Размер выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений (НОШ) за 20\_\_ г.

Наименование учреждения, ФИО руководителя	Качество финансово-экономической деятельности		Качество результатов управленческой и образовательной деятельности										Размер выплаты в % от оклада			
	освоение субвенции на приобретение средств обучения, воспитания и профессиональную подготовку педагогических работников, с учетом ФХД (месяц)	обеспечение предельного дифференциала уровня соотношения заработной платы руководителей и средней заработной платы работников учреждения за отчетный период в кратности не более одного к четырем (квартал)	доля успешно учащихшихся классов (% по итогам учебного года)	средний балл успеваемости по общеобразовательным предметам НОО (русский язык, математика, окружающий мир) равен или выше 3,88 балла (учебный год)	наличие договоров о взаимовыгодном сотрудничестве при реализации основных образовательных программ и (или) дополнительных образовательных программ (квартал)	создание условий для эффективного педагогического (коррекционного) сопровождения образовательного процесса: наличие необходимых специальных средств обучения; комплексность специалистов (учебный год)	привлечение внебюджетных средств (за исключением арендных платных образовательных услуг) (полугодие)	выполнение в полном объеме плана по устранению недостатков, выявленных в результате независимой оценки качества оказания услуг учреждениями (на срок действия оценки)	выполнение в полном объеме плана по приему на работу вивалидов (месяц, состояние по на 20 число)	результативность (выполнение установленных показателей) (квартал)	охват обучающихся по учебным программам (квартал)					
	7%	2%	3%	5%	2%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	3%	1%	2%	10%	

Подпись ответственных лиц:









Приложение № 4  
к Положению о системе оплаты труда руководителей  
муниципальных общеобразовательных учреждений и  
муниципальных учреждений дополнительного образования  
городского округа «Город Южно-Сахалинск»

**Список специалистов, ответственных  
за оценку результативности и качества работы руководителей  
муниципальных общеобразовательными учреждениями и муниципальных  
учреждений дополнительного образования  
городского округа «Город Южно-Сахалинск»**

№ п/п	Наименование критерия	Ответственные лица
1	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (ФХД)	Альмиева Н.Ю.
2	Освоение субвенции направленной на приобретение средств обучения, воспитания и профессиональную переподготовку педагогических работников, с учетом заключенных договоров (контрактов) и аукционной документации вынесенной на электронные торги	Альмиева Н.Ю.
3	Обеспечение предельного дифференцированного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения за отчетный период в кратности не более один к четырём	Павлушина О.С.
4	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан и организаций; нарушений, установленных по результатам проведенных проверок	Борисенко Н.С. Новикова Е.Ю.
5	Организация участия учреждения во внешкольных мероприятиях (соревнованиях, конференциях, конкурсах и пр.)	Журов С.Ю. Рыбкина Н.А. Юртаева А.О.
6	Доля неуспевающих учащихся 4,6,7,8, 9, 10, 11-х классов (%) по итогам учебного года	Дерябина И.И.
7	Средний балл успеваемости по общеобразовательным предметам ГИА (русский, математика, физика, информатика, обществознание, литература, биология, английский, история, география, химия) обучающихся 6, 7, 8, 9-х классов, обучающихся 10, 11-х классов (балл)	Дерябина И.И.
8	Средний балл успеваемости по общеобразовательным предметам НОО (русский язык, математика, окружающий мир) равен или выше 3,88 балла	Руданская Е.А.
9	Доля выпускников 9 классов, продолжающих получение образования до достижения возраста 18 лет (отсутствие случаев перехода на семейное образование или самообразование по причинам слабой успеваемости, не сложившихся взаимоотношений, нежелания учиться и т. п.) - 99%	Руданская Е.А.
10	Доля обучающихся 10-11 классов, получающих образование по программам предпрофессиональной направленности не ниже 40% (за исключением НОШ, СКОШ, ВСОШ)	Дерябина И.И.
11	Доля выпускников, продолживших получение образования в образовательных организациях профессионального образования	Дерябина И.И.



	по договорам о целевом обучении	
12	Наличие договоров о сетевом взаимодействии при реализации основных образовательных программ и (или) дополнительных образовательных программ (устанавливается на период действия договора)	Дерябина И.И.
13	Доля обучающихся, охваченных оздоровительным отдыхом в пришкольных лагерях, от общей численности обучающихся	Панфилова Е.М.
14	Создание условий для эффективного психолого-педагогического (коррекционного) сопровождения образовательного процесса: наличие необходимых специальных средств обучения; укомплектованность специалистами	Клейкова Л.В.
15	Привлечение внебюджетных средств (за исключением аренды и платных образовательных услуг)	Юсупова О.К.
16	Трудоустройство или организация дальнейшего профессионального обучения выпускников КИШ «Надежда» (исключительно для КИШ «Надежда»)	Клейкова Л.В.
17	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Пьянзина Н.В. Корсикова Л.И.
18	Выполнение в полном объеме плана по устранению недостатков, выявленных в результате независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (за исключением ВСОШ № 2)	Дерябина И.И.
19	Результативность (выполнение установленных показателей) поддержки и развития способностей и талантов обучающихся (профорientационные проекты, волонтерская деятельность, РДДМ и т.п.) (за исключением ВСОШ № 2)	Мешарина Ю.И. Рыбкина Н.А. Журов С.Ю. Дерябина И.И.
20	Охват обучающихся дополнительным образованием	Рыбкина Н.А.
21	Сохранение контингента обучающихся ВСОШ №1, в возрасте 15-21 года охваченных общим образованием, в размере не менее 97%	Борисенко Н.С.
22	Обеспечение средней заработной платой педагогических работников в соответствии со средней заработной платой в экономике по Сахалинской области (ДДЮТ)	Павлушина О.С. Юсупова О.К.
23	Выполнение муниципального задания (МЗ): уровень удовлетворенности качеством услуг в соответствии с критериями МЗ (по результатам анкетирования)(ДДЮТ)	Борисенко Н.С.
24	Наличие победителей и призеров творческих конкурсов и спортивных мероприятий различного уровня (ДДЮТ)	Рыбкина Н.А. Журов С.Ю.
25	Сохранение контингента учащихся (ДДЮТ)	Рыбкина Н.А.
26	Наличие программ дополнительного образования для детей с ОВЗ и инвалидностью (ДДЮТ)	Рыбкина Н.А.



Приложение №5  
к Положению о системе оплаты труда руководителей  
муниципальных общеобразовательных учреждений и  
муниципальных учреждений дополнительного образования  
городского округа «Город Южно-Сахалинск»

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**  
о премировании руководителя муниципального учреждения  
за выполнение особо важных и сложных работ

**СОГЛАСОВАНО**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись должностного лица  
администрации города Южно-Сахалинска,  
осуществляющего контроль за деятельностью  
и координацию работы Департамента образования)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_  
(дата)

Представление о премировании руководителя \_\_\_\_\_,  
(наименование учреждения)  
подведомственного \_\_\_\_\_  
(наименование органа)

1. \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя подведомственного учреждения)

2. Основание премирования: \_\_\_\_\_  
(в соответствии с установленными критериями)

3. Краткая информация о результатах выполнения руководителем Учреждения  
особо важных и сложных работ: \_\_\_\_\_

4. Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается в  
размере: \_\_\_\_\_

5. Дисциплинарные взыскания \_\_\_\_\_  
(указывается информация об отсутствии дисциплинарных взысканий)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. директора Департамента образования)

\_\_\_\_\_  
(подпись)